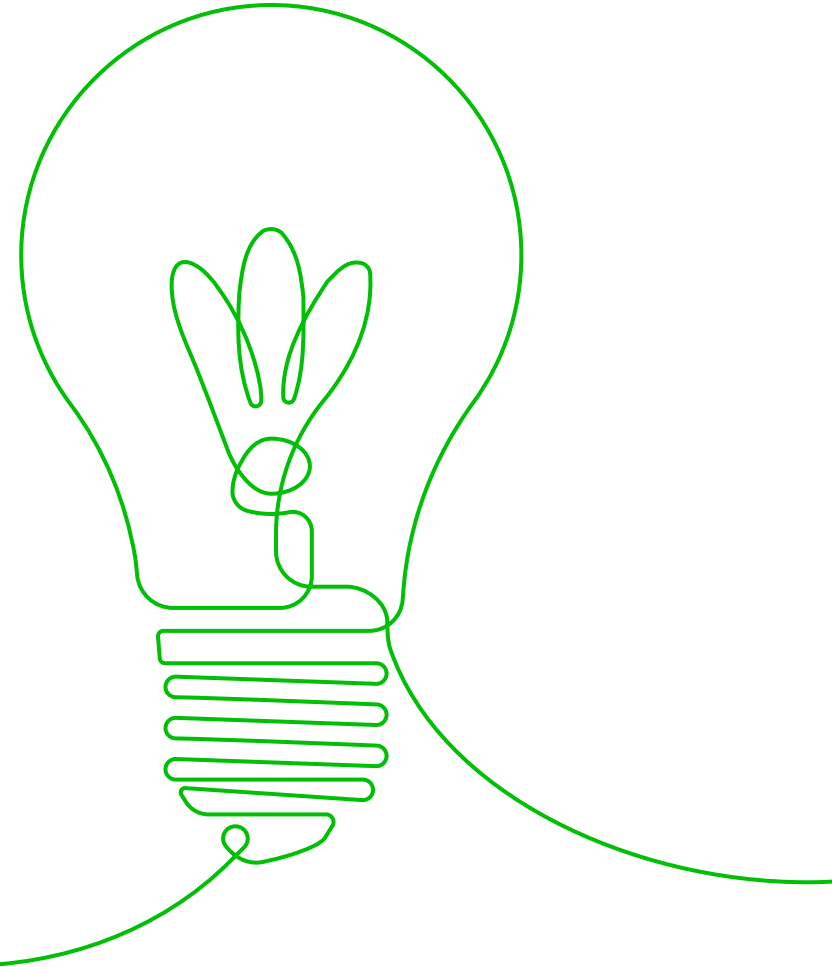


caruna

Tuomme sinulle sähkön.

Carunan vuosi 2025



Sisällysluettelo

CARUNA VUONNA 2025

| | |
|--------------------------------------|---|
| Toimitusjohtajan katsaus | 3 |
| Toimintaympäristö ja strategia | 5 |
| Vastuullisuus Carunalla | 8 |

YLEISET TIEDOT

| | |
|---------------------------|----|
| ESRS Yleiset tiedot | 14 |
|---------------------------|----|

YMPÄRISTÖTIEDOT

| | |
|-------------------------|----|
| E1 Ilmastonmuutos | 26 |
|-------------------------|----|

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

| | |
|---------------------------------|----|
| S1 Oma henkilöstö | 37 |
| S2 Arvoketjun työntekijät | 41 |

HALLINTOTAPATIEDOT

| | |
|--|----|
| G1 Liiketoiminnan harjoittaminen | 46 |
|--|----|

ESG-TUNNUSLUVUT

| | |
|-----------------------|----|
| ESG-tunnusluvut | 50 |
|-----------------------|----|

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI

| | |
|------------------------------|----|
| Raportointiperiaatteet | 60 |
| GRI-sisältöindeksi | 61 |

”Kapasiteetiltaan vahvat verkot ovat talouden ja kansallisen turvallisuuden perusta, ja hankkeet kestävät vuosia.”

LUE LISÄÄ
toimitusjohtajan
katsauksesta →

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Ilman sähköä ei ole talouskasvua – tehopiikit haastoivat sähköverkkoa

Talouskasvu, huoltovarmuus ja paikkakuntien elinvoima nojaavat yhä enemmän vahvasti sähköön. Olemme yhteiskuntana siirtyneet fossiilisesta polttamisesta uusiutuvien energialähteiden käyttöön, ja asiakkaiden tavat käyttää ja tuottaa sähköä ovat merkittävästi muuttuneet. Muutos on ollut nopeampi kuin ennakoimme, ja sähköverkoilta vaaditaan tehoa huomattavasti enemmän kuin aiemmin.

Espoossa jakeluverkkomme kapasiteetti on tarkoitus tuplata 500 megawatista 1 000 megawattiin 2030-luvun alkuun mennessä. Energijärjestelmän investointimme Espoossa tukevat lämmityksen ja liikenteen sähköistymistä, varmistavat toimitusvarman sähkön-jakelun asiakkaillemme ja lisäävät kapasiteettia tilanteessa, jossa sähkön kulutus kasvaa voimakkaasti.

Sähköverkon oikea-aikainen kehitys ja verkon kapasiteetin vahvistaminen investoinnein on edellytys, jotta pystymme vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin. Uutta sähkön kulutusta ja tuotantoa pitää voida enenevässä määrin ja mahdollisimman nopeasti liittää verkkoon. Tämä ei kuitenkaan synny hetkessä. Sähköverkko-investoinnit ja yhtiöiden kyky investoida tulevaan pitää turvata lainsäädännöllä.



Kantaverkkoyhtiö Fingrid otti ensimmäistä kertaa käyttöön vuoden 2025 aikana aluerajoituksia, jotka koskevat sähkön tuotantoa, varastointia ja kulutusta. Rajoitukset otettiin käyttöön, koska sähkön kysyntä kasvoi tietyillä alueilla ennakoitua nopeammin ja kantaverkon siirtokapasiteetti ei riittänyt uusien suurten liityntöjen toteuttamiseen. Vaikka rajoitukset tuovat haasteita uusien teollisten hankkeiden, sähkövarastojen, datakeskusten sekä suurten sähköisen liikenteen ja lämmitysratkaisujen toteuttamiselle, korostavat ne samalla koko sähköjärjestelmän yhteistä tarvetta tiiville yhteistyölle. Vaikutukset ulottuvat koko alaan kantaverkosta alueellisiin jakeluverkkoihin.

Joulukuun lopussa Suomea ravisteli Hannesmyrsky, joka oli vaikutuksiltaan voimakkain yli kymmeneen vuoteen. Koska verkkoa on kehitetty merkittävästi viime vuosien aikana, pitkien keskeytysten osuus pysyi alhaisena siitkin huolimatta, että sähkökatkon koki noin 80 000 Carunan asiakasta. Sähkökatkoja kokeneiden asiakkaiden määrä olisi ollut kolminkertainen ja palautumisaika myrskystä paljon pidempi ilman aiemmin tehtyjä investointejamme.

Korjaustyöt onnistuivat laajan ja osaavan kumppaniverkoston kanssa. Kiitämme kaikkia asentajia, metsureita ja yhteistyökumppaneita, jotka työskentelivät haastavissa olosuhteissa varmistaakseen, että sähköt saatiin palautettua asiakkaille turvallisesti.

Sähköverkon toimintakyky ääriolosuhteissa on keskeinen osa huoltovarmuutta, ja sen varmistaminen edellyttää sekä kasvavien kapasiteettipaineiden hallintaa että jatkuvaa panostusta verkon operatiiviseen toimintaan varmuuteen ja häiriötilanteisiin varautumiseen.

Seuraavien vuosien aikana vaihdamme jokaisen asiakkaamme kiinteistöön uuden sähkömittarin. Hanke on jo hyvässä vauhdissa, ja ensimmäiset asennukset käynnistyvät loppuvuodesta 2026. Uudet mittarit mahdollistavat reaaliaikaisen kulutusseurannan ja kotiautomaation liittämisen. Uudet mittarit parantavat häiriönhallintaa ja tiedon läpinäkyvyyttä, mikä tukee sääntelyn tavoitteita. Lisäksi uudet mittarit parantavat sähköverkon turvallisuutta ja nopeuttavat vikojen korjausta, sillä tiedot sähkökatkoista ja mahdollisista vaaratilanteista välittyvät automaattisesti. Mittarit täyttävät korkeimmat tietoturvastandardit ja hyödyntävät uusinta teknologiaa.

Vuoden aikana solmimme merkittäviä liittymissopimuksia. Kuusamossa toimitamme suurjänniteliihtymän Advenin 15 MW:n sähkökattilaan, joka mahdollistaa kaukolämmön sähköistämisen ja tukee kaupungin hiilineutraaliustavoitteita. Hyvinkäällä otettiin käyttöön Hyvinkään Lämpövoiman 20 MW:n sähkökattila, jota varten toimitimme uuden suurjänniteliihtymän. Kattila tuottaa puhdasta kaukolämpöä suoraan verkkoon ja lämmön kausivarastoon etenkin silloin, kun

Seuraavien vuosien aikana vaihdamme jokaisen asiakkaamme kiinteistöön uuden sähkömittarin

sähkö on edullista. Sähkökattila korvaa fossiilisia polttoaineita ja vahvistaa huoltovarmuutta.

Sähköverkkoomme tuotettiin noin 4,4 TWh uusiutuvaa sähköä, ja vuoden lopussa uusiutuvan energian tuotantokapasiteetti oli 1 924 MW. Asiakkaistamme lähes 34 000 pientuottajaa tuottaa jo aurinkosähköä. Eniten aurinkosähkö pientuottajia alle yhden megawatin aurinkosähköjärjestelmissä on Espoossa. Uusi ilmiö on, että aurinkopaneelien yhteyteen hankitaan yhä useammin myös sähkövarasto, joka parantaa oma-varaisuutta ja tehostaa tuotannon käyttöä.

Markkinaoikeuden päätös, joka koski jakeluverkonhaltijoiden tekemää valitusta liittyen yllättäviin ja merkittäviin muutoksiin sääntelykausiin 2024–2031, julkaistiin marraskuussa. Päätöksessä ei otettu riittävästi huomioon jakeluverkonhaltijoiden esittämää näyttöä, eikä markkinaoikeus arvioinut muutosten laaja-alaisia ja pitkäaikaisia vaikutuksia sääntelymenetelmään tai Energiaviraston roolia niiden toimeenpanossa riittävällä tai asianmukaisella tavalla. Aiemmista alkuperäisistä valituksista johtuen jakeluverkonhaltijat päättivät

jatkaa prosessia korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Kapasiteetiltaan vahvat verkot ovat talouden ja kansallisen turvallisuuden perusta, ja hankkeet kestävät vuosia. Ennustettava ja vakaa sääntely on välttämätöntä, koska ala on pääomavaltainen ja investointipäätökset tehdään pitkällä aikajänteellä.

Tarvitsemme Suomessa jakeluverkkoinvestointeja noin 1,2 miljardia euroa vuosittain seuraavan kymmenen vuoden ajan. Ennakoimalla kehitystarpeet ajoissa varmistamme, että sähköverkko ei muodostu pullonkaulaksi sähköistymisen pohjalle rakentuville yritysten ja yhteiskunnan investoinneille.

On tärkeää muuttaa nykyistä sääntelyä ja päivittää sähkömarkkina- ja valvontalaki vastaamaan muuta lainsäädäntöä ja poliittista tahtotilaa ilmasto- ja energiatavoitteiden toteutumisessa, jotta tarvittavat sähköverkkoinvestoinnit ovat mahdollisia, ja ne pystytään toteuttamaan ajoissa. Haluamme edistää aktiivisesti pitkäjänteiset investoinnit mahdollistavaa sääntelyä käymällä johdonmukaista ja rakentavaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa.

Kiitos kaikille asiakkaillemme, carunalaisille ja muille sidosryhmille. Olen ylpeä siitä työstä, mitä saan tehdä teidän kaikkien kanssa suomalaisen sähkönjakelun hyväksi joka päivä.

Jyrki Tammivuori

Carunan toimitusjohtaja



TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA STRATEGIA

Caruna vuonna 2025: Talouskasvun mahdollistaja, huoltovarmuuden turvaaja ja puhtaan siirtymän edistäjä

Vuosi 2025 haastoi yhtiötä monella rintamalla. Sähköverkköjen merkitys yhteiskunnan kriittisen infrastruktuurin osana korostui, kun huoltovarmuus nousi keskiöön geopolittisten jännitteiden ja energiamarkkinoiden epävarmuuden vuoksi. Samalla talouskasvun varmistaminen ja aluekehitys loivat paineita verkon kapasiteetin vahvistamiseen.

Sähkön kulutuksen ennustetaan kasvavan Suomessa nopeasti. Kasvu johtuu asiakkaiden kasvavista sähkökäytön tarpeista sekä lämmityksen, liikenteen, teollisuuden ja palveluntuotannon sähköistymisestä.

Sähkönkulutus kaksinkertaistuu maltillisempienkin ennusteiden mukaan seuraavan 15 vuoden aikana. Hetkellinen tehontarve voi kasvaa 60–200 prosenttia toimialueillamme jo seuraavan kymmenen vuoden aikana.

Sähkön kulutuksen ja tuotannon muutokset edellyttävät investointeja sähköverkkoon, jotta voimme luoda edellytykset elinkeinoelämän kasvulle Suomessa. Investoinneilla lisäämme sähköverkon kapasiteettia ja uudistamme nykyistä verkkoa, jotta sähköverkosta ei muodostu pullonkaulaa kaupunkien kasvulle ja asiakkaiden mahdollisuuksille osallistua energiamarkkinaan. Kapasiteetiltaan vahvat sähköverkot ovat talouskasvun ja kansallisen turvallisuuden perusta.

Suomen kantaverkkooyhtiö Fingrid otti ensimmäistä kertaa käyttöön aluerajoituksia, jotka koskevat sähkön tuotantoa, varastointia ja kulutusta. Vaikka rajoitukset tuovat haasteita uusien teollisten hankkeiden, sähkövarastojen, datakeskusten sekä suurten sähköisen liikenteen ja lämmitysratkaisujen toteuttamiselle, korostavat ne samalla koko sähköjärjestelmän yhteistä tarvetta tiiviille yhteistyölle. Vaikutukset ulottuvat koko alaan kantaverkosta alueellisiin jakeluverkkoihin.

Yli 10 MW:n tehoa tarvitsevat kulutusasiakkaat ovat keskijännite- tai suurjänniteasiakkaita, joita ovat tyypillisesti voimalaitokset, suurteollisuus, sähkökattilat ja suuret datakeskukset.

Kapasiteetin ja huoltovarmuuden varmistamiseen liittyvät toimet on aloitettava ajoissa, koska sähköverkon kehityshankkeet kestävät useita vuosia. Siksi sääntelyn on oltava ennustettavaa ja vakaata.

Huoltovarmuus ja resilienssi sähköverkon kehittämisen ytimessä

Tehtävämme on varmistaa sähkönjakelun luotettavuus kaikissa olosuhteissa. Huoltovarmuus on yhteiskunnan toiminnan kannalta elintärkeää, sillä se varmistaa sähkön saatavuuden kaikissa olosuhteissa ja tukee keskeisiä palveluita, kuten terveydenhuoltoa, liikennettä ja viestintää.

Asiakastarpeiden muutokset näkyvät jo nyt ja edellyttävät verkon kehittämistä

Verkon kapasiteettia ja sähkönkulutusta eniten kasvattavat keskeiset muutosilmiöt ovat:

- lämmityksen sähköistyminen, kuten sähkökattilat kaukolämmön tuotannossa
- liikenteen sähköistyminen
- puhtaan sähköntuotannon lisääntyminen, erityisesti tuuli- ja aurinkovoima
- puhtaan ja edullisen sähkön vauhdittama teollisuuden ja datakeskusten kasvu
- aktiivisten energiamarkkina-asiakkaiden määrä kasvaa, kun energiavarastot ja hintajousto yleistyvät.

Energiajärjestelmän arvoketju



Sähkön arvoketjun kehittäminen vaatii kaikkien osapuolten yhteistyötä.

Ylläpidämme ja päivitämme varautumis- ja valmiussuunnitelmia säännöllisesti yhteistyössä viranomaisten ja Huoltovarmuuskeskuksen kanssa. Harjoittelemme poikkeustilanteita ja varaudumme muun muassa myrskyihin, kyberuhkiin ja mahdollisiin sähköpulatilanteisiin.

Turvallisuuspoliittiset muutokset viime vuosina ovat nostaneet huoltovarmuuden keskeiseen asemaan ja lisänneet painetta varautumisen tehostamiseen. Samalla yhteiskunnan kiihtyvä sähköistyminen korostaa sähköjärjestelmän kriittistä roolia poikkeusoloissa. Muuttuva toimintaympäristö edellyttää sähköjärjestelmän huoltovarmuuden jatkuvaa kehittämistä sekä uusien uhkien huomioimista varautumissuunnittelussa. Nykyisessä turvallisuuspoliittisessa tilanteessa juuri yhteistyö ja ennakoitavuus ovat avainasemassa.

Luotettava sähköverkko on välttämätön tuotannon ja kulutuksen vaihteluiden hallitsemiseksi. Samalla kasvavat kyberuhat ja luonnonkatastrofit, kuten myrskyt, edellyttävät resilienssiä ja nopeaa palautumiskykyä sähköverkolta.

Olemme jo useiden vuosien ajan investoineet sähköverkkojen kehittämiseen verkkoalueillamme. Sähkön toimitusvarmuus on parantunut merkittävästi: erityisesti haastavissa sääolosuhteissa häiriöt ovat vähentyneet ja niiden kesto on lyhentynyt. Hannes-myrsky loppuvuodesta osoitti, että työ on yhä kesken, koska yli 6 500 asiakastamme koki yli 36 tunnin sähkökatkon.

Carunan rooli huoltovarmuuden turvaajana ja talouskasvun mahdollistajana on kriittinen, mikä edellyttää investointikyvyn säilymistä.



Vastuullisuus Carunalla

Tavoitteenamme on olla vastuullinen yhtiö kaikessa toiminnassamme. Otamme huomioon kaikki vastuullisuuden näkökulmat: ympäristövastuun, sosiaalisen ja taloudellisen vastuun sekä hyvän hallintotavan. Yritysvastuu läpäisee koko organisaation aina hallituksesta johtoryhmään ja edelleen operatiiviseen toimintaan. Noudatamme toiminnassamme kansainvälisiä kestävän kehityksen periaatteita ja sitoumuksia, ja myötävaikutamme suoraan useisiin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Yritysvastuun painopisteet ovat luotettavuus, riskienhallinta, turvallisuus, osaamisen kehittäminen sekä ilmasto ja luontoarvot. Ne heijastavat yhtiöltä yhtiön arvoja ja toisaalta liiketoiminnan luonnetta ja aikamme ominaispiirteitä.

Yritysvastuun strategiset avainmittarit ovat EU-taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen CapEx (%), verkkoon liitetty uusiutuva kokonaistuotantokapasiteetti (MW), toimitusvarmuus (häiriökorjattu SAIDI MED), henkilöstön sitoutuneisuusindeksi (EEI), scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt (tonCO₂e), scope 3 -päästöt suhteutettuna investointeihin (tonCO₂e/EUR) ja tapaturmataajuus (LTIF).

Yritysvastuun painopisteet

Keskitymme rakentamaan sidosryhmiemme luottamusta toimintaamme kohtaan, hallitsemaan nopeasti muuttuvan toimintaympäristön riskejä niin omassa toiminnassamme kuin sidoaryhmiemme arjessa, parantamaan työturvallisuutta, kehittämään energiamurroksen edellyttämää osaamista sekä ottamalla luontoarvot entistä kokonaisvaltaisemmin huomioon.



1. Luotettavuus

Luotettava ja kapasiteetiltaan riittävä sähköjako on toimivan yhteiskunnan edellytys. Kehitämme sähköverkkoamme kustannustehokkaasti uusiutuvan energiantuotannon kasvun ja energiaomavaraisuuden mahdollistamiseksi ja sähköistyvän yhteiskunnan tukemiseksi. Turvaamme asiakkaidemme vaivattoman arjen ja mahdollistamme paikallisen elinvoimaisuuden.

2. Riskienhallinta

Arvioimme säännöllisesti toimintaympäristöömme liittyviä riskejä ja sopeutamme toimintaamme niiden vaikutusten hillitsemiseksi niin omaan toimintaamme kuin sidosryhmiemme arkeen. Sopeudumme edelleen ilmastomuutoksen vaikutuksiin.

3. Turvallisuus

Turvallisuudesta emme tingi. Tarjoamme turvallisen ja kannustavan työympäristön. Tavoitteenamme on kaikkien tapaturmien estäminen. Työntekijämme ja yhteistyökumppanimme ovat tärkein voimavaramme.

4. Osaamisen kehittäminen

Haluamme, että ihmiset kehittyvät meidän mukana. Varmistamme, että meidän ja kumppanimme osaaminen on ajan tasalla ja kasvaa myös pitkällä aikavälillä.

5. Ilmasto ja luontoarvot

Pienennämme aktiivisesti omaa hiilijalanjälkeämme. Otamme muutkin toimintamme ympäristövaikutukset huomioon: kunnioitamme luontoa ja sen monimuotoisuutta, käytämme luonnonvaroja harkiten, materiaalimme ovat pitkäikäisiä, edistämme kiertotaloutta.

Carunan toimintaohje on työskentelyn perusta

Hallituksen hyväksymässä Toimintaohjeessa (Code of Conduct) määritellään, miten huolehdimme omaisuudesta, teemme yhteistyötä ja harjoitamme sähkönjakelutoimintaa. Edellytämme vastuullista toimintaa myös kaikilta kumppaneiltamme. Carunan toimintaohjeesta ja muista yritys-vastuuta ohjaavista politiikoista ja ohjeista sekä vastuullisuuden johtamisesta kerrotaan tarkemmin [kestävyyssraportissa](#).

Yritysvastuumme perustuu kaksoisolennaisuus-analyysiin eli Carunan olennaisiin vaikutuksiin eri kestävyysaiheisiin ja kestävyysaiheiden vaikutuksiin Carunalle. Lisää kaksoisolennaisuusanalyysista ja raportointiprosessistamme kerrotaan kestävyysraportin [Yleiset tiedot -luvussa](#).

Vihreä rahoitus ja verotus

Carunalla on käytössä ICMA:n periaatteiden mukainen vihreän rahoituksen viitekehys, joka ohjaa yhtiön kestävä kehityksen mukaista varainhankintaa. Lisäksi yhtiöllä on kestävyteen linkitetty lyhyen aikavälin rahoitusjärjestely, joka tukee strategisia tavoitteita vastuullisuuden ja ilmasto-vaikutusten osalta. Vuonna 2025 Caruna täydensi kestävyteen linkitetyn lainan KPI-mittareita asettamallaan scope 3 -intensiteetti-tavoitteella, jossa päästöt suhteutetaan yhtiön investointieuroihin.

Caruna noudattaa verotuksessa Suomen lakeja ja läpinäkyviä periaatteita. Kaikki yhtiön maksamat verot jäävät Suomeen, ja verojalanjälki koostuu sekä omista veroista että asiakkaiden maksamista ja valtiolle tilitetyistä veroista.

| Strateginen yritysvastuu KPI | Toteuma 2025 | Tavoite 2030 |
|---|--------------|--------------|
| EU-taksonomiakelpoinen ja -mukainen CapEx (%) | 100 % | > 99 % |
| Verkkoon liitetty uusiutuva kokonais-tuotantokapasiteetti (MW) | 1 924 | 2 500 |
| Toimitusvarmuus, häiriökorjattu SAIDI MED (min)* | 56 | 63 |
| Hilijalanjälki, scope 1 ja 2 (tonCO ₂ e)* | 247 | 244 |
| Hilijalanjälki, scope 3 intensiteetti (tonCO ₂ e/EUR)* | 991 | 465 |
| Henkilöstön sitoutuneisuusindeksi EEI | 84 | > 79 |
| Tapaturmataajuus LTIF* | 2,4 | 1,9 |

* Kestävyteen linkitetyn lyhyen aikavälin rahoitusjärjestelyn KPI

Tärkeitä saavutuksia ja tapahtumia vuonna 2025

Uusiutuvan tuotannon liittäminen jatkui, sähköinen liikenne yleistyi ja kulutusjouoston merkitys kasvoi samalla, kun tehontarpeen kasvu haastoi sähköverkon kehittämistä. Energiavarastointi nousi vuoden aikana merkittäväksi ilmiöksi: Carunan verkkoalueelle tuli useita sähkövarastoja, ja niiden määrä kasvoi nopeasti erityisesti Espoossa, Salossa ja Kaarinassa. Akkujen yleistyminen tukee verkon joustavuutta ja mahdollistaa hajautetun tuotannon tehokkaamman hyödyntämisen. Caruna investoi älykkäisiin ratkaisuihin ja datan hyödyntämiseen, jotta kuormituksen hallinta ja vikojen ennakointi onnistuvat entistä paremmin.

Jatkuvaa kehittämistä asiakas-kokemuksen parantamiseksi

Sähkönjakelu on yhteiskunnan toiminnan perusta, ja perustehtävämme on taata luotettava sähkönjakelu kaikissa olosuhteissa. Talouskasvun tukeminen ja huoltovarmuuden turvaaminen ovat keskeisiä tavoitteita tilanteessa, jossa sähkönkulutus ja tehontarve kasvavat.

Energiamurros ja yhteiskunnan sähköistyminen tuovat uusia vaatimuksia myös asiakaspalvelulle. Vuonna 2025 kehitimme erityisesti asiakasviestinnän automaatiota: uudistimme sähköistä häiriökarttaamme, joka tarjoaa entistä tarkempaa tietoa sähkökatkoista ja korjausaikatauluista sekä

näyttää nyt myös pienjänniteverkon paikalliset viat. Lisäksi otimme käyttöön liittymätilausten automaattiset sähköpostiviestit, jotta sekä asiakkaat että asentajat saavat ajantasaisen tiedon tilauksen etenemisestä.

Asiakkaamme ovat entistä tyytyväisempiä asiakaspalveluumme, mikä näkyi asiakastytyväisyyden nousuna: NPS-luku oli vuoden lopussa 39. Vuoden aikana saimme noin 20 000 palautetta toiminnan kehittämiseksi. Mittaamme asiakastytyväisyyttä henkilöasiakkaiden, yritysten, maanomistajien, kuntien ja urakoitsijoiden keskuudessa.

Palvelumallimme perustuu kumppanuuteen: Barona hoitaa ensimmäisen asiakaskontaktin,

ja Carunan asiantuntijat vastaavat erityistä osaamista vaativiin toimeksiantoihin.

Marraskuussa Caruna ilmoitti Caruna Espoo Oy:n hintojen noususta. Hinnat nousevat vuoden 2026 alussa keskimäärin 4,4 %, mutta pysyvät edelleen Suomen kymmenen edullisimman joukossa.

Toteutimme vuoden aikana useita hankkeita, jotka paransivat sähköverkon toimintaa ja tukivat vastuullisuustavoitteita.

Esimerkiksi neljä vuotta sitten aloittamamme sähköverkon uudistaminen Salossa, Paimiossa ja Somerolla valmistui. Uudistettu verkko parantaa sähkön toimitusvarmuutta ja vastaa alueen

kasvaviin tehontarpeisiin, kuten lämmityksen ja liikenteen sähköistymiseen sekä aurinkopaneelien ja sähkövarastojen liittämiseen.

Hankkeessa uudistimme vanhentunutta jakeluverkkoa erityisesti alueilla, joilla ilmajohtoja kulki vielä runsaasti metsissä. Kaapelia uusimme yhteensä yli 800 kilometriä, ja lisäksi vaihdoimme sähköpylväitä lähes 200 kilometrin osuudella. Carunalla on yli 7 000 asiakasta alueilla.

Turvallisuus on Carunalle tärkeää, ja siksi palkitsemme tekijöitä ja kampanjoimme sähköturvallisuuden puolesta.



Toteutimme vuoden aikana laajan turvallisuuskampanjan, jonka tavoitteena oli vähentää sähkötapaturmia ja lisätä asiakkaiden tietoisuutta arjen sähköturvallisuudesta. Kampanja perustui Carunan turvallisuusjohtamisen periaatteisiin ja ISO 45001 -sertifioituun toimintamalliin. Viestintä toteutettiin uutiskirjemuodossa neljän kirjeen sarjana, joka tavoitti yli 200 000 asiakasta. Teemat vaihtelivat kodin sähkölaitteiden turvallisesta käytöstä ukkossuojaukseen ja puunkaatoon sähkölinjojen läheisyydessä. Tarjosimme asiakkaille käytännön vinkkejä ja ohjeita, joilla voidaan ehkäistä vaaratilanteita.

Kampanjaan sisältyi myös kaksi sähköturvallisuuskyselyä: ensimmäinen alkuvuodesta ja toinen syksyllä. Saimme runsaasti vastauksia, ja tulokset osoittivat tietoisuuden parantuneen merkittävästi vuoden aikana. Asiakkaat raportoivat entistä parempaa ymmärrystä sulakkeiden ja vikavirtasuojien käytöstä sekä riskien tunnistamisesta. Kampanja vahvisti Carunan roolia sähköturvallisuuden edistäjänä ja loi pohjaa jatkuvalle parantamiselle turvallisuusasioissa.

Jo kymmenettä kertaa jaoimme turvallisuus-palkinnot verkonrakennuskumppaneillemme. Kategorioita oli kaksi: eniten sähköturvallisuuteen liittyviä turvallisuushavaintoja, josta palkittiin Eltel

Networks Oy, sekä erinomainen suoriutuminen turvallisuudessa, jossa ansioitui N3M Power Oy.

Tietoturvapalkinto ojennettiin Elisa Oyj:lle, jonka pitkäjänteinen yhdessä kehittäminen on johtanut hyvin tuloksiin ja varmistanut Carunan onnistumisen kyberturvallisuudessa.

Tapaturmien kokonaismäärä väheni kolmeen, mikä on yksi tapaturma vähemmän kuin edellisenä vuonna. Tästä huolimatta LTIF-mittari jäi hieman tavoitetasosta ollen 2,4 (2,1) johtuen merkittävästi vähäisemmästä työtuntimäärästä. Lisäksi työturvallisuus on keskeinen tekijä, joka vaikuttaa onnistuneen investointiohjelman toteuttamisessa suunnitelulla aikataululla ja laadulla.

Vaikuttamista ja vastuullisuustyötä vuoden ympäri

Tuemme suomalaisen yhteiskunnan talouskasvua vastaamalla asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin yhteiskunnan sähköistyessä voimakkaasti. Vahvat jakeluverkot ovat kilpailuvallti, joka tuo elinvoimaa niin kansallisesti kuin EU-tasollakin. Tavoitteenamme on toimiva yhteistyö päättäjien, median, järjestöjen ja viranomaisten kanssa.

Painotimme vuonna 2025, että sääntely- ja lainsäädäntöympäristön tulee tukea

taloudellisia toimintaedellytyksiä ja investointien etupainotteisuutta ja varmistaa, ettei jakeluverkkojen kapasiteettivaje muodostu pullonkaulaksi Suomen talouskasvulle, huoltovarmuudelle ja puhtaan siirtymän toteutumiseksi. Näiden tavoitteiden saavuttaminen edellyttää koko yhteiskunnan sitoutumista ja ripeitä toimia.

Toukokuussa 2025 toteutimme kyselyn kartoittaaksemme suomalaisten näkemyksiä huoltovarmuudesta, kotitalouksien

varautumisesta ja eri yhteiskunnan toimintojen turvaamisesta kriisitilanteissa. Huoltovarmuuden merkitys korostuu erityisesti yli 35-vuotiaiden keskuudessa: heistä keskimäärin 89 prosenttia on jokseenkin tai täysin samaa mieltä siitä, että huoltovarmuus on olennainen osa kansallista turvallisuutta.

Lähes 80 prosenttia vastaajista pitää sähkön jakeluverkkojen kehittämistä melko tai erittäin tärkeänä huoltovarmuuden näkökulmasta.



Lahjoituksia paikallisesti ja Ukrainaan

Tuemme vuosittain kotimaisia, vastuullisia kohteita yhtiön verkkoalueilla. Teimme esimerkiksi pienimuotoisen lahjoituksen vanhainkotiin. Syksyllä Carunan työntekijät lahjoittivat keräykseen lasten vaatteita ja muita tarvikkeita Hope ry:lle. Joulun aikaan muistimme Pelastakaa Lapset ry:tä lahjoituksella.

Lahjoitimme myös Ukrainaan muuntajan sodassa vaurioituneen sähköverkko-infrastruktuurin korjaamiseksi.

Toimia muuttuviin asiakastarpeisiin vastaamiseksi – sähkövarastot yleistyvät kovaa vauhtia

Toteutimme merkittäviä investointeja vuoden aikana. Täydensimme lyhyen aikavälin ilmastotavoitteitamme scope 3 -tavoitteella ja päivitimme päästövähennyssuunnitelmaa.

Aurinkosähkön rinnalle yleistyivät kotitalouksien sähkövarastot, jotka parantavat oma-varaisuutta ja tehostavat tuotannon käyttöä.

Sähkövarastojen määrä kasvoi vuoden aikana: joka seitsemänteen aurinkopaneelijärjestelmään hankittiin akku. Eniten sähkövarastoja asennettiin Espoossa, Salossa ja Kaarinassa. Kotitalouksien

käyttämien akkujen teho vaihtelee, mutta tyypillisesti se on noin 11 kilowattia. Espoossa oli yli 200 akkua, Salossa yli 130 ja Kaarinassa yli 100. Akkujen määrän nopea kasvu kertoo kotitalouksien ja taloyhtiöiden aktiivisuudesta energiaratkaisuiden ja energiamarkkinoiden suhteen.

Keskijänniteverkkoon liitettäviä sähkövarastoja kytkimme muun muassa Lopella ja Paattisilla. Lohjalla kytkimme keskijänniteverkkoon aurinkovoimapuiston yhteydessä olevan sähkövaraston.

Suomessa rakennetaan runsaasti teollisen kokoluokan aurinkopuistoja, jotka tukevat ilmastotavoitteita ja puhdasta siirtymää. Carunan sähköverkossa oli 343 megawattia aurinkosähkön tuotantokapasiteettia, mikä vastaa noin viidesosaa koko maan aurinkovoimakapasiteetista.

Otimme askeleen kohti älykkäämpää energiankäyttöä ja sähköverkon hallintaa myös pääkonttorillamme, kun kaksi Cactus-akkuvarastoa aloittivat toiminnan alkuvuodesta. Akkujärjestelmän hyödyntäminen lisää ymmärrystämme siitä, kuinka akut vaikuttavat jakeluverkkojen kapasiteettitarpeeseen, sekä miten akut toimivat reservimarkkinoilla ja sähköspot-hinnan optimoinnissa.

Caruna ja Tuusulanjärven Lämpö allekirjoittivat liittymissopimuksen suurjänniteliittymän toimittamisesta Järvenpään rakentuvalla 40 MW sähkökattilalle, joka tukee alueen kaukolämmön sähköistämistä. Sähköliittymän arvioidaan valmistuvan vuoden 2027 aikana.

Hyvinkäällä puolestaan otettiin käyttöön Hyvinkään Lämpövoiman 20 MW:n sähkö-

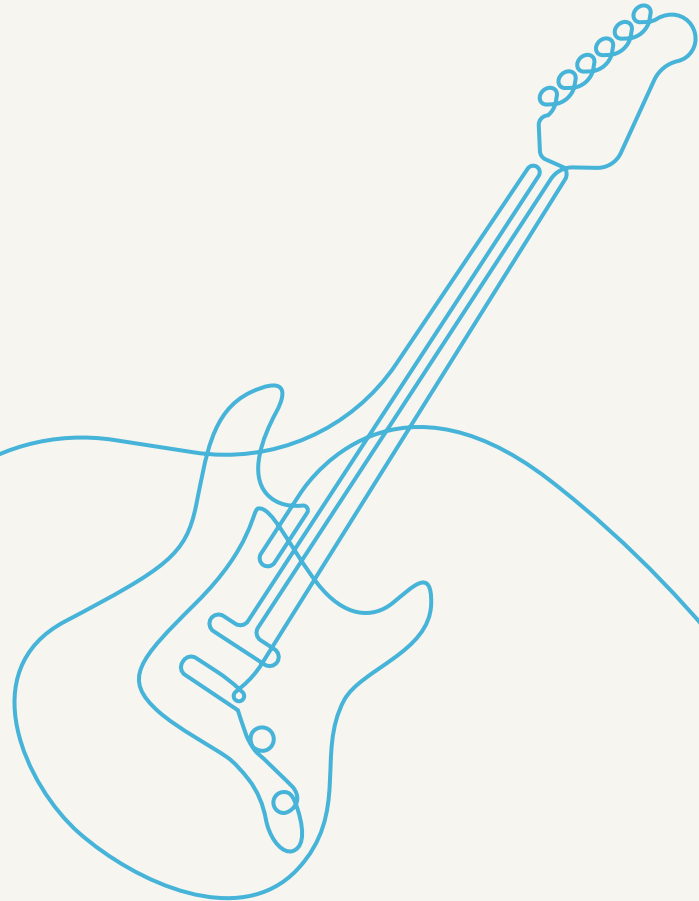
kattila, johon toimitimme uuden suurjänniteliittymän. Sähkökattila tuottaa puhdasta kaukolämpöä sekä suoraan verkkoon että lämmön kausivarastoon etenkin silloin, kun sähkö on edullista. Sähkökattila korvaa fossiilisia polttoaineita ja vahvistaa huoltovarmuutta.



Yleiset tiedot

ESRS Yleiset tiedot 14

Tässä osiossa kerrotaan Caruna-konsernin kestävyysraportoinnin periaatteista, kestävyyshallinnosta sekä olennaisista kestävyysvaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista konsernitason tasolla.



YLEISET TIEDOT

ESRS Yleiset tiedot

| Alkupää | Oma toiminta | Loppupää |
|---|------------------|---|
| Verkon materiaalit: Kiertotalous - resurssien sisäänvirtaukset | Kaikki toiminnot | Verkon materiaalit: Kiertotalous - resurssien ulosvirtaukset |
| Sähköverkon urakointipalvelut: Työolot/työturvallisuus | | Asiakkaat: Ilmastonmuutoksen hillintä, yhteiskunnalliset vaikutukset |
| Muut ostot | | Kunnat, yhteiskunta: Ilmastonmuutoksen hillintä, yhteiskunnalliset vaikutukset |
| Kasvihuonekaasupäästöt | | |

Kestävyysraportti on laadittu soveltaen eurooppalaisia kestävyysraportointi-standardeja (ESRS).

Kestävyysraportti on laadittu konsernitasonla.

Carunan olennaisimmat kestävyysvaikutukset ja mahdollisuudet liittyvät ilmastonmuutokseen.

Kestävyysaiheet on vastuutettu Caruna-konsernin hallinnossa.

BP-1 Kestävyyspalveluiden yleiset laatimisperusteet

Kestävyysraportti on laadittu soveltaen osittain Euroopan komission vuonna 2023 antamalla asetuksella ((EU) 2023/34/EU) vahvistettuja eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (ESRS). Raportti ei kata kaikkia ESRS-standardien tiedonantovaatimuksia.

EU:n Omnibus-paketin myötä Caruna-konsernin kestävyysraportointivelvoite siirrettiin kahdella vuodella eteenpäin tiilikautteen 2027. Loppuvuonna 2025 hyväksyttiin kestävyysraportointidirektiivin soveltamisalan muutos, joka rajaa Caruna-konsernin lakisääteisen kestävyysraportoinnin ulkopuolelle.

Kestävyystiedoista on varmennettu ainoastaan kestävyteen linkitettyyn lyhyen aikavälin rahoitusjärjestelyyn liitettyjen KPI-mittareiden perustasot ja tulokset.

Caruna-konsernin vuosiraportointikokonaisuus koostuu hallituksen toimintakertomuksesta, konsernitiilinpäätöksestä ja vapaaehtoisesta kestävyysraportista. Kestävyysraportti on laadittu konsernitasonla, ja se kattaa Caruna-konsernin kaikki kolme yhtiötä eli Caruna Networks Oy:n sekä kaksi verkkoluvan omistavaa yhtiötä, Caruna Oy:n ja

Caruna Espoo Oy:n. Hallituksen toimintakertomukset ja tiilinpäätökset on laadittu yhtiöittäin.

Kestävyysraportin konsolidoinnin laajuus on sama kuin konsernin tiilinpäätöksessä.

Kestävyysraportointi kattaa Caruna-konsernin oman toiminnan lisäksi olennaiset arvoketjun tiedot. Caruna-konsernin hiilijalanjälkilaskelmat kattavat olennaiset päästöt koko arvoketjusta, ja ne pohjautuvat osittain arviointeihin. Arvoketjun työturvallisuustiedot kattavat sähköverkon urakoinnin ja aliorakoinnin työntekijät. Viereisessä taulukossa on kuvattu raportoinnin kattavuutta arvoketjussa.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Caruna-konserni soveltaa kestävyysraportoinnissaan seuraavia aikahorisontteja: lyhyt aikaväli on raportointikausi eli yksi vuosi, keskipitkä aikaväli on 1-8 vuotta ja pitkä aikaväli on yli 8 vuotta.

Raportin mittareista kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa on käytetty arvoketjun alkupään tietoja, jotka on estimoitu käyttäen epäsuoria lähteitä. Epäsuorien lähteiden käyttö on kuvattu kestävyysraportin [sivuilla 34-35](#).

Carunan kaksoisolennaisuusanalyysi on laadittu vuonna 2024.

Caruna soveltaa kestävyysraportoinnissaan myös GRI-viitekehystä palvelukseen kansainvälisiä sidosryhmiään. [GRI-sisältöindeksissä](#) on kuvattu GRI-standardien mukaisesti raportoidut tiedot.

Kestävyysraportista ei ole jätetty pois sellaisia kestävyysaiheita, jotka olisi arvioitu olennaisiksi.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Caruna-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelimillä tarkoitetaan hallitusta ja toimitusjohtajaa. Toimitusjohtaja edustaa liikkeenjohtoa hallinto-, johto- ja valvontaelimissä, mutta hän ei ole hallituksen jäsen.

Hallituksen päätöksentekoa valmistelevat ja avustavat kolme valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, nimitys- ja palkitsemisvaliokunta sekä terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaliokunta.

Hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle raportoiva sisäinen tarkastus varmistaa osaltaan, että konsernin toiminta on tehokasta ja tarkoituksenmukaista.

Toimitusjohtaja vastaa konsernin liikkeenjohdosta hallituksen hyväksymien strategisten suuntaviivojen, ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä talous- ja kestävyyskirjanpidon lainmukaisuudesta. Toimitusjohtajan päätöksentekoa avustaa johtoryhmä.

Caruna-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelinten edustajista neljä henkilöä eli 44 prosenttia on riippumattomia.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa Carunan hallitus sekä sen tukena tarkastusvaliokunta.

Caruna-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelinten (hallituksen ja toimitusjohtajan) kokoonpano ja koostumus

| Miehet | | Naiset | | Ei ilmoitettu | | Yhteensä |
|--------|----|--------|----|---------------|---|----------|
| hlö | % | hlö | % | hlö | % | |
| 5 | 56 | 4 | 44 | 0 | 0 | 9 |

Hallitus

Hallitus koostuu 111 jäsenestä sekä enintään kymmenestä varajäsenestä. Yhtiökokous nimittää hallituksen jäsenet. Hallitus nimeää valiokuntien jäsenet.

Hallitus vastaa konsernin strategisesta kehittämisestä sekä valvoo ja ohjaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa, myös kestävyysaiheiden osalta. Hallituksen jäsenillä on toimialalle olennaisiin kestävyysaiheisiin perehtyneet taustaryhmänsä, ja niiden asiantuntemus on heidän käytettävissään.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen valiokuntiin kuuluvat tarkastusvaliokunta, nimitys- ja palkitsemisvaliokunta sekä terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaliokunta. Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla ja arvioimalla esityksiä hallituksen päätöksentekoa

varten. Hallitus on hyväksynyt valiokuntien kirjalliset työjärjestykset. Työjärjestykset tarkistetaan ja päivitetään säännöllisesti.

Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet. Jokaisessa valiokunnassa tulee olla vähintään kolme jäsentä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on oikeus osallistua valiokuntien kokouksiin. Kunkin valiokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan työstä hallitukselle säännöllisesti jokaisen valiokunnan kokouksen jälkeen.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Sen tehtäviin kuuluvat erityisesti Caruna-konsernin julkaiseman taloudellisen ja kestävyystiedon läpikäynti sekä yhteydenpito tilintarkastajiin, sisäiseen tarkastukseen ja mahdollisiin kestävyystietojen varmentajiin.

Konsernin tilintarkastaja, toimitusjohtaja, talous- ja varatoimitusjohtaja sekä lakiasianjohtaja, joka toimii valiokunnan sihteerinä, osallistuvat valiokunnan kokouksiin säännöllisesti.

Tarkastusvaliokunta valvoo taloudellisen ja kestävyysraportoinnin prosessia sekä tilintarkastusta. Se valvoo myös konsernin sisäisen valvontajärjestelmän, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen tehokkuutta sekä konsernin toimintaprosesseja, joilla varmistetaan mm. taloudellista ja kestävyysraportointia koskevien lakien ja määräysten noudattaminen. Lisäksi tarkastusvaliokunta valvoo kyberturvallisuus-riskien hallinnan vaatimustenmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta tarkastaa konsernin tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja kestävyysraportin sekä omalle alueelleen kuuluvat politiikat ennen kuin ne viedään hallituksen hyväksyttäväksi.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta konsernin johdon nimitys- ja palkitsemisasiossa. Valiokunta käsittelee henkilöstöön liittyviä kestävyysaiheita, kuten

oman henkilöstön työhyvinvointia sekä terveys- ja turvallisuusasioita. Valiokunta valmistelee hallitukselle esityksen johdon ja koko henkilöstön palkitsemisjärjestelmistä ja tavoitteista sekä tarkastaa henkilöstöpolitiikan ennen kuin se viedään hallitukselle hyväksyttäväksi.

Valiokunnan kokouksiin osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja ja henkilöstöjohtaja, joka toimii myös valiokunnan sihteerinä.

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaliokunta

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaliokunta avustaa hallitusta toiminnan työturvallisuuteen ja ympäristökysymyksiin liittyvien asioiden seurannassa.

Valiokunta tarkastaa terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan. Se valmistelee työturvallisuus- ja ympäristötavoitteita hallitukselle päätettäväksi sekä seuraa ja valvoo suoriutumista niihin liittyvissä toimenpiteissä. Valiokunnan kokouksiin osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja, sähköverkkajohtaja, joka vastaa työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioista (HSE) johtoryhmässä ja toimii valiokunnan sihteerinä, investointiprojektien ja rakennuttamisen johtaja sekä HSEQ-päällikkö.



GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Caruna-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelimet, mukaan lukien niiden asiaankuuluvat valiokunnat, saavat tietoa olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, due diligence -prosessin täytäntöönpanosta sekä niiden käsittelemiseen tarkoitettujen toimintaperiaatteiden, toimien, mittareiden ja tavoitteiden tuloksista ja tehokkuudesta säännöllisesti jokaisessa kokouksessaan. Vuonna 2025 hallitus kokoontui kahdeksan kertaa, tarkastusvaliokunta neljä, nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kolme ja terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaliokunta kaksi kertaa. Kestävyysaiheiden esittelijänä hallituksessa toimi talous- ja varatoimitusjohtaja, joka vastaa kestävyysasioista Caruna-konsernin liikkeenjohdossa.

Yhteenveto hallinto-, johto- ja tarkastuselimistä ja niiden vastuista

| Hallintoelin | Kokemus toimialasta ja kestävyysaiheista | Keskeiset tehtävät ja vastuut kestävyysasioissa | Vuoden 2025 aikana käsitellyt kestävyysaiheet | Keskeiset päätökset |
|--|--|--|--|---|
| Hallitus | <ul style="list-style-type: none"> Kokemusta hallitustyöskentelystä muissa yrityksissä Omistajajäsenillä on kokemusta toimialasta muiden toimialaomistusten kautta Omistajajäsenillä on käytettävissään laajat ESG-asiantuntijoiden taustaryhmät Hallituksen jäsenillä on käytettävissään Caruna-konsernin valitsemien ulkopuolisten kestävyysasiantuntijoiden tuki Hallitukselle on järjestetty CSR-aiheista koulutusta ja säännöllisiä taustoituksia eri säännösteemoista | <ul style="list-style-type: none"> Olennaisen kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hyväksyminen Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien huomioon ottaminen yrityksen strategissa ja liiketoimintamallissa Olennaisiin kestävyysaiheisiin liittyvistä toimintaperiaatteista ja tavoitteista päättäminen Toimenpiteiden ohjaus ja seuranta Valiokuntien tehtävien määrittely ja toiminnan valvonta | <ul style="list-style-type: none"> Kestävyysraportointia koskevan lainsäädännön muutosseuranta ja vaikutusten arviointi suhteessa konsernin raportointivelvoitteisiin Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Kestävyysraportoinnin sisältö Kestävän rahoituksen kehitystarpeet Kasvihuonekaasupäästöt ja scope 3 -päästövähennystavoite ja toimenpiteet Muut ympäristöasiat Henkilöstöasiat Työturvallisuus Kyberturvallisuus | <ul style="list-style-type: none"> Strategia ja liike-toimintasuunnittelun painopisteet Caruna-konsernin raportointikokonaisuus v. 2025 Kestävyysraportoinnin sisältö Scope 3 -päästövähennystavoite 2030 |
| Valiokunta | <ul style="list-style-type: none"> Jäsenillä on taustaa myös muiden yritysten hallituksissa toimimisesta Omistajajäsenillä on kokemusta toimialasta muiden toimialaomistusten kautta Omistajajäsenillä on käytettävissään laajat ESG-asiantuntijoiden taustaryhmät Jäsenillä on käytettävissään Caruna-konsernin valitsemien ulkopuolisten kestävyysasiantuntijoiden tuki | <ul style="list-style-type: none"> Konsernin taloudellisen aseman ja sen kehittymisen seuranta Toiminnan lainmukaisuuden seuranta Kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia koskevien prosessien ja tulosten valvonta Kestävyystietojen varmentajien valinnan valmistelu ja yhteistyön koordinointi Kestävyysraportointiprosessin valvonta Kestävyyteen liittyvän Due diligence -prosessin täytäntöönpanon valvonta | <ul style="list-style-type: none"> Kestävyysraportin sisältö tuotiin valiokunnan kautta hallitukselle Valiokunta myös seurasi pitkin vuotta valmistautumista kohti CSRD-raportointia Kestävän rahoituksen KPI-mittarit ja niiden tavoitetasot | <ul style="list-style-type: none"> Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Kestävyysraportoinnin periaatteet ja sisältö Kestävän rahoituksen KPI-mittarit ja niiden tavoitetasot |
| Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta | <ul style="list-style-type: none"> Omistajajäsenillä on käytettävissään laajat ESG-asiantuntijoiden taustaryhmät Jäsenillä on käytettävissään Caruna-konsernin valitsemien ulkopuolisten kestävyysasiantuntijoiden tuki | <ul style="list-style-type: none"> Liikkeenjohdon nimittäminen, johtoryhmän jäsenen esittäminen ja osaamisen sekä asiantuntemuksen huomioon ottaminen heidän ja koko organisaation kestävyysseikkojen hoidossa Palkitsemisen periaatteet Henkilöstöön liittyvien kestävyysmittareiden seuranta | <ul style="list-style-type: none"> Palkitseminen Osaamisen kehittämisen Vuoden 2026 tavoitteiden valmistelu henkilöstön osalta | <ul style="list-style-type: none"> Liikkeenjohdon ja henkilöstön palkitsemisperiaatteet, mittarit ja tavoitteet v. 2026 |
| Terveys-, turvallisuus- ja ympäristövaliokunta | | <ul style="list-style-type: none"> Työturvallisuuden seuranta ja ohjaus Operatiivisten työturvallisuus- ja ympäristöriskien tarkastelu Työturvallisuustavoitteiden valmistelu | <ul style="list-style-type: none"> Työturvallisuuden tason arviointi Työturvallisuuskampanjan valmistelu ja seuranta Vuoden 2026 tavoitteiden valmistelu ympäristö- ja työturvallisuusasioissa | <ul style="list-style-type: none"> Työturvallisuusmittarit ja -tavoitteet 2026 |

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Caruna-konsernin hallitus päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkauksen ja muut taloudelliset etuudet sekä konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan, jonka hallitus hyväksyy.

Caruna-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenille maksamista palkkioista ainoastaan toimitusjohtajan palkkio sisältää kestävyysseikkoihin liittyviä kannustimia.

Caruna-konserni maksaa hallituksen ja valiokuntien suomalaisten jäsenten kulut. Ne ovat

kiinteät eivätkä sisällä suorituskyvyn mukaan määräytyviä palkkioita tai kannustimia. Muiden hallitusten jäsenten palkkioista ja kannustimista huolehtii kukin omistajataho omalta osaltaan.

Toimitusjohtajan suorituskykyä arvioidaan suhteessa tiettyihin kestävyyteen liittyviin tavoitteisiin. Vuonna 2025 kestävyyteen liittyvän muuttuvan palkkion osuus oli enintään 10,5 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Vuonna 2025 kestävyyteen liittyvistä tavoitteista riippuva osuus oli 3,1 prosenttia toimitusjohtajan kokonaispalkkiosta ja se perustui hiilijalanjälkeen ja työtapaturmataajuuden tuloksiin. Ilmastoön liittyvät näkökohdat huomioidaan toimitusjohtajan ansioissa vaihtelevalla painotuksella. Vuodelle 2025 kirjatusta toimitusjohtajan ansioista 1,7 prosenttia liittyi ilmastonäkökulmiin.

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta Due diligence -prosessista

| Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät | Kohdat kestävyysraportissa |
|--|--|
| Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin | GOV-2 (s. 17), GOV-3 (s. 18), SBM-3 (s. 22, 28, 37, 41) |
| Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa Due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa | GOV-2 (s. 17), SBM-2 (s. 20-21), IRO-1 (s. 23-24), S1-2 (s. 38), S2-2 (s. 42-43), MDR-P: S1-1 (s. 38), S2-1 (s. 42), G1-1 (s. 46-47) |
| Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi | IRO-1 (s. 23-24), SBM-3 (s. 22-23, 37, 41) |
| Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi | MDR-A: E1-3 (s. 31), S1-4 (s. 39), S2-4 (s. 43-44) |
| Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä | MDR-M, MDR-T: E1-4 (s. 32-33), S1-5 (s. 39-40), S2-5 (s. 44) |

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kestävyysraportointiin liittyvien riskien hallinta on osa Caruna-konsernin kokonaisriskienhallintaa. Kestävyysraportoinnissa noudatetaan Caruna-konsernin kirjanpidon ja raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Mahdolliset haittatekijät tunnistetaan ja arvioidaan niistä aiheutuva riski. Riskin mukaan sille määritellään riskiä ennaltaehkäiseviä, vähentäviä tai poistavia toimenpiteitä tai

kontrolleja. Joskus riski saatetaan hyväksyä, vakuuttaa tai sen toteutumiseen saatetaan varautua.

Kestävyysraportointiin liittyvät keskeisimmät riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Raportoitavalle kestävyystiedolle on laadittu yksityiskohtaiset kuvaukset, lähdetiedot ja vastuuhenkilöt. Vastuuhenkilö huolehtii raportoitavan tiedon laadusta ja kontroleista. Carunan talous vastaa keskitetysti kestävyysraportointivaatimusten mukaisesta sisäisestä ja ulkoisesta raportoinnista sekä tukee vastuuhenkilöitä tiedon tuottamisessa.

Tarkastusvaliokunta valvoo Carunan sisäisiä, kestävyystiedon hallintaan ja raportointiin liittyviä prosesseja ja niiden toteutusta. Tarvittaessa kestävyysraportointia tai sen kohdennettuja sisältöjä arvioidaan sisäisen tarkastuksen menettelyin.

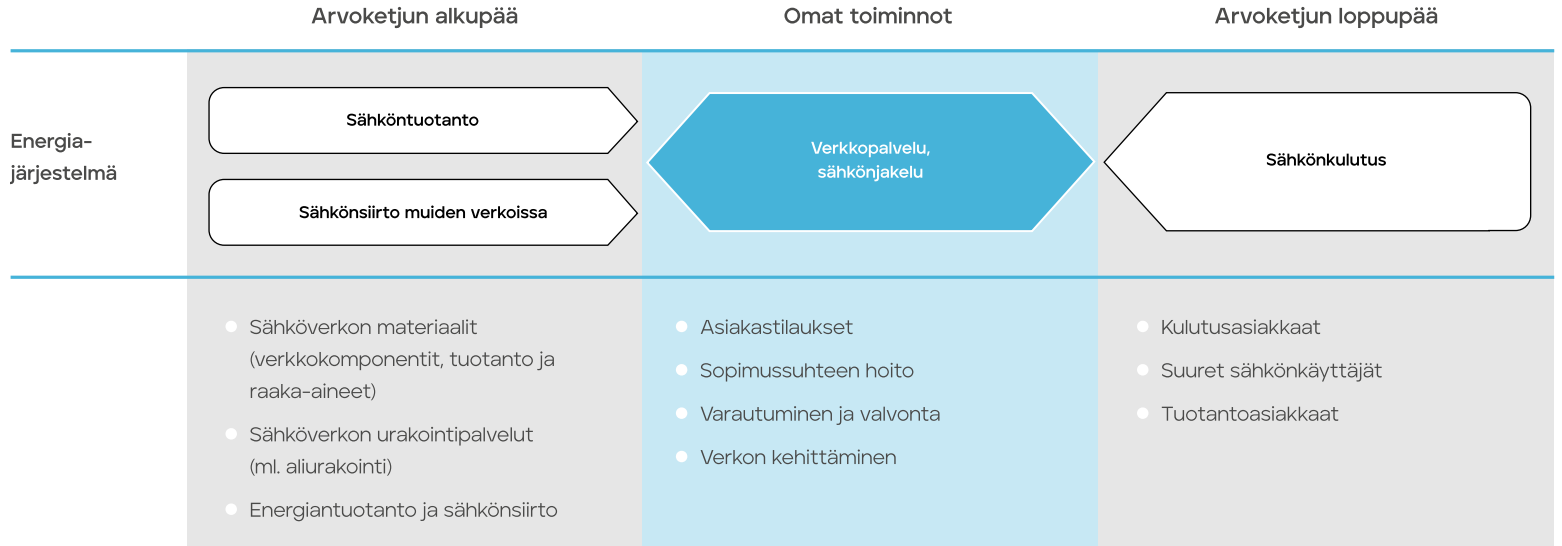
Caruna-konsernin talous- ja varatoimitusjohtaja vastaa johtoryhmässä Caruna-konsernin ulkoisesta raportoinnista niin taloudellisten kuin kestävyystietojen osalta. Hän esittelee kestävyysraportin ja siihen liittyviin riskeihin mahdollisesti liittyvät havainnot tarkastusvaliokunnalle.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Caruna-konserni on ainoastaan Suomessa toimiva sähkönjakeluyritys, joka tarjoaa asiakkailleen verkkopalvelua eli sähkönjakelua sekä siihen tarvittavan sähköverkon ylläpidon ja kehittämisen.

Caruna-konserni toimii Suomessa ja sen markkinaosuus on noin 20 prosenttia Suomen sähkönjakelusta. Konserniin kuuluu kaksi verkkoluvan omistavaa yhtiötä, pääosin haja-asutusalueilla toimiva Caruna Oy sekä kaupunkimaisissa olosuhteissa toimiva Caruna Espoo Oy. Caruna jakaa sähkön 744 000 asiakkaalleen Etelä-, Lounais- ja Länsi-Suomessa, Joensuussa sekä Koillismaalla. Carunan sähköverkon kokonaispituus oli vuoden 2025 lopussa noin 89 000 kilometriä.

Caruna-konsernin arvoketju



Caruna-konsernin omat toiminnot koostuvat asiakastilausten ja sopimussuhteiden hoidosta, sähköverkon valvonnasta ja varautumisesta häiriötilanteisiin sekä sähköverkon kehittämisestä eli suunnittelusta, rakentamisesta, purkamisesta ja kierrättämisestä sen elinkaaren lopussa.

Carunalla oli vuoden 2025 lopussa 229 työntekijää, jotka kaikki työskentelevät Suomessa.

Carunalla ei ole tietyillä markkinoilla kiellettyjä materiaaleja, tuotteita ja palveluita.

Carunan strategiana on turvata laadukas, kustannustehokas ja vastuullinen sähkönjakelu asiakkailleen kaikissa olosuhteissa. Sähköverkon

toimintavarmuuden turvaaminen ja jatkuvan valmiuden ylläpito kuuluvat perustehtäviin. Vaikka Caruna on valmistautunut erilaisiin kriisitilanteisiin ja niiden seurauksiin sekä niistä palautumiseen hyvin, sähköverkkoa tulee edelleen kehittää toimintavarmuuden ylläpitämiseksi epävakaassa toimintaympäristössä.

Suomessa on käynnissä energiamurros sähkön-tuottajien ja -kuluttajien siirtyessä fossiilisista päästöttömiin energialähteisiin. Puhtaan siirtymän seurauksena sähkönkulutus kasvaa, mikä lisää sähköverkkojen tehontarvetta ja painetta kehittää sähköverkkoja. Caruna investoi sähköverkkoon mahdollistaakseen kasvavan päästöttömän

tuotantokapasiteetin liittäminen verkkoonsa ja jaellakseen sen asiakkailleen kulutukseen.

Caruna-konsernin kaksi verkkoluvan omistavaa yhtiötä jakavat asiakkailleen tuotantolaitoksissa ja muissa tuotantopisteissä tuotettua sähköä. Myös asiakkaat voivat toimia sähköntuottajina, myydä ylijäämänsähkönsä ja jakaa sen muualle kulutukseen Carunan sähköverkkojen kautta. Sähkönjakelu on luonnollinen monopoli eli yhdellä maantieteellisellä alueella sähkönjakelusta vastaa vain yksi toimija. Viranomaiset sääntelevät ja valvovat sähkönjakelua. Caruna tarjoaa asiakkailleen verkkopalvelua, mutta ei tuota eikä myy sähköä.

Verkkopalvelun tuottaminen edellyttää sähköverkon hallintaa, ylläpitoa, optimointia ja kehittämistä. Sähköverkko koostuu muun muassa suurjännite-, keskijännite- ja pienjännite-

kaapeleista ja -johtimista sekä sähkön ohjauksessa ja jännitteen muuntamisessa tarvittavista sähköasemista, muuntamoista, jakokaapeista, erottimista, erilaisista antureista ja tietoliikenneyhteyksistä. Sähköverkon komponentteihin tarvitaan raaka-aineita, kuten alumiinia, terästä, betonia, mineraaliöljyä, komposiitteja ja muita muoveja, puuta ja kuparia. Caruna-konsernin asema ei ole hallitseva verkkomateriaaleja toimittavien yritysten ostoista.

Sähköverkkourakoitsijat ja heidän al-urakoitsijansa toteuttavat sähköverkon tarkastus- ja kunnossapitotoimia sekä suunnittelua, rakentamista ja purkamista sovitun mukaisesti. Caruna-konsernin ostot saattavat olla merkittävä osa joidenkin urakointiyritysten ostoista.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Caruna haluaa olla asiantunteva ja luotettava kumppani sidosryhmilleen ja käy heidän kanssaan aktiivista, ennakoivaa vuoropuhelua. Sidosryhmätyön tarkoituksena on kuulla eri sidosryhmien näkemyksiä Carunan toiminnasta ja sen vaikutuksista, tuoda esiin Carunan näkemyksiä ja toiminnan perusteluita, vaikuttaa ja osallistua Caruna-konsernin toimintaympäristön kannalta olennaisiin lainsäädäntö- ja päätöksen- tekoprosesseihin edunvalvonnan keinoin, jakaa luotettavaa tietoa ja parantaa ymmärrystä sekä ratkoa esille nousevat kysymykset kaikkia osapuolia mahdollisimman hyvin palvelevalla tavalla.

| Sidosryhmä | Vuorovaikutuksen tarkoitus ja toteutustavat | Edut ja näkemykset | Miten otetaan huomioon (Caruna-konsernissa) |
|---|---|---|--|
| Henkilöstö | <ul style="list-style-type: none"> Esihenkilö-alaiseskustelut Kehityskeskustelut Henkilöstökyselyt Luottamusmies- ja työsuojelutoiminta | <ul style="list-style-type: none"> Merkityksellinen työ Työssä kehittyminen Työhyvinvointi ja -turvallisuus Reilut pelisäännöt ja palkitseminen | <ul style="list-style-type: none"> Joustavat työjärjestelyt ja etätyömahdollisuudet Yrittäjäkulttuuri ja sisäinen viestintä Työhyvinvointitoiminta |
| Asiakkaat (kunnat, henkilö- ja yritysasiakkaat) | <ul style="list-style-type: none"> Asiakaspalvelu Kuuleminen verkon kehittämissuunnitelmista ja toiminnan kehittämistarpeista Avainasiakastapaamiset Asiakaspalvelun yhteydenotot Tarvittaessa paikalliset asiakastilaisuudet | <ul style="list-style-type: none"> Ammattitaitoinen, vaivaton ja monikanavainen asiakaspalvelu Tiedottaminen muutos- ja häiriötilanteissa Nopea viankorjaus Hinnoittelun läpinäkyvyys Turvallisuus ja luotettavuus Energia-alan asiantuntijuus | <ul style="list-style-type: none"> Asiakkaiden kohtaaminen eri tilaisuuksissa Verkon kehityssuunnitelmat Asiakaspalvelukonseptien ja -kanavien kehittäminen Häiriöviestintä Tiedon jakaminen mm. uutiskirjeissä ja verkkosivuilla |
| Toimittajat (Urakoitsijat, verkkomateriaali-toimittajat, palvelu- ja ICT-toimittajat) | <ul style="list-style-type: none"> Eritasoiset tapaamiset, molempien osapuolten etujen ja näkemysten esilletuonti ja yhteinen käsittely | <ul style="list-style-type: none"> Yhteistyön avoimuus ja ennakoitavuus Sovituista asioista kiinnittäminen Aktiivinen yhteistyön kehittäminen | <ul style="list-style-type: none"> Syrjimättömyys ja toimivien markkinoiden ylläpito Toimittajamarkkinaa kiinnostavat hankinnat ja hankekokonaisuudet |
| Viranomaiset ja päättäjät | <ul style="list-style-type: none"> Parempi ymmärrys toimialasta, faktoihin perustuva päätöksenteko Toimintaympäristön seuranta Linjaukset, kannanotot, lausunnot lainsäädäntöaloitteisiin Caruna-konsernin näkemysten ja perusteluiden esilletuonti ja huomioon ottaminen viranomaisen päätöksenteossa Tapaamiset, tilaisuudet ja yhteydenpito | <ul style="list-style-type: none"> Houkuttelevan investointiympäristön kehittäminen yhteistyössä etupainotteisesti Sähköverkon toimintavarmuus Vastuullinen ja kustannustehokas toiminta, kohtuullinen hinnoittelu Toimialan kehittäminen Luotettavan tiedon saaminen | <ul style="list-style-type: none"> Toiminnan ja vaikuttamisaktiiviteettien sopeuttaminen toimintaympäristön, lainsäädännön tai regulaation mukaiseksi Yhteydenpito ja luotettavan tiedon toimittaminen |
| Toimialajärjestöt ja etujärjestöt | <ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen osallistuminen valiokuntiin, toimikuntiin ja työryhmiin toimialan kehittämiseksi ja Caruna-konsernin näkemysten huomioon ottamiseksi toimialan yhteisissä käytännöissä Osallistuminen tuottaa lisäarvoa Caruna-konsernille | <ul style="list-style-type: none"> Toimialan eduista huolehtiminen, toimialan kehittäminen Yrittäjäkulttuuri, asiantuntevat osallistujat valiokuntiin ja toimikuntiin ja työryhmiin Aktiivinen vuorovaikutus yhteisten linjausten muodostamiseksi ja yhteiskunnallisen painoarvon parantamiseksi | <ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen toimialan olennaisten järjestöjen toimintaan, liiketoiminnalle keskeisten asioiden edistämiseksi Yhteydenpito ja luotettavan tiedon toimittaminen |

| Sidosryhmä | Vuorovaikutuksen tarkoitus ja toteutustavat | Edut ja näkemykset | Miten otetaan huomioon (Caruna-konsernissa) |
|--|---|---|--|
| Kansalaisjärjestöt | <ul style="list-style-type: none"> Sidosryhmän kuuleminen Caruna-konsernin näkemysten ja perusteluiden esilletuominen Tapaamiset ja kuulemiset yleisellä tasolla tai aihekohtaisesti | <ul style="list-style-type: none"> Sidosryhmän kuuleminen ja huomioon ottaminen päätöksenteossa | <ul style="list-style-type: none"> Näkemysten yhteensovittaminen ja huomioon ottaminen Caruna-konsernin toiminnassa |
| Huoltovarmuus- ja pelastusviranomaiset | <ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen ja ennakkoiva viranomaisyhteistyö ja viestintä Asiantuntijuuden jakaminen ja osallistuminen erilaisiin yhteistyöryhmiin ja harjoituksiin Yhteiset harjoitukset | <ul style="list-style-type: none"> Sähköverkkoa ja sähköjakelua koskeva asiantuntemus Aktiivinen yhteistyö Yhteiskunnan toimintavarmuuden huomioon ottaminen toiminnassa, sovittu mukainen toiminta | <ul style="list-style-type: none"> Oman toiminnan tarpeenmukainen kehittäminen Varautumis- ja valmiussuunnitelmien laatiminen Kuntien varautumisen kehittäminen yhteistyössä pelastuslaitoksen kanssa Aktiivinen viestintä pelastuslaitokselle ja viranomaisille |
| Omistajat | <ul style="list-style-type: none"> Luottamuksen ylläpito Hallituksen ja valiokuntien valmistelut Säännölliset tapaamiset Omistajien järjestämät, aihekohtaiset foorumit ja koulutukset, esim. Ilmastoasioissa | <ul style="list-style-type: none"> Caruna-konsernin arvon kasvattaminen kestäväällä tavalla Valitun strategian toteuttaminen Hyvä hallinnointitapa Päästövähennyssuunnitelma Työturvallisuuden malliyritys | <ul style="list-style-type: none"> Strategia ja liike-toimintasuunnitelma päätetään hallituksessa Hallinto-, johto- ja valvontaelinten työjärjestykset ja materiaalit |
| Rahoittajat | <ul style="list-style-type: none"> Sijoittajasuhteiden ylläpito säännöllisten tapaamisten avulla (luottoluokitajat, pankit ja rahoittajat) | <ul style="list-style-type: none"> Tuotto Lakien ja viranomaisvaatimusten noudattaminen YK:n ihmisoikeuksien, kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussopimusten, YK:n lehjonnanvastaisten periaatteiden sekä YK:n Global Compact -aloitteen noudattaminen Vahvan luottoluokituksen säilyttäminen Avoin viestintä ja taloudellisesta tilanteesta tiedottaminen EU-taksonomia- ja PAI-raportointi | <ul style="list-style-type: none"> Läpinäkyvä raportointi Toiminnan tuloksellisuuden ja vahvan kassavirran ylläpito Rahoitusmarkkinoiden aktiivinen seuranta ja reagointi |

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liike-toimintamallin kanssa

Kaksoisolennaisuusanalyysissä olennaiseksi tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa.

| Vaikutus, riski vai mahdollisuus | + R M | - M | Kuvaus | Paikka arvoketjussa, jossa vaikutus ilmenee | Aikajänne: Lyhyt, keskipitkä, pitkä |
|---|-------------|--------|---|---|---|
| E1: Ilmastonmuutoksen hillintä | + | | Tosiasiallinen vaikutus: Caruna-konserni hillitsee ilmastonmuutosta mahdollistamalla päästöttömän sähkön käytön kasvun. | Loppupää | Kaikki, kasvaa pitkällä tähtäimellä |
| E1: Ilmastonmuutoksen hillintä | - | | Tosiasiallinen vaikutus: Caruna-konsernin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt. | Alkupää ja oma toiminta | Kaikki, pienenee pitkällä tähtäimellä |
| E1: Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | + | | Tosiasiallinen vaikutus: Verkon hyvä häiriönsietokyky auttaa asiakkaita ja muuta yhteiskuntaa sopeutumaan ilmastonmuutoksen vaikutuksiin. | Oma toiminta ja loppupää | Kaikki aikavälit |
| E1: Energia | + | | Tosiasiallinen vaikutus: Caruna-konserni mahdollistaa asiakkaan pääsyn puhtaaseen ja toimitusvarmaan energiaan. | Loppupää | Kaikki aikavälit |
| E1: Ilmastonmuutoksen hillintä | | M | Energiamurros kasvattaa verkon kapasiteetti- ja joustotarvetta, mikä edelleen edellyttää mm. verkkoinvestointeja. Tämä parantaa kassavirtaa investointien lisätessä regulaatiossa määritettyä tuottopohjaa. | Oma toiminta | Myönteinen taloudellinen vaikutus kasvaa ajan myötä |
| E1: Ilmastonmuutoksen hillintä | | R | Epäsuotuisa regulaatio voi heikentää Carunan investointikyvykkyyttä ja hidastaa energiamurrosta. | Oma toiminta ja loppupää | Voi ilmentyä eri aikaväleillä |
| S1: Oma henkilöstö: Työolot | + | | Tosiasiallinen vaikutus: Caruna-konserni tarjoaa henkilöstölleen toimeentulon, kattavat työsuhte-edut ja kannustavan työympäristön. | Oma toiminta | Kaikki aikavälit |
| S1: Oma henkilöstö | | R | Motivoitunut ja osaava henkilöstö on Caruna-konsernille välttämättömyys. Mahdollinen työmarkkinatilanteen muuttuminen voi rajoittaa tarvittavan osaamisen saatavuutta. | Oma toiminta | Keskipitkä ja pitkä |
| S2: Arvoketjun työntekijöiden työturvallisuus | - | | Tosiasiallinen vaikutus: Urakoitsijoiden ja alirakoitsijoiden työtaturmat. | Alkupää | Kaikki aikavälit |
| G1: Liiketoiminnan harjoittaminen | | M | Hyvät toimittajasuhteet ja maksukäytännöt edistävät toimittajien liiketoimintaa, ylläpitävät toimittajamarkkinaa ja toimittajien saatavuutta. | Oma toiminta | Pitkä aikaväli |

+ = Myönteinen vaikutus, - = Haitallinen vaikutus, R = Riski, M = Mahdollisuus

Caruna-konserni ei tunnistanut olennaisia, kynnysarvon ylittäviä vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia, jotka liittyvät pilaantumiseen (E2), vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin (E3), luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin (E4), vaikutusten kohteen oleviin yhteisöihin (S3) tai kuluttajiin ja loppukäyttäjiin (S4).

Caruna-konserni tarkastelee vuosittain toimintaympäristön muutoksia ja niiden mahdollisesti aiheuttamia mahdollisia muutostarpeita strategiaansa. Caruna-konserni arvioi kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista sekä niiden olennaisuutta osana toimintaympäristöanalyysiä. Tavoitteena on tunnistaa ja arvioida sellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä yrityksen strategian toteuttamiselle sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle sekä tunnistaa ja arvioida Caruna-konsernin vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön.

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tarkastelu on kytketty Caruna-konsernin liike-toiminnan suorituksen johtamisen prosessiin ja toteutetaan osana konsernin strategiatyötä. Tarvittaessa strategiaa ja liiketoimintasuunnitelmaa päivitetään arviointiprosessin tulosten pohjalta. Päätökset mahdollisista muutoksista tekee Caruna-konsernin hallitus. Prosessi ja metodologia eroavat jonkin verran Carunan konserniriskien-hallinnasta erityisesti vaikutusten arvioinnin osalta, jossa vaikutuksia tarkastellaan yksinkertaisemmalla asteikolla ja operatiivisemmalla tasolla.

Caruna-konserni arvioi kestävyysvaikutuksia ensisijaisesti sisäisenä asiantuntijatyönä. Vuonna 2024 toteutetussa kaksoisolennaisuus-analysissä työryhmä teki pohjatyon eli karkean vaikutusarvioinnin. Arviointia tarkennettiin työpajoissa, joihin osallistui eri kestävyysaiheiden

asiantuntijoita ja liiketoiminnan edustajia. Arviointia täydennettiin erityisesti taloudellisten vaikutusten osalta yhdessä taloustiimin kanssa. Caruna-konsernin johtoryhmä validoi tulokset ja määritteli olennaisuuden kynnysarvon.

Vaikutusten tunnistamisessa käytettiin ESRS 1 lisäys A:n luettelossa mainittuja kestävyysseikkoja. Ensin arvioitiin arvoketju huomioiden, onko Caruna-konsernilla oman toiminnan tai liikesuhteiden kautta myönteistä tai haitallista vaikutusta kestävyysaihetasolla. Jos vaikutusta ei tunnistettu, koko kestävyysaihe todettiin epäolennaiseksi. Jos vaikutus tunnistettiin aiheatasolla, tarkasteltiin seuraavaksi vaikutuksia osaosaihetasolla ja tarvittaessa edelleen osaosaihetasolla. Jos vaikutusta ei todettu, sille kirjattiin perustelut.

Lisäksi Caruna-konserni arvioi mahdollisia yhteisökohtaisia kestävyysaiheita, jotka perustuivat aiemmassa GRI:n toimialakohtaisessa standardissa esitettyihin teemoihin ja Caruna-konsernin sidosryhmätyössä esille nousseisiin aiheisiin.

Caruna-konserni otti arvioinnissa huomioon vaikutukset, joihin yritys osallistuu oman

toimintansa tai liikesuhteidensa kautta. Urakointiin kohdistuvissa vaikutusarvioinneissa painotettiin työntekijöiden työoloja ja erityisesti työturvallisuutta ottaen huomioon, että arvoketjun osa toimii kokonaisuudessaan Suomessa suomalaisen lainsäädännön puitteissa.

Verkon materiaalihankintoihin kohdistuvissa vaikutusarvioinneissa painotettiin kestävyystekijöitä laajemmin, ottaen huomioon arvoketjun globaali ulottuvuus. Analyysissä otettiin huomioon Caruna-konsernin olemassa olevat menettelyt haitallisten kestävyysvaikutusten havaitsemiseksi ja minimoimiseksi toimitusketjussa. Toimijoilta edellytetään omia Due diligence -prosesseja haitallisten vaikutusten havaitsemiseksi ja riskien pienentämiseksi, ja prosesseja auditoidaan toimittaja-auditoinneissa.

Kaksoisolennaisuusanalysissä hyödynnettiin sidosryhmävuorovaikutuksen kautta saatuja näkemyksiä. Näkemyksiä kartoitetaan osana yleistä sidosryhmätyötä useiden tutkimusten, kyselyiden, tapaamisten ja sidosryhmien tekemien analyysien avulla.

Kaksoisolennaisuusanalyysin arviointiasteikko

| Vakavuus | | Todennäköisyys | |
|--|--|---|---|
| Laajuus Kuinka vakava negatiivinen vaikutus on ihmisille tai ympäristölle 0 = Ei vaikutusta 5 = Todella vakava | Mittakaava Kuinka laajalle levinneitä negatiiviset vaikutukset ovat, esim. ympäristövahingon laajuus tai kuinka moneen ihmiseen vaikutetaan 0 = Ei vaikutusta 5 = Suuri mittakaava | Korjattavuus Missä määrin negatiiviset vaikutukset voitaisiin korjata eli palauttaa ympäristö tai vaikutetut ihmiset takaisin alkuperäiseen tilaansa 0 = Ei olennainen 5 = Ei mahdollista korjata | Kuinka todennäköinen vaikutuksen toteutuminen on 0 = Ei tunnistettua vaikutusta 5 = Todellinen |

Vaikutuksia tarkasteltiin laajuuden ja mittakaavan sekä todennäköisyyden perusteella asteikolla 0–5. Lisäksi haitallisen vaikutuksen arvioinnissa huomioitiin vaikutuksen korjattavuus. Arviointi pisteytettiin. Vakavuuden ja todennäköisyyden tulona saatiin luku 0–100 prosentin välillä. Caruna-konsernin johtoryhmä määritteli olennaisuuden kynnyksarvoksi 75 prosenttia.

Vastaavalla tavalla vaiheittain arvioitiin kunkin kestävyysaiheen taloudellisen vaikutuksen suuruutta ja todennäköisyyttä konsernin liike-

toiminnalle. Taloudellisten vaikutusten eli riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyden arvioinnissa käytettiin Carunan konserniriskienhallinnassa käytettävää asteikkoa, joka on suhteutettu liikevaihtoon. Arviointi pisteytettiin. Vakavuuden ja todennäköisyyden tulona saatiin luku 0–100 prosentin välillä. Arviointiin osallistui useita asiantuntijoita, ja johtoryhmä viimeisteli arvioinnin. Olennaisuuden kynnyksarvona käytettiin samaa 75 prosenttia kuin vaikutusten olennaisuuden määrittelyssä.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutettiin sekä toisistaan erillisinä että näiden välisten riippuvuuksien kautta. Kunkin kestävyysaiheen osalta arvioitiin sen kestävyysvaikutuksia, kestävyysvaikutuksista riippumattomia liike-toimintariskejä ja -mahdollisuuksia sekä kestävyysvaikutuksista aiheutuvia liiketoimintariskejä ja -mahdollisuuksia.

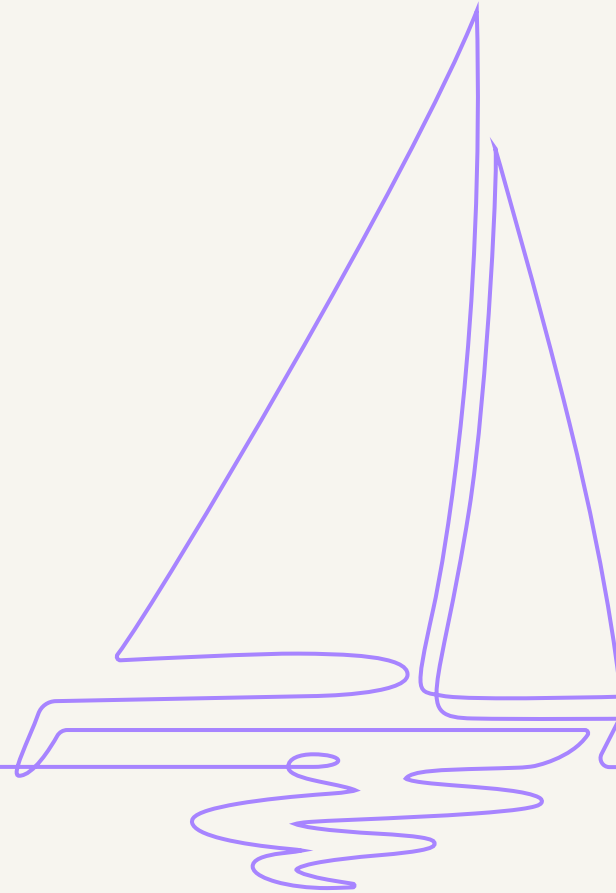
Kaksoisolennaisuusanalyysin mukaan olennaisiksi aiheiksi nousivat E1 ilmastonmuutos, S1 oma henkilöstö, S2 arvoketjun työntekijöiden työturvallisuus sekä G1 liiketoiminnan harjoittaminen. Yhteisökohtaisista aiheista ainoastaan toimitusvarmuus ylitti olennaisuuden kynnyksarvon. Siitä raportoidaan **E1 Ilmastonmuutos -luvussa**.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia ei muutettu vuonna 2025.

Ympäristötiedot

E1 Ilmastonmuutos 26

Ympäristötiedoissa kerrotaan Caruna-konsernin ilmastonmuutokseen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niihin liittyvistä tavoitteista ja toimenpiteistä.



YMPÄRISTÖTIEDOT

E1 Ilmastonmuutos

| Kestävyys-seikka | Myönteiset vaikutukset | Kielteiset vaikutukset | Riskit | Mahdollisuudet |
|---------------------------------|--|---|--|--|
| Ilmastonmuutoksen hillintä | Caruna-konserni hillitsee ilmastonmuutosta mahdollistamalla päästöttömän sähkön tuotannon ja käytön kasvun | Caruna-konsernin omasta ja arvoketjun toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt | Epäsuotuisa regulaatio voi heikentää Carunan investointikyvykkyyttä. | Energiamurros kasvattaa verkon kapasiteetti- ja joustotarvetta, mikä edelleen edellyttää mm. verkkoinvestointeja. Tämä parantaa kassavirtaa investointien lisäessä regulaatiossa määritettyä tuottopohjaa. |
| Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Verkon häiriön-sietokyky on hyvä suhteessa ilmastonmuutoksen akuutteihin, fyysisiin vaikutuksiin | Ei olennaisia kielteisiä vaikutuksia | Ei olennaisia riskejä | Ei olennaisia mahdollisuuksia |
| Energia | Caruna-konserni mahdollistaa asiakkaan pääsyn puhtaaseen ja toimitusvarmaan energiaan | Ei olennaisia kielteisiä vaikutuksia | Ei olennaisia riskejä | Myönteinen vaikutus liiketoimintaan |

Taulukossa on esitetty olennaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Energiamurros lisää verkon kapasiteetti- ja joustotarvetta, mikä edellyttää verkkoinvestointeja.

Caruna on kehittänyt pitkäjänteisesti sähköverkon häiriönsietokykyä ilmastonmuutoksen vaikutuksien osalta.

Caruna-konsernin toimiala, sähköjakelu, mahdollistaa yhteiskunnan sähköistymisen ja edistää merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa EU:n ympäristötavoitetta.

Scope 1 ja 2 tavoite:

-65%

v. 2030 (vv. 2020)

Scope 3 tavoite

-48%

v. 2030 (vv. 2023)

Toimitusvarmuus-tavoite (SAIDI MED):

-16%

v. 2030 (vv. 2022)

Lähes kaikki Carunan päästöt syntyvät toimitusketjussa.

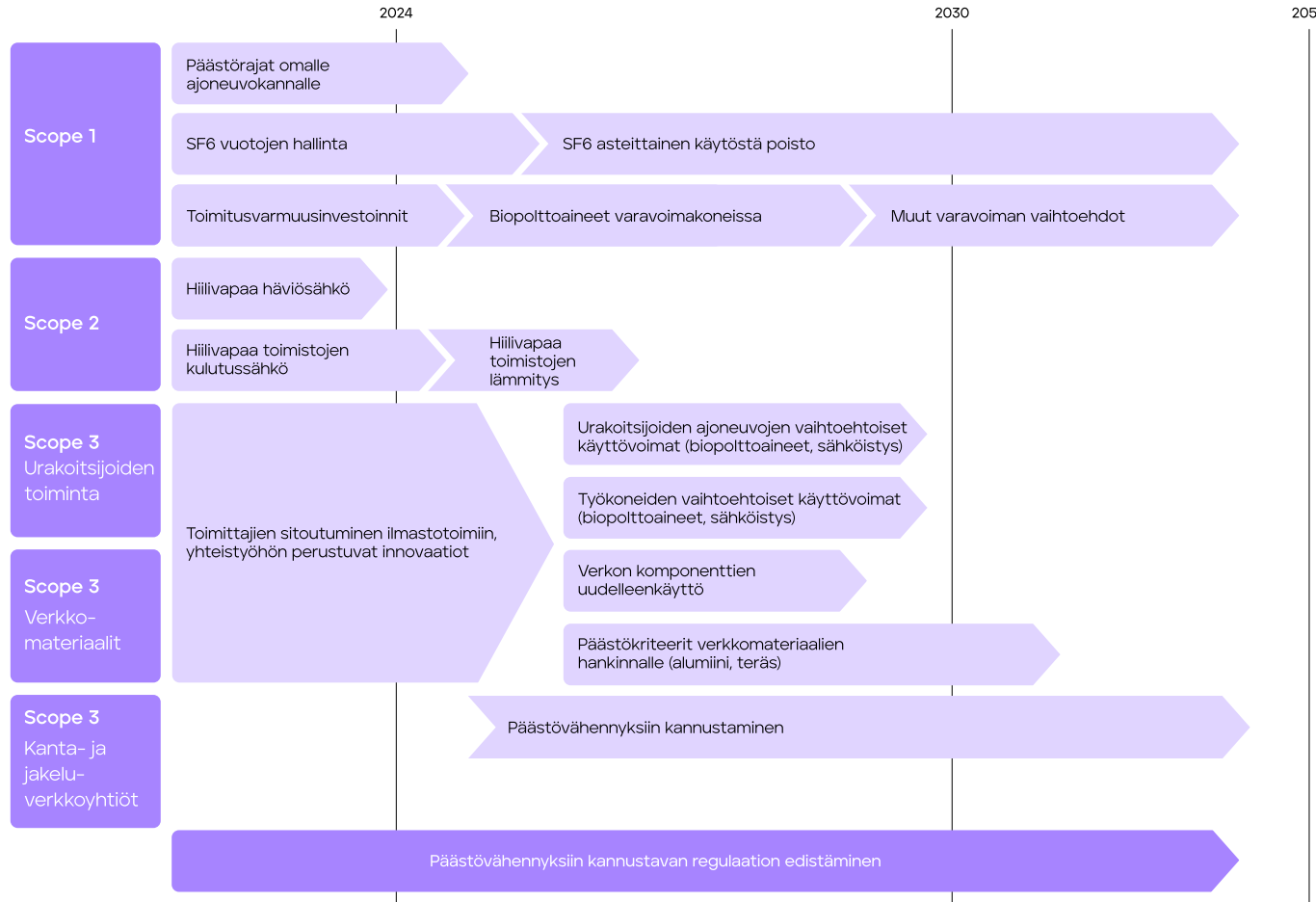
Caruna-konserni raportoi toimistaan ja tavoitteistaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi scope 1, 2 ja 3 päästöjen osalta sekä sopeutumisesta ilmastonmuutokseen sähköverkon toimintavarmuuden osalta.

E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Caruna-konsernin päätoimiala, sähköjakelu, mahdollistaa yhteiskunnan sähköistämisen ja edistää merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa EU:n ympäristötavoitetta. Konsernin omasta toiminnasta aiheutuu kuitenkin vielä päästöjä. Raportointivuonna 2025 Caruna on täydentänyt ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa asettamalla lyhyen aikavälin scope 3 -tavoitteen sekä päästövähennystoimenpiteet.

Siirtymäsuunnitelman ei odoteta aiheuttavan muutoksia Caruna-konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin. Carunalla ei ole ilmastoneutraalius-tavoitetta vuoteen 2050 mennessä.

Hiilitiekartta: Scope 1-3 hiilidioksidipäästöjen vähentämiskeinot



Caruna asetti lyhyen aikavälin tavoitteen scope 1- ja 2 -päästöilleen vuonna 2024. Carunan tavoitteena on vähentää scope 1- ja 2 -päästöjä 65 prosenttia vuodesta 2020 vuoteen 2030 mennessä. Tavoite sopii yhteen sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti. Vuonna 2025 Caruna täydensi lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteitaan asettamalla scope 3 taloudellisen intensiteettitavoitteen. Tavoite on suhteutettu investointitasoihin. Tavoitteena on vähentää scope 3 -päästöjä suhteessa investointieuroihin 48 prosenttia vuodesta 2023 vuoteen 2030 mennessä.

Carunan scope 1 ja 2 eli omat suorat ja epäsuorat päästöt ovat vähäiset. Carunan scope 1 -kasviuonekaasupäästöt koostuvat varavoimakoneiden polttoaineista, eristekaasuna käytettävään rikkiheksafluoridin vähäisistä vuodoista sekä pienestä autokannasta. Varavoimaa käytetään satunnaisesti sähkönjakelun suunnitelluissa katkoissa ja häiriötilanteissa. Scope 1- ja 2 -päästöjä koskevat keskeiset käytännön toimet liittyvät sähkölaitteistoissa eristekaasuna käytettävän SF6-kaasun vuotojen ennaltaehkäisyyn ja asteittaiseen käytöstä poistamiseen, fossiilisten polttoaineiden korvaamiseen varavoimakoneissa sekä oman autokannan sähköistämiseen.

Valtaosa Carunan kasvihuonekaasupäästöistä syntyy hankinta- ja toimitusketjussa. Suurimmat päästölähteet ovat kantaverkon ja muiden alueverkkojen käyttö, sähköverkon rakentamisessa käytetyt materiaalit sekä urakoitsijoiden ajoneuvojen ja työkoneiden polttoaineet. Carunan keskeiset hillestä irtautumisen keinot scope 3 -päästöjen osalta ovat fossiilisten polttoaineiden korvaaminen sähköverkkourakoinnissa, vähäpäästöiset verkkomateriaalit sekä kanta- ja alueverkkojen käytön kautta tulevien päästöjen vähentäminen. Käytännön toimiin sisältyvät toimittajien sitouttaminen ilmasto-toimiin, siirtyminen vaihtoehtoisiin käyttövoimiin urakoitsijoiden työkoneissa ja ajoneuvoissa, verkon komponenttien uusiokäytön edistäminen sekä päästökriteerien asettaminen uusien verkko-materiaalien hankinnassa.

Päästöjen vähentämiskeinoista kerrotaan enemmän luvussa [E1-3](#).

Caruna-konserni ei toistaiseksi raportoi siirtymäsuunnitelman toteuttamisen kustannuksista ja rahoituksesta.

Caruna-konserni raportoi osittain tavoitteistaan ja suunnitelmistaan taloudellisen toiminnan mukauttamiseksi komission delegoidun asetuksessa 2021/2139 eli ns. EU-taksonomiassa vahvistettuihin kriteereihin [Carunan vuosi 2025 -osiossa](#).

Caruna-konsernia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Caruna-konserni arvioi kaksoisolennaisuus-analysissään yhden ilmastoon liittyvän riskin olennaiseksi. Energiamurroksen läpivienti edellyttää mittavia, ennakoivia investointeja sähköverkon kapasiteettiin. Epäsuotuisa regulaatio voi tehdä investoinneista mahdottomia, ja sähköverkon riittämättömästä kapasiteetista saattaa tulla puhtaan siirtymän pullonkaula.

Caruna-konserni on käyttänyt aiemmin TCFD-viitekehystä (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures) ilmastoon liittyvien riskien tunnistamisessa ja arvioinnissa. Työn tulokset otettiin huomioon vuonna 2024 toteutetussa kaksoisolennaisuusanalysissä.

Caruna-konserni teetti vuonna 2019 toimeksiantona Ilmatieteen laitoksella raportin "Suomen muuttuva ilmasto – tietoa sähkön-siirtojärjestelmän riskien arviointia varten". Raportissa käsitellään ilmastonmuutoksen vaikutusta sähköverkkoliiketoiminnan kannalta oleellisiin sääilmiöihin. Raportin laajuus kattaa Caruna-konsernin toimialueet.

Kyseinen Ilmatieteen laitoksen raportti kokoaa tutkimustietoa ilmastonmuutoksen fyysisistä

vaikutuksista sähköverkkoliiketoimintaan ja tutkii eri sääilmiöiden vaikutuksia huomioiden RCP4.5- ja RCP8.5-skenaarioiden mukaiset ilmastomalliajot. Tutkimuksessa otettiin huomioon eri aikahorisontteja sääilmiöistä riippuen. Pisimmät ennusteet ylsivät vuoteen 2100.

Keskeisimmät tähän mennessä havaitut ja kuluvaan vuosisadan puoliväliin mennessä odotettavissa olevat muutokset liittyvät lämpötilaan, sademäärään, lumipeitteeseen ja lumikuormaan, routaan, myrskyihin ja tuulisuuteen, ukkoseen ja salamointiin sekä merenpinnan korkeuden muutoksiin, ja niitä on arvioitu suhteessa konsernin toimialueisiin.

Carunan strategian ja liiketoimintamallin ilmastokestävyys

Häiriönsietokyvyn ylläpito ilmastonmuutoksen vaikutuksille on elintärkeää Carunan toiminnalle. Se on ollut toimitusvarmuusinvestointien lähtökohta Caruna-konsernin perustamisesta, eli vuodesta 2014, lähtien. Riskinalaiset omaisuus-erät ja liiketoiminta otetaan huomioon yrityksen strategian, investointipäätösten sekä nykyisten ja suunniteltujen ilmastonmuutoksen hillintätoimien määrittelyssä. Caruna on varautunut Ilmatieteen laitoksen raportissa kuvattuihin sään ääri-ilmiöihin muun muassa korvaamalla ilmajohtoverkkoja säältä suojaan olevilla maakaapeleilla, parantamalla ilmajohtoverkon häiriönsietokykyä sekä lisäämällä

sähköverkon älyä ja automaatiota ripeän havainnoinnin ja etäkäytön edistämiseksi.

Puhdas siirtymä eli yhteiskunnan siirtyminen fossiilisista energialähteistä päästöttömän energian käyttöön moninkertaistaa Suomen sähköntarpeen tulevaisuudessa. Sähköverkkojen tehontarve kasvaa edelleen, mikä edellyttää investointeja sähköverkon jakelukapasiteetin kasvattamiseen.

Caruna-konserni kehittää verkkoaan pitkällä aikajänteellä. Ilmastonmuutoksen vaikutukset huomioidaan verkon kehityssuunnitelmissa. Ne laaditaan konsernin molemmille verkkoyhtiöille, Caruna Oy:lle ja Caruna Espoo Oy:lle, erikseen, päivitetään kahden vuoden välein ja toimitetaan Energiavirastolle. Sidosryhmillä on mahdollisuus antaa näkemyksensä kehityssuunnitelmiin ennen niiden viimeistelyä. Keväällä 2024 tehdyt kehityssuunnitelmat toimenpiteineen ulottuvat vuoteen 2036 saakka.

Caruna-konsernin häiriönsietokyvystä ja siihen liittyvistä toimista on kerrottu kappaleessa [E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit](#).

ESRS 2 IRO-1 Kuvaus ilmaston liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Caruna-konserni on tarkastellut toimintaansa ja suunnitelmiaan suhteessa ilmastonmuutokseen jo vuodesta 2018 lähtien. Vuonna 2019 toteutettiin kattava arviointi, jossa arvioitiin Caruna-konsernin vaikutuksia ilmastonmuutokseen GHG-protokollan (Green House Gas Protocol) mukaisen päästölaskennan avulla, yrityksen hiilikädenjälkeä eli myönteisiä ilmastovaikutuksia yrityksen ulkopuolella sekä ilmastonmuutoksen vaikutuksia Caruna-konserniin TCFD-viitekehyksen mukaisen riski- ja mahdollisuustarkastelun avulla. Päästölaskenta kattaa kaikki olennaiset päästölähteet Carunan omassa toiminnassa ja arvoketjussa eli omien suorien ja epäsuorien päästöjen (scope 1 ja 2) lisäksi myös hankinta- ja toimitusketjun päästöt (scope 3). Ilmatieteen laitoksen Caruna-konsernin toimeksiannosta laatimaa raporttia "Suomen muuttuva ilmasto – tietoa sähkönsiirtojärjestelmän riskien arviointia varten" on käytetty lähteenä Carunan sisäisessä ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arviointityössä.

Vuonna 2024 toteutetussa kaksoisolennaisuus-analysissä hyödynnettiin taustamateriaalina edellisten vuosien arviointeja, raportteja ja analyseja. Ilmaston liittyvien vaikutusten, riskien

ja mahdollisuuksien analyysissä tunnistettiin ensin potentiaalisia tapahtumia, jotka liittyivät vähähiiliseen talouteen siirtymiseen tai ilmastonmuutoksen fyysisiin vaikutuksiin. Tapahtumille arvioitiin todennäköisyys ja taloudelliset vaikutukset eli missä määrin Carunan liikevaihto ja tuottopohja voivat altistua tunnistetuille ilmastonliittyville vaaroille. Lopuksi käytiin läpi keskeiset riskinhallintakeinot ja arvioitiin niiden tehokkuutta.

Caruna-konserni ei ole tunnistanut omaisuuseriä ja liiketoimintoja, jotka eivät ole yhteensopivia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa tai edellyttävät merkittäviä toimia saavuttaakseen yhteensopivuuden. Tilinpäätöksessä ei ole esitetty kriittisiä ilmastonliittyviä oletuksia.

Fyysiset riskit

Fyysiset riskit ovat jaoteltu akuutteihin ja kroonisiin riskeihin. Akuutit sään ääri-ilmiöt, kuten myrskyt, jäätävät sateet ja rankkasateet, tulevat lisääntymään. Tykkylumi saattaa kerryttää lunta johdoille tai johtokatuojen reunametsiin ja uhata sähkönjakelua. Samoin lämpöaallot yleistyvät ja maastopalojen riski kasvaa. Ilmaston lämmitessä maa ei roudi samaan tapaan kuin aiemmin, joten puita saattaa kaatua talvimyrskyissä herkemmin. Rankkasateet voivat aiheuttaa tulvien lisäksi myös maanvöyrymiä. Myös krooniset fyysiset riskit, kuten pysyvä vedenpinnan, lämpötilan

tai ilmankosteuden nousu, lisääntyvät ja saattavat aiheuttaa vielä ennakoimattomia haittoja sähköverkon rakenteille ja sähkönjakelun luotettavuudelle.

Caruna-konserni on varautunut hyvin ilmastonmuutoksen aiheuttamiin akuutteihin riskeihin. Kaksoisolennaisuusanalysissä arvioitiin ilmastonmuutoksen fyysisten vaikutusten vaikuttavan konsernin liiketoimintaan eli sähkönjakeluun, mutta Caruna-konsernin häiriönsietokyvyn arvioitiin olevan hyvä. Caruna-konsernin verkon häiriönsietokyky suhteessa kroonisiin ilmastonmuutoksen vaikutuksiin, kuten vedenpinnan merkittävään nousuun, sateisuuden muutoksiin tai lämpöaallotuihin, vaatii kuitenkin säännöllistä uudelleen tarkastelua. Toteutuessaan krooniset riskit voivat lisätä kunnossapito-, varautumis- ja/tai investointikustannuksia ja kasvattaa keskeytyskustannuksia. Nämä tunnistetut riskit eivät kuitenkaan ylittäneet olennaisuuden kynnyсарvoa kaksoisolennaisuusanalysissä.

Caruna-konserni on hyödyntänyt etenkin ilmaston liittyvien fyysisten vaikutusten arvioinnissa Ilmatieteen laitoksen asiantuntijuutta. Konsernin teettämän Ilmatieteen laitoksen raportin tulokset perustuvat suurimmalta osin RCP4.5- ja RCP8.5-skenaarioiden mukaisiin ilmastomalliajoihin, joista RCP8.5 on niin sanottu suurten päästöjen skenaario.

- RCP4.5: Ilmastopolitiikan osittainen onnistuminen. Hiilidioksidipäästöt kasvavat aluksi hieman, mutta kääntyvät laskuun vuoden 2040 tienoilla. Vuosisadan loppupuolella pitoisuuden kasvu taittuu, ja tuolloin hiilidioksidia on ilmakehässä noin kaksinkertainen määrä teollistumista edeltävään tasoon verrattuna.
- RCP8.5: Päästöjen rajoittaminen ei onnistu. Hiilidioksidipäästöt kasvavat nopeasti ja kolminkertaistuvat vuoteen 2100 mennessä. Hiilidioksidipitoisuus kohoaisi tuolloin yli kolminkertaiseksi teollistumista edeltävään aikaan verrattuna. Pitoisuus kasvaisi nopeasti vielä vuoden 2100 jälkeenkin.

Ilmatieteen laitoksen raportissa arvioitiin, miten Caruna-konsernin liiketoiminta voi altistua tunnistetuille ilmaston liittyville vaaroille todennäköisyyden, laajuuden ja osittain myös keston näkökulmista. Kaikki Caruna-konsernin toimialueet (Etelä-Suomi, Pohjois-Suomi, Lounais-Suomi ja Länsi-Suomi) ja niiden eroavaisuudet otettiin raportissa huomioon. Taloudellista vaikutusta arvioitiin TCFD-viitekehyksen avulla suhteessa tuloslaskelmaan ja kassavirtalaskelmaan.

Caruna-konserni on hyödyntänyt ilmatoriskien- ja -mahdollisuuksien arviointia verkon kehitysuunnitelmissa.

Siirtymäriskit ja -mahdollisuudet

Caruna-konserni arvioi TCFD-viitekehyksen mukaisessa riskien- ja mahdollisuuksien arvioinnissaan fyysisten riskien lisäksi myös riskejä, jotka aiheutuvat siirtymisestä vähähiilliseen talouteen. Nämä siirtymäriskit on jaettu poliittisiin ja regulaatio-, teknologia-, markkina- ja mainekategorioihin. Siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamisessa ja altistumisen arvioinnissa ei ole käytetty ilmastoon liittyvien skenaarioanalyysien avulla saatuja tietoja.

Tunnistettuja siirtymäriskejä tai -mahdollisuuksia ovat uusiutuvan energian aiheuttama sähköverkon kasvava kapasiteettitarve, sähköntuotannon sääriippuvuus ja kulutuksen suurempi joustotarve, pirstaloitunut ilmasto-, energiatehokkuus- ja sähkömarkkinalain-säädäntö sekä sähköverkon regulaatio.

Ilmastomuutokseen liittyen tunnistettiin olennaisia siirtymämahdollisuuksia kaksois-olennaisuusprosessissa. Energiamurros kasvattaa verkon kapasiteetti- ja joustotarvetta, mikä edelleen edellyttää muun muassa verkko-investointeja ja uusien tuotekonseptien lanseerausta. Myös toimitusvarmuusinvestoinnit ovat olleet keskeinen liiketoiminnan ajuri jo yli vuosikymmenen ajan.

E1-2 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Ilmastomuutoksen kannalta merkittävät toimintaperiaatteet on kirjattu Caruna-konsernin terveys-, turvallisuus ja ympäristöpolitiikkaan eli HSE-politiikkaan, joka asettaa yhteiset periaatteet terveys-, turvallisuus- ja ympäristöaiheille. HSE-politiikka huomioi konsernin toimintojen vaikutukset ympäristöön, ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja sen vaikutuksiin sopeutumiseen tähtäävät toimet sekä energian viisaan käytön. Se kattaa Caruna-konsernin olennaiset vaikutukset ja mahdollisuudet, jotka liittyvät energiamurrokseen, toimitusvarmuuteen ja vihreään siirtymään. Ilmastomuutosta koskevien toimintaperiaatteiden tavoitteena on varmistaa luotettava sähkön-jakelu vaativissakin ilmasto-olosuhteissa, edistää puhdasta siirtymää ja tukea asiakkaita energiamurroksessa.

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka koskee koko Caruna-konsernia, kaikkia toimintoja ja maantieteellisiä alueita sekä soveltuvin osin konsernin yhteistyökumppaneita.

Caruna-konsernin ylin taso, joka vastaa toimintaperiaatteiden toteuttamisesta,

on toimitusjohtaja. Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu riittävien resurssien osoittamisesta ja järjestämisestä tämän politiikan toteuttamiseksi sekä terveyteen, turvallisuuteen, hyvinvointiin ja ympäristöön kohdistuvien riskien vähentämiseksi.

HSE-politiikan pääperiaatteet ovat Caruna-konsernin henkilöstön lisäksi myös arvoketjun sopimus Kumppaneiden saatavilla.

Ilmastomuutosta koskevat toimintaperiaatteet

HSE-politiikka

Caruna-konsernin työterveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevat toimintaperiaatteet

- Pilaantumisen estäminen ja ihmisille ja ympäristölle aiheutuvien vahinkojen minimointi järjestelmällisellä riskinarvioinnilla
- Ilmastomuutoksen hillitseminen mahdollistamalla energiamurros, pienentämällä hiilijalanjälkeä ja tukemalla asiakkaita ja yhteiskuntaa niiden ilmastoponnistelulissa
- Ilmastomuutoksen vaikutuksiin sopeutumisen ja investoinnit luotettavaan sähkönjakeluun yhä haavoittuvammassa ilmasto-olosuhteissa
- Konkreettisten päämäärien, tavoitteiden ja toimintaohjelmien asettaminen jatkuvan parantamisen hengen mukaisesti

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Päästövähennyssuunnitelma

Caruna-konserni täydensi aiemmin laadittua ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaansa scope 3 -tavoitteen ja -toimenpiteiden osalta vuonna 2025.

Caruna-konsernin ilmastonmuutoksen hillintää koskevat toimet kattavat useita hillestä irtautumisen keinoja:

Ajoneuvojen sähköistäminen

Caruna-konserni on asettanut omille autoilleen yhä tiukkenavia päästörajoja. Autot ovat henkilöstön käyttämiä sähköautoja tai ladattavia hybridihenkilöautoja.

Sähköverkon komponenttien muutos

SF6 on laajalti käytetty eristekaasu Caruna-konsernin keski- ja suurjännitekytkinlaitteissa. Lyhyellä aikavälillä Caruna-konserni keskittyy minimoimaan SF6-vuotoja. Suunnitellut toimet sisältävät muun muassa vuotojen havainnoinnin kehittämistä, riskikohteiden tunnistamista, vikaantuvien komponenttien tarkempaa

seurantaa sekä toimintatapojen päivittämistä vuototapauksissa. SF6-kaasun käytöstä on luovuttu uusissa keskijännitekojeistoissa, kun Caruna-konserni siirtyi vuoden 2024 muuntamo- kilpailuksessa SF6-vapaisiin ratkaisuihin.

Uusiutuvien polttoaineiden käyttö

Varavoimaa käytetään asiakashaitan pienentämiseksi suunniteltujen jakelukeskeytysten yhteydessä ja verkon häiriötilanteissa. Caruna on siirtymässä vaiheittain fossiilista varavoiman polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin.

Energiatehokkuus ja päästötön ostoenergia

Caruna-konserni on tehostanut omaa energiankäyttöään muun muassa optimoimalla häviöenergian määrän. Kaikki Carunan ostoenergia – sähkö ja lämpö – on päästötöntä, ja sillä on alkuperätakuut.

Vähäpäästöinen sähköverkkourakointi

Caruna-konserni on ottanut käyttöön vähäpäästöisen urakoinnin vaihtoehdon sähköverkkourakoinnin kilpailutuksiin vuodesta 2025 alkaen. Käytännössä Caruna voi tulevissa hankkeissaan valita, toteutetaanko ne vähäpäästöisenä eli uusiutuvia polttoaineita ja/tai sähköä hyödyntäen vai perinteisillä polttoaineilla.

Vähäpäästoiset sähköverkon komponentit

Sähköverkon komponentit sisältävät tyypillisesti päästöintensiivisiä raaka-aineita, kuten alumiinia ja terästä. Caruna-konserni jatkaa vähempää päästöisten mutta kustannuksiltaan kilpailukykyisten verkkomateriaalien kartoitustyötä.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen verkon häiriönsietokykyä parantamalla

Häiriönsietokyvyn ylläpito ilmastonmuutoksen vaikutuksille on Caruna-konsernin toiminnan perusedellytyksiä. Caruna-konserni sopeuttaa toimintaansa ilmastonmuutoksen vaikutuksiin huolehtimalla sähköverkon häiriönsietokyvystä toimitusvarmuusinvestointien, kunnossapidon ja erilaisten älyverkkoteknologioiden avulla. Caruna-konserni on varautunut sään ääri-ilmiöihin muun muassa korvaamalla ilmajohtoverkkoja säältä suojassa olevilla maakaapeleilla, parantamalla ilmajohtoverkon puuvarmuutta, lisäämällä sähköverkon älyä ja automaatiota ripeän havainnoinnin ja etäkäytön edistämiseksi sekä ylläpitämällä häiriötilanteiden hoitovalmiuttaan yhdessä kumppaneiden ja viranomaisten kanssa. Riskinalaiset omaisuus-erät ja liiketoiminta otetaan huomioon yrityksen strategian, investointipäätösten sekä nykyisten ja suunniteltujen ilmastonmuutoksen hillintätoimien määrittelyssä.

Muut ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja sopeutumiseen liittyvät toimet

Yhteiskunnan irtautuessa hillestä päästöttömän sähkön kulutus kasvaa ja sähköverkkoyöjen tehon-tarve lisääntyy. Samaan aikaan sähkökulutuksen kasvu on lisännyt paineita kehittää sähköverkkoja. Caruna-konserni investoi sähköverkkoon mahdollistaakseen uusiutuvan sähköntuotannon ja sähkökulutuksen kasvun.

Caruna-konserni kehittää verkkoaan pitkällä aikajänteellä. Keskeisimmät kehitystoimenpiteet on kirjattu verkon kehityssuunnitelmiin, jotka päivitetään kahden vuoden välein. Myös Caruna-konsernin keskeisimmät suunnitellut toimet konsernin perustehtävästä eli verkkopalvelusta huolehtimiseksi, ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi on dokumentoitu verkon kehityssuunnitelmiin.

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

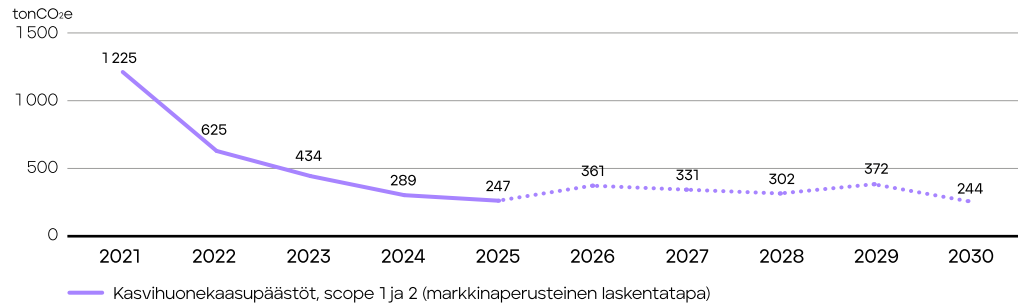
Caruna-konserni on asettanut lyhyen aikavälin scope 1- ja 2 -tavoitteen omien haitallisten ilmasto-vaikutustensa hillitsemiseksi.

| Tavoite | Lähtötaso 2020 | Tavoite 2025 | Toteuma 2025 | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|---------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Scope 1 ja 2* | 696 | 390 | 247 | 361 | 244 (-65 %) |

* TonCO₂e

Caruna-konsernin scope 1 ja 2 -päästöt ja -tavoitteet

Omat suorat ja epäsuorat päästöt



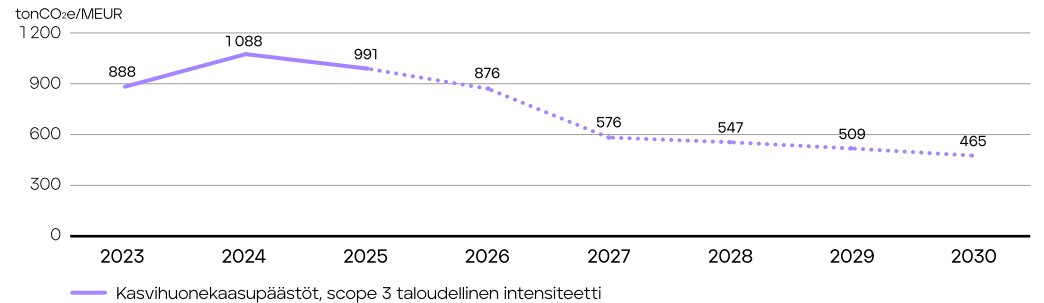
Vuonna 2025 Caruna-konserni täydensi päästövähennystavoitteitaan asettamalla lyhyen aikavälin scope 3 -tavoitteen. Tavoite asetettiin taloudellisen intensiteettitavoitteena, suhteutettuna investointeihin. Toimitusvarmuuden parantaminen ja sähköistymisen aiheuttama kapasiteettitarpeen kasvu edellyttävät kasvavia investointeja sähköverkkoon lähivuosina.

| Tavoite | Lähtötaso 2023 | Tavoite 2025 | Toteuma 2025 | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|----------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Scope 3* | 888 | 988 | 991 | 876 | 465 (-48 %) |

* tonCO₂e/MEUR

Caruna-konsernin scope 3 intensiteettipäästöt ja -tavoitteet

Toimitusketjun päästöt



Caruna-konserni on asettanut toimitusvarmuustavoitteen ilmastomuutokseen sopeutumisen ja verkon häiriönsietokyvyn parantamiseksi. SAIDI MED ilmaisee sähköjaketun

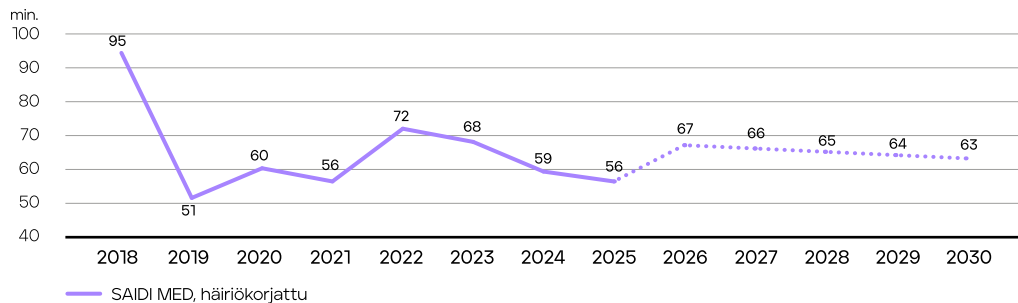
keskeytysten keskimääräistä kestoja minuuteissa asiakasta kohti. Mittari on ns. häiriökorjattu eli poikkeuksellisen laajat tai pitkäkestoiset sähköjaketun häiriöt on jätetty mittarin ulkopuolelle.

| Tavoite | Lähtötaso 2022 | Tavoite 2025 | Toteuma 2025 | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| SAIDI MED* | 72 | 68 | 56 | 67 | 63 (-13 %) |

* Minuuttia

SAIDI MED

Sähköjaketun keskimääräisen keskeytyksen kestoindeksi, häiriökorjattu



Mitattavat, tulossuuntautuneet ja aika-sidonnaiset tavoitteet on listattu edellä olevissa taulukoissa. Nämä tavoitteet tukevat Caruna-konsernin toimintaperiaatteiden päämääriä pienentää hiilijalanjälkeä, ja sopeutua ilmastomuutoksen vaikutuksiin sekä asettaa konkreettisia päämääriä, tavoitteita ja toimintaohjelmia.

Tavoitteiden perusarvo edustaa tyypillistä vuotta, jossa ei ole tapahtunut poikkeavia tapahtumia.

Caruna-konserni on aikaisemmin asettanut hiili-neutraaliustavoitteen omien suorien ja epäsuorien eli scope 1- ja 2 -päästöjen osalta vuoden 2025 loppuun mennessä. Toimenpiteenä on hyödynnetty myös päästöhyvityksiä. Vuonna 2025 Caruna kompensoi kaikki päästövähennystoimien jälkeen jäljellä olevat scope 1- ja 2 -päästönä.

Caruna-konsernin kasvihuonekaasupäästöjen scope 1 ja 2 -vähennystavoitteilla on tieteellinen pohja, sillä ne nojaavat SBT:n ohjeistuksiin. Lisäksi ne ovat yhteensopivia sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen.

Scope 3 -päästövähennystavoite on asetettu taloudellisena intensiteettitavoitteena.

Caruna-konsernin hillestä irtautumisen keinoja kuvataan tarkemmin kappaleessa **E1-3**.

Caruna-konserni ei ole huomioinut ilmasto-skenaarioita havaitakseen ympäristöön, yhteiskuntaan, teknologiaan, markkinoihin ja toimintaperiaatteisiin liittyvän kehityksen ja määrittääkseen hillestä irtautumisen keinot, mutta ne on huomioitu ilmatoriskien tunnistamisessa.

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Caruna-konserni käyttää kasvihuonekaasu-päästöjen laskennassa GHG-protokollan mukaista laskentatapaa. Laskenta kattaa kaikki Carunan olennaiset päästölähteet, ja se toteutetaan vuosittain. Laskennassa hyödynnetään sekä todellista tietoa että kuluperusteista laskentaa. Laskentamenetelmät, rajaukset ja estimoinnit on kuvattu taulukossa [sivulla 35](#).

Markkinaperusteisella laskentatavalla laskettuna omien epäsuorien päästöjen (scope 2) osuus oli nolla prosenttia Carunan kokonaispäästöistä (scope 1, 2 ja 3) päästöistä. Sijaintiperusteisella laskentatavalla laskettuna scope 2 -osuus oli 12 prosenttia kokonaispäästöistä.

Alkuperätakuun kanssa ostetun sähkön ja lämmön osuus oli 100 prosenttia. Kaikki Caruna-konsernin hankkima energia on CO₂-vapaata. Vuonna 2025 kaikki Carunan hankkima sähkö oli ydinsähköä, ja kaukolämpö puolestaan oli uusiutuvaa.

Caruna-konsernilla ei ole biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta.

Scope 3 -laskentaan on sisällytetty kaikki olennaiset päästölähteet.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmät, rajaukset, estimointi

Scope 3:n osalta on sisällytetty ne kategoriat ja päästölähteet, jotka liittyvät Carunan arvoketjuun.

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|--------|--------|----------|
| Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tonCO ₂ e) | 247 | 289 | 278 |
| Kasvihuonekaasujen scope 2 -bruttopäästöt, markkinaperusteinen | 0 | 0 | 156 |
| Kasvihuonekaasujen scope 2 -bruttopäästöt), sijaintiperusteinen* | 9 753 | 13 729 | 15 139 |
| Kasvihuonekaasujen scope 3 -bruttopäästöt | 81 695 | 85 958 | 97 249** |
| Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, markkinaperusteinen | 81 942 | 86 247 | 97 683 |

* Perustuu Fingridin julkaisemaan Suomessa kulutetun sähkön päästökertoimeen.

** Kantaverkkoyhtiö lisäsi hiilijalanjälkilaskentaansa scope 3 -päästöt, mikä selittää kokonaisuudessaan myös Carunan scope 3 -päästöjen kasvun vuonna 2023.

Kasvihuonekaasuintensiteetti

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna (tonCO ₂ e / miljoonaa euroa) | 159 | 169 | 198 |

| Päästölähde | Laskentamenetelmä, rajaukset, estimointi |
|------------------------------|--|
| Scope 1 | |
| Ajoneuvojen polttoaineet | Carunan vapaan autoedun työsuhdeautojen polttoainekulutukset leasing-yhtiön ilmoittamien tankkausten mukaisesti sekä sähkölataukset perustuen arvioituihin kilometreihin ja keskilukulutukseen |
| Varavoima | Varavoimalaitosten käyttö perustuen käyttötunteihin, nimellistehoihin ja oletettuun hyötysuhteeseen, polttoainetyypeittäin |
| SF6 | Rikkiheksafluoridin vuodot laitteistoista perustuen kunnossapitotarkastusten yhteydessä tehtyihin täyttöihin ja vikailmoituksiin |
| Scope 2 | |
| Häviösähkö Carunan verkoissa | Energiamäärä perustuen valtakunnallisen taseselvitysyrityksen antamaan tietoon, päästöt häviösähkön määrälle perustuen hankittuihin alkuperätakuisiin |
| Carunan itse käyttämä sähkö | Energiamäärä perustuen mittaustietoihin sekä päästöt ostetun sähkön alkuperään perustuen |
| Carunan itse käyttämä lämpö | Energiamäärä perustuen mittaustietoihin sekä päästöt ostetun kaukolämmön alkuperään perustuen |

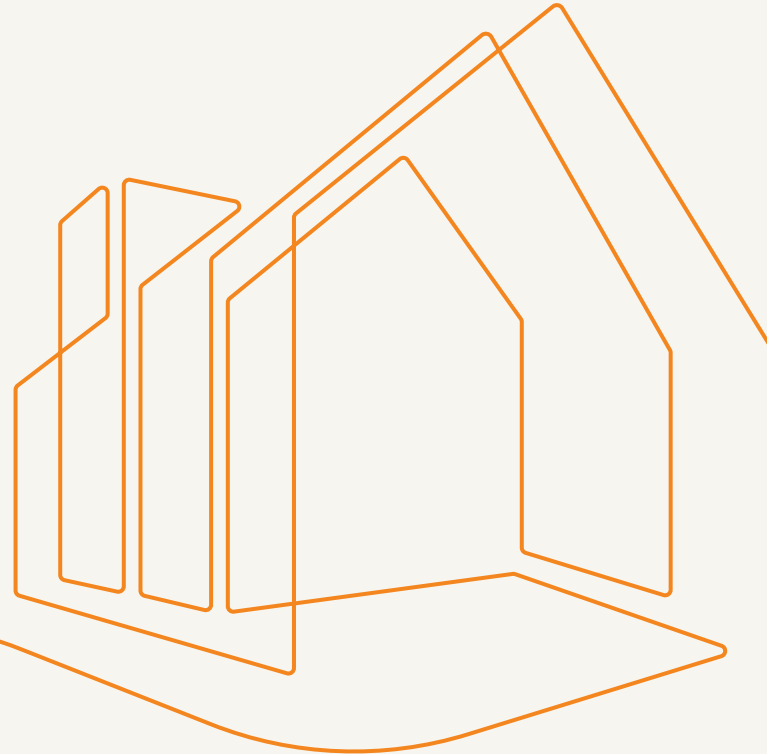
| Päästölähde | Laskentamenetelmä, rajaukset, estimointi |
|---|---|
| Scope 3 | |
| Kategoria 1: Ostetut palvelut ja tuotteet | |
| Urakoitsijoiden toiminta, sähköverkon kunnossapito ja viankorjaus | Urakoitsijoiden antamat tiedot koneiden ja ajoneuvojen käytöstä (polttoainekulutus, ajokilometrit/käyttötunnit). Mikäli tietoja ei ole saatu, päästöt on laskettu europohjaisesti. |
| Kanta- ja alueverkko | Se osuus kanta- ja alueverkkojen raportoidusta hiilijalanjäljestä, mikä vastaa loppukulutusta Carunan verkoissa (energiamäärä) |
| Muut ostot (OPEX) | Liiketoiminnan muut kulut, kuten palvelut ja IT-kulut europohjaisesti |
| Kategoria 2: Käyttöomaisuus | |
| Verkkomateriaalit | Verkkorakentamisen päästöt perustuen seuraaviin: 1) vuosittaiset investoinnit verkkorakentamiseen 2) laskentavuonna käyttöön otetut komponenttimäärät 3) pääraaka-aineiden (alumiini, teräs, kupari, mineraaliöljy, betoni, muovi, muovikomposiitit) määrät 4) raaka-aineiden ominaispäästöt perustuen päästötietokantoihin |
| Urakoitsijoiden toiminta, verkko-rakentamisen investoinnit | Urakoitsijoiden antamat tiedot koneiden ja ajoneuvojen käytöstä (polttoainekulutus, ajokilometrit/käyttötunnit). Mikäli tietoja ei ole saatu, päästöt on laskettu europohjaisesti. |
| Muut ostot (CAPEX) | Muut investoinnit, pääosin ICT, europohjaisesti |
| Kategoria 3: Energiantuotannon elinkaarivaikutukset | |
| Polttoaineiden ylävirta | Scope 1:ssä laskettujen ajoneuvojen ja varavoiman polttoaineiden valmistamisen päästöt (ns. WTT) perustuen päästötietokantoihin |
| Sähkön ja lämmön ylävirta sekä siirtohäviöt | Scope 2:ssa laskettujen sähkön ja lämmön ylävirran päästöt (ns. WTT) sekä siirtohäviöiden päästöt perustuen päästötietokantoihin |

| Päästölähde | Laskentamenetelmä, rajaukset, estimointi |
|----------------------------------|--|
| Kategoria 5: Jätteet | |
| Verkon purkujäte | Verkkojen uusimisesta aiheutuvat jätteet. Jätteiden määrät sekä käsittelytyyppi perustuen jätekirjanpitoon. |
| Jätteiden kuljetus | Perustuen jätteenkäsittelykumppanilta saatuun kilometrimäärään |
| Toimistojäte | Jätteiden määrät perustuen jätekirjanpitoon |
| Kategoria 6: Liikematkat | |
| Liikematkojen lennot | Lentokilometrit perustuen matkatoimiston raporttiin. Päästöt on laskettu huomioiden ns. säteilypakote. |
| Kilometrikorvaukset | Korvattujen kilometrien määrä sekä päästöt keskimääräiseen henkilöauton kilometrikohtaiseen päästöön perustuen |
| Vuokra-autot | Vuokra-autojen käyttö perustuen saatuun päästöraporttiin |
| Hotellit | Hotelliyöpymisten päästöt perustuen matkatoimistolta päästöraporttiin |
| Muu liikematkailu | Europohjaisesti muu matkailu, kuten taksit ja matkalippujen osto |
| Kategoria 7: Työmatkustus | |
| Työmatkustus | Päivittäisten työmatkojen päästöt perustuen työmatkakyselyyn vuodelta 2015, työntekijöiden määrään laskentavuonna, arvioon etätöiden osuudesta sekä ajoneuvotyypikohtaisiin päästökertoimiin tietokannoista. |

Yhteiskunnalliset tiedot

| | |
|---------------------------------|----|
| S1 Oma henkilöstö..... | 37 |
| S2 Arvoketjun työntekijät | 41 |

Yhteiskunnalliset tiedot sisältävät tietoa Carunan omaan henkilöstöön ja arvoketjun työntekijöihin liittyvistä toimintaperiaatteista sekä toimenpiteistä työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden eteen.



YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 Oma henkilöstö

| Myönteiset vaikutukset | Kielteiset vaikutukset | Riskit | Mahdollisuudet |
|--|--------------------------------------|--|-------------------------------|
| Kilpailukykyinen palkkaus, kattavat työsuhde-edut, kannustava työympäristö | Ei olennaisia kielteisiä vaikutuksia | Caruna-konsernin toiminta perustuu korkeaan asiantuntijuuteen, ja osaava henkilöstö on kriittinen edellytys strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. | Ei olennaisia mahdollisuuksia |

| | | |
|---|---|--|
| <p>Sitoutuneisuus-indeksi EEI</p> <p>84</p> <p>Henkilöstökyselyiden tulokset osoittavat, että Carunan työntekijät kokevat olevansa tervetulleita työyhteisöön sellaisena kuin ovat.</p> <p>Carunan toimintaohje luo perustan Carunan tavalle työskennellä.</p> | <p>Naisten osuus henkilöstöstä</p> <p>34 %</p> <p>Carunan kulttuurikäsikirja ohjaa sitä, miten toiset kohdataan arjessa ja minkälaista käyttäytymistä työntekijöiltä odotetaan.</p> <p>Caruna seuraa henkilöstön hyvinvointia ja viihtyvyyttä vuosittain henkilöstön sitoutuneisuusindeksi EEI:n (Employee Engagement Index) avulla.</p> | <p>Koulutuksia keskimäärin</p> <p>5,1</p> <p>tuntia / henkilö</p> |
|---|---|--|

ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Caruna ei ole tunnistanut olennaisia haitallisia vaikutuksia henkilöstönsä. Caruna on korkean asiantuntijuuden organisaatio, jossa henkilöstön osaaminen on kriittinen menestystekijä. Osaamisen menettäminen tai rekrytointivaikeudet muodostavat liiketoimintariskin.

Carunassa noudatetaan lakia työntekijöiden yksityisyyden suojasta. Työpaikalla käsitellään vain työsuhteen kannalta välttämättömiä henkilötietoja.

Ilmastoon liittyvillä siirtymäsuunnitelmilla ei ole todettu olevan kielteisiä vaikutuksia henkilöstöön.

Carunan kaikki työntekijät ovat Suomessa. Lapsityövoimaan liittyviä riskejä ei ole tunnistettu oman henkilöstön osalta. Alaikäisiä työntekijöitä saatetaan palkata kesätyöhön suomalaista lain-säädäntöä noudattaen.

Caruna mittaa vuosittain henkilöstökyselyiden avulla työntekijöiden kokemuksia oikeudenmukaisuudesta, tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja johtamisesta. Tulokset osoittavat, että Carunan työntekijät arvostavat etenkin työpaikan ilmapiiriä ja tiimihenkeä, ja henkilöstöjohtaminen koetaan Carunan vahvuutena.

Mitkään Carunan henkilöstöön kohdistuvista riskeistä tai mahdollisuuksista eivät kohdistu tiettyihin ihmisryhmiin.

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Alla olevaan taulukkoon on koottu keskeiset omaa henkilöstöä koskevat toimintaperiaatteet.

Periaatteet koskevat koko henkilöstöä, ja ylin niistä vastuussa oleva taho on toimitusjohtaja.

S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Työntekijöiden ensisijainen tapa yhteydenpitoon johdon kanssa on oman esihenkilön kautta.

Henkilöstöä kuullaan neljä kertaa vuodessa

henkilöstökyselyiden avulla. Niissä sekä yksilöillä että tiimeillä on mahdollisuus esittää kehitysehdotuksia Carunan toimintaan. Näkökannat huomioidaan päätöksissä ja myöhemmissä luvuissa esitellyissä toimitissa, joilla pyritään hallitsemaan yrityksen omaan työvoimaan kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia.

Vuodesta 2025 alkaen Carunan henkilöstöhallinto on tavannut luottamushenkilöiden kanssa kuukausittain, ja heidän käyttöönsä on luotu suljettu viestintäkanava. Lisäksi toimitusjohtaja tapaa luottamushenkilöitä kerran kuukaudessa. Luottamushenkilöt osallistuvat neljä kertaa vuodessa johtoryhmän kokouksiin. Työsuojeleutoimikunta eli työsuojeleupäällikkö, henkilöstöjohtaja ja työsuojelevaltuutetut tapaavat säännöllisesti. Yhteistoimintaelimen toimintaa ja henkilöstökyselyitä kehitetään saadun palautteen ja kehitysehdotusten perusteella.

Oman henkilöstön osalta ei ole tunnistettu erityisen haavoittuvassa asemassa olevia henkilöitä ja ryhmiä. Työajan, sairauspoissaolojen ja niiden syiden seurannan sekä säännöllisten henkilöstökyselyiden avulla haasteet pyritään selvittämään ja niihin pyritään puuttumaan jo ennen kuin niistä aiheutuu ongelmia. Työterveyshuollon painopiste on ennakoinnissa. Aiemmin mainituilla toimilla, kuten kyselyillä, pyritään saamaan mahdollisimman kokonaisvaltainen kuva henkilöstön hyvinvoinnista.

Omia työntekijöitä koskevat toimintaperiaatteet

| | | |
|----------------------|---|--|
| Toimintaohje | Carunan kannanotot ja sitoumukset kestävän kehityksen periaatteisiin luovat perustan Carunan tavalle tehdä työtä. | <ul style="list-style-type: none"> ● YK:n ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemien yleismaailmallisten ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja yleismaailmallisten perusoikeuksien, kuten ajattelun, mielipiteen, ilmaisun, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapauden edistäminen ● YK:n Global Compact -aloitteessa ilmaistujen periaatteiden ja muita omaa työvoimaa koskevien sitoumusten ja veloitteiden kunnioittaminen ● Lapsityövoiman ja pakkotyön kielto ● Henkilöstöhallintoa koskevien lakien ja määräysten noudattaminen ● Hyvä työpaikka: turvallinen ja innostava työympäristö, työhyvinvoinnin edistäminen, työ- ja vapaa-ajan tasapaino, arvostava kohtelu, syrjinnän kielto, yksityisyyden kunnioittaminen, henkilökohtaisten tietojen luottamuksellisuus, hyvien johtamistapojen noudattaminen, esihenkilö- ja alaistaitojen kehittäminen |
| Henkilöstöpolitiikka | Carunan sitoumukset ihmisoikeuksien ja ILO:n työelämän perusperiaatteiden kunnioittamiseen luovat perustan työpaikalle, joka houkuttelee osaavaa työvoimaa. | <ul style="list-style-type: none"> ● Johtajuus työntekijöiden sitouttamisen ja suoriutumisen välineenä ● Reilu ja kilpailukykyinen palkitseminen kaikilla organisaatiotasolla, läpinäkyvät palkitsemisperusteet ● Osaamisen kehittäminen, houkuttelevien ura- ja kehitysmahdollisuuksien luominen ● Pitkän aikavälin resurssisuunnittelu ● Turvallinen ja terveellinen työpaikka ● Kokoontumisvapauden ja työehtosopimustoiminnan kunnioittaminen ● Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisten oikeuksien arvostaminen, syrjinnän ja häirinnän kielto |
| HSE-politiikka | Carunan työterveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevat toimintaperiaatteet | <ul style="list-style-type: none"> ● Terveellinen, turvallinen ja kannustava työympäristö ● Terveysten, turvallisuuden ja hyvinvoinnin kulttuurin edistäminen kaikissa toiminnoissa ● Ihmisille aiheutuvien vahinkojen estäminen ja vähentäminen ● Lakien ja muiden määräysten, parhaiden käytäntöjen ja toimialan standardien noudattaminen |

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Esihenkilöiden vastuulla on varmistaa, että koko henkilöstö tuntee Carunan toimintaohjeen ja tietävät, miten toimia mahdollisissa väärinkäytöstilanteissa, miten väärinkäytöstapauksista voi ilmoittaa ja miten mahdollisiin väärinkäytöksiin voi puuttua etukäteen. Ilmoituksen tekijälle ei aiheudu kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekemisestä. Jokaisen on noudatettava toimintaohjetta ja edistettävä aktiivisesti Carunan arvojen ja toimintaohjeen mukaista johtamis- ja toimintakulttuuria.

Carunan toimintaohjeessa linjataan, että jokaisen vastuulla on ilmoittaa, mikäli toimintaohjetta rikotaan. Henkilöstö voi milloin vain ilmaista huolenaiheensa esihenkilölleen. Sekä henkilöstö

että ulkoiset tahot voivat tehdä ilmoituksen omalla nimellään tai nimettömänä myös Carunan verkkosivuilla olevan väärinkäytösepäilyjen ilmoittamista varten olevan kanavan kautta. Ilmoituskanavasta viestitään aktiivisesti henkilöstölle.

Kaikki ilmoitetut, henkilöstöön kohdistuvat väärinkäytösepäilyt tutkitaan luottamuksellisesti ja puolueettomasti erikseen määritellyn prosessin mukaisesti. Joissain tapauksissa viranomaisen voi johtaa tutkimusta. Mahdollisiin seuraamuksiin ja kurinpitotoimiin ei ryhdytä ennen kuin tutkinta on valmis. Toimintaohjeen rikkomisesta voi seurata esimerkiksi henkilökohtainen keskustelu, varoitus tai jopa työsuhteen päättäminen. Vilpillisten ilmoitusten tekeminen on kiellettyä.

Caruna huolehtii, että yksikään ilmoituskanavaa käyttävä tai muuten epäasiallisesta käytöksestä ilmoittava työntekijä ei johdu kohtaamaan kiusaamista tai että ilmoitus ei vaikuta kielteisesti hänen kohteluunsa työpaikalla ja osana työyhteisöä.

S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Carunan kulttuurikäsi ohjaa sitä, miten toiset kohdataan arjessa ja minkälaista käyttäytymistä työntekijöiltä odotetaan. Ohjeistukset pohjautuvat Carunan arvoihin.

Työsuojelutoimikunnan lisäksi Carunalla toimii vapaaehtoisista koostuva työhyvinvointiryhmä, jonka toimintaan kuka tahansa voi osallistua.

Caruna ei ole tunnistanut vähähiiliseen talouteen siirtymisestä aiheutuvia haitallisia vaikutuksia, jotka kohdistuisivat henkilöstöön.

S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Caruna seuraa henkilöstön hyvinvointia ja viihtyvyyttä henkilöstön sitoutuneisuusindeksi EEI:n (Employee Engagement Index) avulla. Se mittaa työntekijöiden asennetta neljään väittämään: suosittelu työnantajana, työn merkityksellisyys, halukkuus vaihtaa työnantajaa ja työstä innostuminen. Carunan tavoitteena on säilyttää työtyytyväisyys korkealla, vähintään 79:n tasolla.

| Tavoite | Lähtötaso 2021 | Tavoite 2025 | Toteuma 2025 | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|---------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| EEI | 69 | > 79 | 84 | > 79 | > 79 |

Johto asettaa tavoitteet ja toimintaa seurataan yksiköissä ja tiimeissä sekä työnantajan ja työntekijöiden välisessä työsuojelun yhteistoiminta-alueissa, työsuojelutoimikunnassa.

Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuuksia (S1-6) ja työehtosopimusten kattavuutta (S1-8) sekä johdon monimuotoisuutta (S1-9) on kuvattu [ESG-tunnusluvut-osion](#) taulukoissa.

Henkilöstöä kuvaavat mittarit

- Vuoden 2025 lopussa Caruna työllisti 229 asiantuntijaa. Sukupuolijakaumaa ja sukupuolten välisiä eroja palkkauksessa ja koulutuksissa seurataan vuositasona.
- Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuuksia (S1-6) ja työehtosopimusten kattavuutta (S1-8), johdon monimuotoisuutta (S1-9) sekä työ- ja yksityiselämän tasapainon mittareita on kuvattu [ESG-tunnusluvut-osion](#) taulukoissa.
- Carunan henkilöstöstä on naisia 34 prosenttia. Kaikki Carunan työntekijät toimivat Suomessa ja 91 prosenttia kuuluu työehtosopimusten piiriin.

S1-10 Riittävä palkka

Carunan palkkataso perustuu energia-alan työehtosopimuksiin. Palkkaan vaikuttavat työntekijän osaaminen, valmiudet ja työtehtävän vaatavuus. Koko henkilöstö kuuluu bonusjärjestelmän piiriin (STI). Lisäksi pitkän aikavälin kannustinohjelman (LTI) avulla sitoutetaan työntekijöitä. Caruna palkitsee myös palvelusvuosipalkkioilla, kertapalkinnoilla ja pienillä muistamisilla onnistuneista suorituksista. Tavoitteet sovitaan yhdessä kehityskeskusteluissa, joiden kautta kaikki työntekijät voivat itse vaikuttaa omaan palkitsemiseensa. Lisäksi yksi palkitsemismuoto on henkilöstöraho, johon kaikki työntekijät voivat kuulua. Henkilöstörahoon voi siirtää STI-palkkioista rahasumman, joka vastaa enintään 10 prosenttia koko vuoden ansioista.

S1-11 Sosiaalinen suojeleminen

Kaikki Carunan työsuhteiset työntekijät ovat Suomessa. He kuuluvat sosiaalisen suojeleminen piiriin joko julkisten ohjelmien tai yrityksen tarjoamien etuuksien kautta tulonmenetysten varalta, jotka johtuvat sairaudesta, työttömyydestä, työssä saadusta vammasta ja työkyvyttömyydestä, vanhempainvapaasta sekä eläkkeelle siirtymisestä.

S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Energiamurros edellyttää osaavaa henkilöstöä ja jatkuvaa kouluttamista. Caruna panostaa työntekijöiden jatkuvaan oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen. Vuonna 2025 jokainen työntekijä käytti keskimäärin 5,1 tuntia koulutuksiin, jotka kattoivat muun muassa palautteen antamista ja vastaanottamista, regulaatiota sekä työturvallisuutta. Kehityskeskustelut ja strategisten kompetenssien arvioinnit ovat olennainen osa osaamisen kehittämisprosessia.

Kaikilla työntekijöillä on henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat, joita tarkastellaan vuosittain. Koulutusten jakautumisesta sukupuolten välillä on kerrottu [ESG-tunnusluvut-osiossa](#).

S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Kaikki työsuhteiset työntekijät ovat Suomen lain mukaisesti oikeutettuja perhevapaaseen. Mittarit on kuvattu [ESG-tunnusluvut-osiossa](#).

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (sukupuolten palkkaero ja kokonaisansiot)

Carunan palkitsemisperiaatteet perustuvat toimenkuvien vaatavuusarviointeihin sekä suoriutumiseen. Palkitsemista tarkastellaan säännöllisesti tasa-arvoisen palkkauksen edistämiseksi ja mahdollisiin epäkohtiin puututaan.

Sukupuolten välinen palkkaero eli työsuhteisten naisten keskimääräisen palkkatason ero suhteessa miesten keskimääräiseen palkkatason oli keskimäärin 14 prosenttia.

Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku eli toimitusjohtajan ja muiden Carunan työsuhteisten työntekijöiden mediaaniansioiden välinen suhde oli 8,6.

S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Vuonna 2025 ei raportoitu vakavia syrjintätapauksia tai valituksia.

Vuonna 2025 ei raportoitu yrityksen työvoimaan liittyviä vakavia ihmisoikeustapauksia.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S2 Arvoketjun työntekijät

| Myönteiset vaikutukset | Kielteiset vaikutukset | Riskit | Mahdollisuudet |
|--|---|---|-------------------------------|
| Ei olennaisia myönteisiä vaikutuksia | Urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työtapaturmat | Ei olennaisia riskejä | Ei olennaisia mahdollisuuksia |
| <p>Tapaturmataajuus LTIF:</p> <h2 style="color: orange;">2,4</h2> | | <p>Tapaturmataajuustavoite (LTIF):</p> <h2 style="color: orange;">1,9</h2> <p>v. 2030 (vv. 2021)</p> | |
| <p>Caruna-konsernin toimittajien eettisessä ohjeessa kuvataan toiminnan eettiset vähimmäisvaatimukset.</p> | | <p>Yhteydenpito urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöiden kanssa tapahtuu Carunan urakoitsijoiden hallintamallin puitteissa.</p> | |
| <p>Caruna uusi turvallisuuskulttuurin kypsyyskyselyn henkilöstölleen, urakoitsijoilleen ja aliurakoitsijoilleen. Turvallisuuskulttuurin taso on edelleen parantunut.</p> | | <p>Kaikki Carunan arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan rikkomuksista Carunan verkkosivuilla olevalle whistleblowing-ilmoituskanavalle.</p> | |
| <p>Työskentelyyn sähköverkossa ja sen läheisyydessä liittyy vaaroja. Työturvallisuudesta huolehtiminen on ensiarvoisen tärkeää.</p> | | | |

ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Urakointiin ja aliurakointiin kuuluvat palvelut, joita tarvitaan sähköverkon suunnitteluun, rakentamiseen, kunnossapitoon ja viankorjaukseen. Caruna järjestää urakoitsijoidensa kanssa säännöllisiä kokouksia, joissa käydään läpi yhteistyöhön liittyviä etuja ja näkemyksiä molemmin puolin.

Säännöllisissä työmaakokouksissa käsitellään työturvallisuutta työmaatasolla. Työmaa-tarkastuksissa ja turvallisuuskävelyillä sekä Carunan järjestämässä koulutustilaisuuksissa keskustellaan työturvallisuudesta urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöiden kanssa.

ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kaksoisolennaisuusanalysissa tunnistettiin Carunan arvoketjun työntekijöihin liittyvä olennainen kielteinen vaikutus: työtapaturmat.

Sähköverkon urakointityöhön kuuluu korkean riskin sähkötöitä ja rakentamiseen liittyvää toimintaa, joihin voi liittyä tapaturman vaara. Olennaisia positiivisia vaikutuksia ei tunnistettu.

Kaikki arvoketjun työntekijät, joihin yritys voi vaikuttaa olennaisesti, sisältyvät ESRS 2:n tietojen julkistamisen piiriin.

Maantieteellisiä ihmisoikeusriskejä arvioidaan hankinnoissa. Kynnysarvion ylittävissä hankinnoissa tehdään riskiarvio, jossa havainnoidaan, sisältyykö toimitusketjuun työntekijöiden ihmisoikeus-vaikutusten kannalta riskimaita. Arvioinnissa ei ole tunnistettu maantieteellisiä alueita, joilla olisi merkittävä riski lapsityövoiman käytöstä tai pakkotyöstä.

Sähkötyöhön liittyy lähtökohtaisesti riskejä. Sähkötyö on viranomaisen ohjaamaa ja valvomaa työtä ja edellyttää pätevyitymistä sitä tekevilta henkilöiltä.

Sähköverkon läheisyydessä voi työskennellä urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöitä, jotka eivät ole sähköalan ammattihenkilöitä. He voivat olla erityisen haavoittuvassa asemassa työturvallisuuden suhteen.

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Toimittajien eettinen ohje (Supplier Code of Conduct) määrittelee Carunan toimittajilleen asettamat toiminnan eettiset vähimmäisvaatimukset. Se noudattaa YK:n alaisen kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta ja YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita. Toimittajat sitoutuvat noudattamaan ohjetta allekirjoittamalla sen osana sopimusasiakirjoja.

Carunan työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa (HSE-politiikka) on kuvattu työturvallisuuden hallinnan toimintaperiaatteet. Sen periaatteet koskevat myös arvoketjun työntekijöitä, ja ne on kirjoitettu auki sopimuksiin, palvelukuvauksiin ja ohjeisiin.

Työturvallisuuden johtaminen perustuu jatkuvan parantamisen malliin. Johtamismalli on sertifioitu ISO 45001:n mukaisesti. Urakoitsijoilta edellytetään asianmukaista ISO 45001 -standardin mukaista tai vastaavaa työturvallisuuden johtamisjärjestelmää.

S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Yhteydenpito urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöiden kanssa tapahtuu Carunan urakoitsijoiden hallintamallin puitteissa.

Hallintamallissa toimenpiteet ja yhteydenpito urakoitsijoihin jaotellaan strategiseen, taktiseen ja operatiiviseen tasoon. Strategisen tason vastuu on johtoryhmätasolla, ja se sisältää sopimustason

Caruna edellyttää sekä omaa henkilöstöään että kumppaneitaan ilmoittamaan ja tutkimaan turvallisuustapahtumat, kuten tapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja turvallisuushavainnot.

keskustelut, uusista hankkeista sopimisen ja niistä käytävät keskustelut. Taktisen tason vastuu on jakautunut eri vastuualueille, ja se sisältää päätökset käynnissä olevista hankkeista. Operatiivisen tason vastuu on Carunan projektipäälliköllä, ja se sisältää työmaatason päätökset, kuukausittaiset työmaakokoukset ja vastaavat yksittäisiä työmaita koskevat asiat. Carunan projektipäälliköt toimivat työmaiden työturvallisuuskoordinaattoreina. Carunan työntekijät tekevät säännöllisiä työmaatarkastuksia ja turvallisuus-kävelyitä, ja niiden aikana työturvallisuudesta keskustellaan urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöiden kanssa. Urakoitsijat johtavat työmaita ja niiden työturvallisuutta.

Caruna järjestää säännöllisiä koulutuksia urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöille, ja myös niiden kautta saadaan työntekijätason palautetta ja näkemyksiä.

Arvoketjun työntekijöitä koskevat toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijöitä ovat muun muassa

- Urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijät
- Muiden toimittajien kuten materiaali-toimittajien ja ICT-toimittajien työntekijät
- Carunan toimistolla toimivien kiinteistö- ja ravintolapalveluiden työntekijät

Toimittajien eettinen ohje

- Kansainvälisesti tunnettujen ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien mukainen toiminta
- Ainoastaan vapaasta tahdosta työsuhteeseen sitoutuneen työvoiman käyttäminen
- Lapsityövoimaa ei käytetä missään olosuhteissa eikä työntekijöiksi oteta lain mukaan liian nuoria
- Työntekijöille selvitetään avoimesti työsuhteiden keskeiset ehdot, ne ovat oikeudenmukaisia ja kohtuullisia ja täyttävät lainsäädännön vaatimukset
- Työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja arvokkaasti, eikä työntekijöitä aseteta eri asemaan henkilöön liittyvien syiden perusteella
- Työntekijöille tulee tarjota turvallinen, lainsäädännön vaatimukset täyttävä työympäristö
- Työntekijöiden yhdistymisvapautta ja oikeutta valita vapaasti edustajansa tulee kunnioittaa
- Työntekijöitä ja ali-hankkijoita ei saa sanktioida, jos he havaitsevat turvallisuuspuutteita tai kieltäytyvät työskentelemästä turvattomassa ympäristössä tai ilman asianmukaisia ohjeita, koulutusta ja pätevyyttä

HSE-politiikka

- Terveellinen, turvallinen ja kannustava työympäristö
- Terveiden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin kulttuurin edistäminen kaikissa toiminnoissa
- Ihmisille aiheutuvien vahinkojen estäminen ja vähentäminen
- Lakien ja muiden määräysten, parhaiden käytäntöjen ja toimialan standardien noudattaminen

Caruna tekee vuosittain kyselyitä eri teemoista suoraan urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöille. Raportointivuoden aikana Caruna uusi turvallisuuskulttuurikyselyn omalle henkilöstölleen, urakoitsijoilleen ja aliurakoitsijoilleen. Kyselyyn vastasi yli 200 henkilöä. Turvallisuuskulttuurin taso on parantunut edelleen, mutta nolla tapaturmaa -tason saavuttaminen vaatii edelleen toimenpiteitä.

S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Urakoitsijoille ja aliurakoitsijoille järjestetään koulutusta. Turvallisuus ja ympäristö -verkko-kurssi on pakollinen kaikille Carunan työmailla työskenteleville. Sähköturvallisuus työkohteessa -verkkokurssi on puolestaan suositus työmailla työskenteleville. Lisäksi Caruna tarjoaa urakoitsijoilleen mahdollisuuden suorittaa Caruna-kortin. Se on työ- ja sähköturvallisuuskoulutus erityisesti niille urakoitsijoille, jotka eivät ole sähkö-alan ammattilaisia.

Caruna edellyttää sekä omaa henkilöstöään että kumppaneitaan ilmoittamaan ja tutkimaan turvallisuustapahtumat, kuten tapaturmat, läheltä piti -tilanteet, turvallisuushavainnot ja hyvät käytännöt. Turvallisuusjohtamisessa tehdään ennakoivaa riskienarviointia ja siihen perustuvaa turvallisuussuunnittelua, tunnistetaan kentällä tapahtuvia poikkeamia ja suunnitellaan korjaavat toimenpiteet yhdessä yhtiöiden edustajien kanssa. Turvallisuuspoikkeamat kerätään ja käsitellään Carunan työturvallisuus- ja ympäristöpoikkeamien käsittelyjärjestelmässä. Urakoitsijat voivat joko ilmoittaa poikkeamista suoraan Carunan järjestelmään tai käyttää omaa järjestelmäänsä ja tuoda tapaukset Carunan järjestelmään integraation kautta. Ilmoittamisesta ja käsittelystä on ohjeistus. Kaikki ilmoitukset käsitellään ja raportoidaan porrastetusti niiden vakavuuden mukaan.

Arvoketjun työntekijöiden työturvallisuudesta ylin vastuu on verkkojohtajalla. Projektiakohtaisista asioista vastuu on projektipäälliköillä, jotka raportoivat linjaorganisaation mukaisesti eteenpäin.

Kaikki Carunan arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan rikkomuksista Carunan verkkosivuilla olevalle whistleblowing-ilmoitus-kanavalle, mistä on viestitty mm. toimittajien

eettisessä ohjeessa. Kanava on Carunan perustama, ja ilmoituksen voi jättää joko anonymisti tai nimellään. Ilmoittajia suojellaan vastatoimilta. Ilmoituskanavaan liittyvä prosessi on kuvattu tarkemmin kappaleessa [G1 Liiketoiminnan harjoittaminen](#).

S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Keskeisiä ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työturvallisuuden parantamiseksi ovat:

- Hankintavaiheen vaatimukset, jotka edellyttävät yritysten täyttävän Carunan HSEQ-johtamisen vaatimukset toimittajille. Näillä varmistetaan mm. jatkuvan parantamisen mukainen toiminta.

- Sopimuksissa määritetyt sanktiot ja kannustimet. Vakavat turvallisuuspuutteet ovat sanktioitavia ja tapaturmaton toiminta sekä aktiivinen turvallisuushavainnointi ovat kannustimien kohteina.
- Yrityksien johtamisjärjestelmien sekä työmaatason auditoinnit
- Turvallisuuteen ja turvallisuuskulttuuriin liittyvät kyselyt ja niistä johdetut toimenpiteet
- Ohjeistukset, joista oleellimmat ovat HSE minimivaatimukset ja Turvallisuusasiakirja
- Koulutukset ja perehdytykset, kuten Turvallisuus ja ympäristö .verkkokurssi sekä Carunakorttikoulutus
- Moniportaiset riskinarvioinnit, joita tehdään yritys-, hanke-, projekti- ja työmaatasoilla
- Työmaiden turvallisuussuunnittelu sekä työmaa-alueiden käytön suunnittelu
- Työmaavalvonta, jossa havaitaan turvallisuus- ja laatu puutteita. Näistä muodostetuilla mittareilla ohjataan toimittajien tekemistä.
- Toimittajien poikkeamien ja havaintojen ilmoittaminen, käsittely, tutkinta ja korjaavat toimenpiteet
- Yrityksien oma turvallisuuden kehittäminen sekä yhteiset kehitysryhmät

Keskeisiä toimenpiteitä urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijöiden työturvallisuuden parantamiseksi:

- Toimittajien epäonnistuminen turvallisuudessa havaitaan tapaturmina ja vakavina vaaratilanteina. Poikkeamien seurauksia pyritään vähentämään turvallisuusvaatimuksilla, jotka liittyvät esimerkiksi pakollisiin henkilökohtaisiin suojaimiin. Poikkeamat raportoidaan Carunan järjestelmään, jolla ne tutkitaan, määritetään juurisyyt sekä korjaavat toimenpiteet. Tutkintojen ja korjaavien toimenpiteiden etenemistä seurataan kyseisessä järjestelmässä.
- Toimien vaikuttavuutta arvioidaan vastaavien poikkeamien määrällä korjaavien toimenpiteiden jälkeen. Tarvittaessa määritetään uusia korjaavia toimenpiteitä.
- Turvallisuus ensin -periaate, jos liiketoimintaedun ja olennaisen haitallisen vaikutuksen välillä ristiriita.

S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

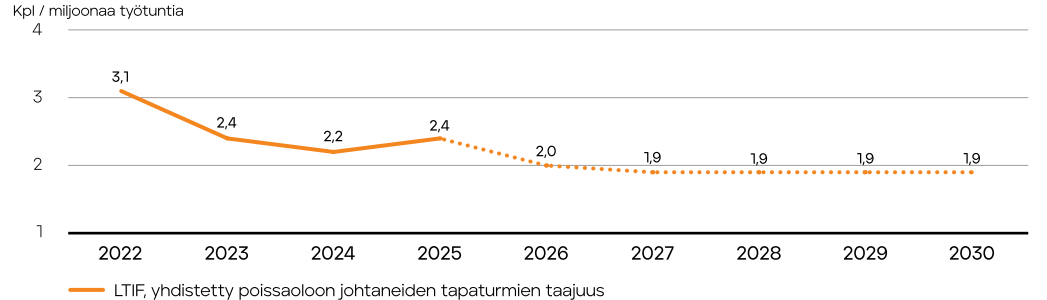
Carunan tavoitteena on poissaoloon johtavien tapaturmien vähentäminen. LTIF-tapaturmataajuus (Lost Time Incident Frequency) kuvaa poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärän suhteutettuna miljoonaan työtuntiin. Edistymistä seurataan kuukausittain.

| Tavoite | Lähtötaso 2021 | Tavoite 2025 | Toteuma 2025 | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|---|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| LTIF (urakoitsijat, aliurakoitsijat ja oma henkilöstö yhteensä) | 4,6 | 2,1 | 2,4 | 2,0 | 1,9 |

Arvoketjun työntekijät, heidän lailliset edustajansa tai asiamiehet eivät osallistu tavoitteiden asettamiseen.

LTIF yhdistetty

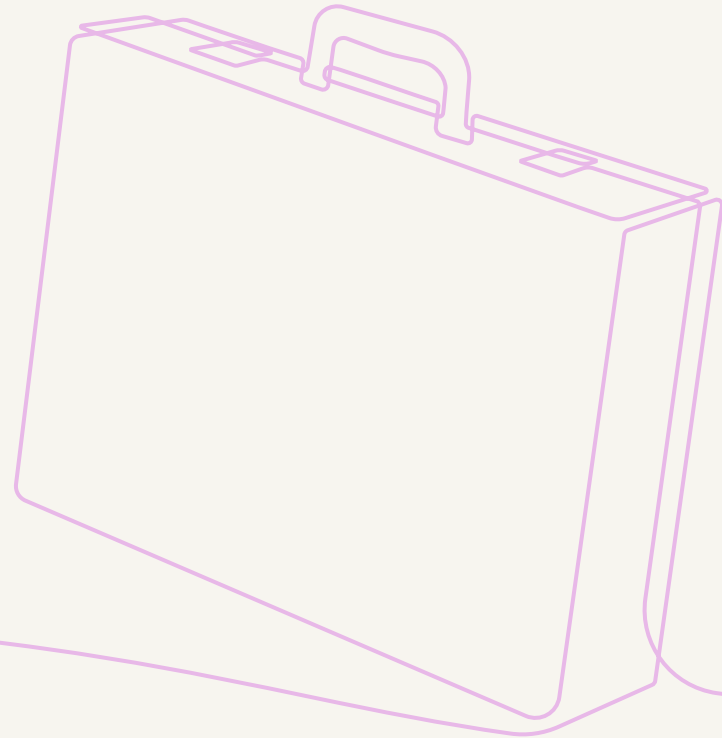
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä suhteessa tehtyihin miljooniin työtunteihin sisältäen sekä Carunan omat työntekijät että urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työntekijät



Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.....46

Hallintotapatiedot sisältävät tietoa liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista Caruna-konsernissa: yrityskulttuurista, korruption ja lahjonnan ehkäisemisestä, poliittisesta vaikuttamisesta sekä maksukäytännöistä.



HALLINTOTAPATIEDOT

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

| Kestävyyseikka | Myönteiset vaikutukset | Kielteiset vaikutukset | Riskit | Mahdollisuudet |
|---|---|--------------------------------------|-----------------------|--|
| Suhteet tavarantoimittajiin ja palveluntoimittajiin | Hyvät toimittajasuhteet ja reilut maksukäytännöt edistävät toimittajien liiketoimintaa. | Ei olennaisia kielteisiä vaikutuksia | Ei olennaisia riskejä | Hyvät toimittajasuhteet ylläpitävät toimittajamarkkinaa ja toimittajien saatavuutta. |

Toimintaohjekoulutuksen saaneiden osuus henkilöstöstä:

100 %

Caruna noudattaa toimintaohjettaan kaikessa liiketoiminnassa sekä yhtiön sisäisesti että sidosryhmien ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa toimittaessa.

Kaikki carunalaiset suorittavat liiketoiminnan harjoittamisen periaatteita koskevan verkko-koulutuksen säännöllisesti.

Ilmoitettuja korruptio- tai lahjontatapauksia:

0

Kuka tahansa voi ilmoittaa havaitsemistaan Carunan toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista Carunan ilmoituskanavan kautta.

Toimittajien eettiset ohjeet pohjautuvat Carunan toimintaohjeeseen ja sitovat Carunan toimittajia ja heidän alihankintaansa.

Carunaa sitoo toimintansa luonteen vuoksi erityisalojen hankintalaki.

ESRS 2 GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Carunan hallitus ohjaa liiketoiminnan harjoittamista päättämällä konsernin arvoista ja toimintaohjeesta sekä valvomalla niiden noudattamista liiketoiminnassa. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta tehtävässä valmistelemalla tiedot hallituksen päätöksentekoon. Tarkastusvaliokunta valvoo konsernin sisäisen valvontajärjestelmän, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen tehokkuutta sekä yhtiön toimintaprosesseja.

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan asiantuntemus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa on kuvattu [ESRS 2 Yleiset tiedot -luvussa](#).

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Carunan liiketoiminnan harjoittamista ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät arvot, toimintaohje (Code of Conduct) ja politiikat. Caruna noudattaa toimintaohjettaan kaikessa liiketoiminnassa sekä yhtiön sisäisesti että sidosryhmien ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa toimittaessa. Toimintaohje sisältää Carunan kannanoton ja sitoumuksen kestävän kehityksen periaatteisiin, ja se luo perustan Carunan tavalle toimia. Ohjeessa kerrotaan, mitä on vastuullinen sähkönjakelu liiketoiminta, miten Carunassa tehdään yhteistyötä, kohdellaan toisia sekä huolehditaan Carunan omaisuudesta. Toimintaohjeen noudattamista edellytetään koko henkilöstöltä ja Carunan hallituksen jäseniltä.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Toimintaohje

- Lakien, säädösten, viranomaisten ohjeiden sekä hyvän hallintotavan periaatteiden noudattaminen
- Hyvä, terveellinen ja turvallinen työpaikka. Omaa henkilöstöä koskevat toimintaperiaatteet on kuvattu tarkemmin [luvussa S1 Oma henkilöstö](#).
- Eettisyys, luottamuksellisuus, tasapuolisuus asiakas- ja toimittajasuhteiden hoitamisessa, toimittajayhteistyön jatkuva kehittäminen
- Korruption ja lahjonnan kieltö sekä vastaanotettujen ja annettujen etuisuuksien periaatteet
- Aineellisesta ja aineettomasta omaisuudesta huolehtiminen, liikesalaisuuksista ja henkilötietojen suojasta huolehtiminen
- Avoin viestintä kullekin sidosryhmälle merkittävistä asioista
- Caruna ei tue poliittisia, uskonnollisia tai radikaaleja organisaatioita eikä osallistu yksittäisten vaaleissa ehdokkaana olevien henkilöiden rahoittamiseen
- Väärinkäytösten ennaltaehkäisy, ilmoittaminen, tutkinta ja puuttuminen, ilmoittajansuojelu

Toimittajien eettiset ohjeet

- Lakien, säädösten ja viranomaisten ohjeiden sekä hyvän liike-elämän etiikan ja Carunan eettisten ohjeiden noudattaminen liiketoiminnassa
- Korruption ja lahjonnan kieltö
- Eturistiriitojen välttäminen
- Ympäristövastuullisuus
- Vaatimustenmukaisuuden varmistaminen omassa ja alihankkijoiden toiminnassa
- Väärinkäytöksistä ilmoittaminen Carunalle
- Ihmisoikeuksia ja työntekijöitä koskevat toimintaperiaatteet on kuvattu [luvussa S2 Arvoketjun työntekijät](#).

Toimintaohjeen mukaista käytöstä edellytetään myös Carunan urakoitsijoilta, sopimustoimittajilta sekä muilta sopimuskumppaneilta. Toimittajien eettiset ohjeet pohjautuvat Carunan toimintaohjeeseen ja sitovat Carunan toimittajia ja heidän alihankintaansa.

Caruna on vuodesta 2023 lähtien sitoutunut kunnioittamaan YK:n Global Compact -aloitteessa ilmaistuja periaatteita, asiakkaille ja muille sidosryhmille annettuja sitoumuksia sekä yhteiskunnallisia velvoitteita.

Carunalla on seitsemän politiikkaa, joiden ajantasaisuus tarkistetaan vuosittain.

Kulttuurikäsikirja jalkauttaa carunalaista kulttuuria käytännönläheisesti henkilöstölle. Carunassa luodaan, kehitetään ja arvioidaan yrityskulttuuria jatkuvan henkilöstödialogin, kyselyiden ja koulutusten avulla. Lisäksi Caruna tarjoaa työntekijöilleen mentorointiohjelmaa ja koulutuksia mm. vastuullisuus- ja energia-markkinoiden kysymyksistä.

Kuka tahansa voi ilmoittaa havaitsemistaan Carunan toimintaan liittyvistä lainsäädännön

rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista Carunan ilmoituskanavan kautta. Carunan henkilöstö voi ilmoittaa havainnoistaan myös omalle esihenkilölleen, yksikön johdolle tai henkilöstöhallintoon. Verkko-sivuilla olevan [ilmoituskanavan](#) kautta tehtävät ilmoitukset voi tehdä omalla nimellä tai anonyymisti.

Ilmoitukset käsitellään Carunan toimintaohjeessa määritellyn menettelytavan mukaisesti luottamuksellisesti ja puolueettomasti. Ilmoituksia käsittelevät vain tähän tehtävään nimenomaisesti oikeutetut henkilöt, jotka ryhtyvät tarpeellisiin toimenpiteisiin ilmoituksen paikkansapitävyyden selvittämiseksi ja muihin tarpeellisiin jatkotoimenpiteisiin.

Mahdollisiin vasta- tai kurinpitotoimiin ei ryhdytä ennen kuin tutkinta on valmis. Työsuhteen yhteydessä kielletyillä vastatoimilla tarkoitetaan esimerkiksi ylennyksen lykkäämistä, varoitusta tai työsuhteen irtisanomista.

Caruna suojelee ilmoituksen tekijöitä ja noudattaa Suomessa voimassa olevaa ilmoittajansuojelulakia (1171/2022). Laissa säädetään väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelusta, organisaatioiden sisäisistä ja viranomaisten ilmoituskanavista sekä ilmoitusten käsittelyyn liittyvistä velvollisuuksista.

Sisäinen tarkastus toimii ennakoivana tunnistamisen välineenä. Sisäistä tarkastusta on kuvattu luvussa [ESRS 2 Yleiset tiedot](#).

Caruna järjestää koulutuksia, joilla vahvistetaan henkilöstön edellytyksiä työskennellä Carunan arvojen ja toimintaohjeen mukaisesti. Toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus on kaikille Carunan työntekijöille pakollinen, ja koulutuksen toteutumista seurataan säännöllisesti. Esihenkilöitä koulutetaan arvojen mukaisesta toiminnasta säännöllisesti.

Toimintaohjetta koskeva verkkokoulutus tulee uusia kolmen vuoden välein.

Lisäksi Caruna järjestää henkilöstölleen täydentäviä verkkokoulutuksia varmistaakseen politiikoissa kuvattujen keskeisten toimintaohjeiden ymmärtämisen ja noudattamisen.

G1-2 Suhteet toimittajiin

Carunaa sitoo toimintansa luonteen vuoksi erityisalojen hankintalaki. Erityisalojen hankintalain mukaan hankinnat tulee toteuttaa mahdollisimman taloudellisesti, suunnitelmallisesti sekä tarkoituksenmukaisina kokonaisuuksina. Kilpailutettaessa tulee muistaa erityisesti tarjoajien ja tarjousten tasapuolinen ja syrjimätön kohtelu.

Kaikissa hankinnoissa noudatetaan eettisiä ja kestäväen kehityksen periaatteita. Hankintoja koordinoidaan keskitetysti. Vähimmäisvaatimuksena hankintasopimuksissa on, että

toimittajat läpäisevät taustatarkastukset ja sitoutuvat Caruna-konsernin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct).

Tarjouskilpailuihin osallistuvilta yrityksiltä tarkistetaan talouden kokonaistila, tilaajavastuutiedot, vastuuhenkilöiden tiedot, vastuullisuustiedot ja mahdolliset sertifikaatit. Yritykset, jotka eivät täytä näitä minimivaatimuksia, karsitaan tarjouskilpailuista pois.

Carunan maksuehto kaikille toimittajille on maksimissaan 30 päivää.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Carunan sisäisistä toiminnoista altteimpia korruptiolle ja lahjonnalle ovat hankinta ja yksiköiden johtoryhmäläiset. Carunan toiminta-ohjeessa on kuvattu periaatteet korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi. Vastaavat periaatteet sisältyvät myös toimittajien toimintaohjeeseen, joka on liitetty kaikkiin hankintasopimuksiin.

Koulutus on keskeinen väline korruptio- ja lahjontaväitteiden tai -tapausten ennaltaehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi. Koko

henkilöstö suorittaa tätä koskevan verkko-koulutuksen säännöllisesti. Sisäisten koulutusten lisäksi Caruna kouluttaa yhteistyökumppaneitaan korruption vastaisen politiikan ja menettelytapojen osalta ja seuraa koulutusten toteutumista.

Normaalin liiketoiminnan ja tavanomaisen vieraanvaraisuuden ylittävien henkilökohtaisten lahjojen ja etujen antaminen ja vastaanottaminen on toimintaohjeen mukaisesti aina kiellettyä. Henkilöstö raportoi kirjallisesti erillisen ohjeistuksen mukaan kaikista yli 60 euron ylittävistä vastaanotetuista tai annetuista etuisuuksista, jotka raportoidaan vuosineljänneksittäin johtoryhmälle. Yhtiöohjeena on lahjonnan vastainen ohjeistus, joka päivitetään vähintään kahden vuoden välein.

Kaikki suorittavat kattavan toiminta-ohjekoulutuksen verkkokoulutuksena. Lisäksi Caruna järjestää muita pakollisia verkkokoulutuksia henkilöstölleen. Verkkokoulutusten määrä ja sisältö vaihtelevat työtehtäväkohtaisesti. Koulutukset kattavat 100 prosenttia riskitoiminnoista, ja kaikki asiaan liittyvä koulutus ja ohjeistukset kohdistetaan yhtäläisesti koko organisaatioon.

Mahdolliset toimintaohjeenvastaiset tapaukset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Yhtään tapausta liittyen korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomiseen tai langetettuihin sakkoihin ei raportoitu raportointivuonna.

G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Carunan yhteiskuntasuhdetoiminta tukee suomalaisen yhteiskunnan sähköistymistä ja energiamurrosta. Caruna tavoittelee toimivaa yhteistyötä päättäjien, median, järjestöjen ja viranomaisten kanssa. Caruna on sitoutunut noudattamaan hyvän edunvalvontatavan suosituksia.

Caruna ei tue poliittisia puolueita tai muita poliittisia organisaatioita suoraan tai epäsuorasti, eikä osallistu yksittäisten vaaleissa ehdokkaina olevien henkilöiden kampanjoiden rahoittamiseen. Caruna ei myöskään tue uskonnollisia tai radikaaleja liikkeitä.

Carunan vaaliviestit ja lausunnot on julkaistu Carunan verkkosivuilla. Caruna on jäsenenä seuraavissa organisaatioissa: Energiategollisuus ry, Climate Leadership Coalition (CLC), EDSO for Smart Grids ((eurooppalaisten jakeluverkkoyhtiöiden edunvalvontajärjestö), EU DSO Entity (EU:n sähkönjakeluverkonhaltijoiden (DSO) yhteistyöelin), Maailman energianeuvoston (World Energy Council) Suomen-jäsenkomitea (WEC Finland). Caruna on rekisteröitynyt avoimuusrekisteriin rekisteröinti-ilmoituksella CAR-24-514-R.

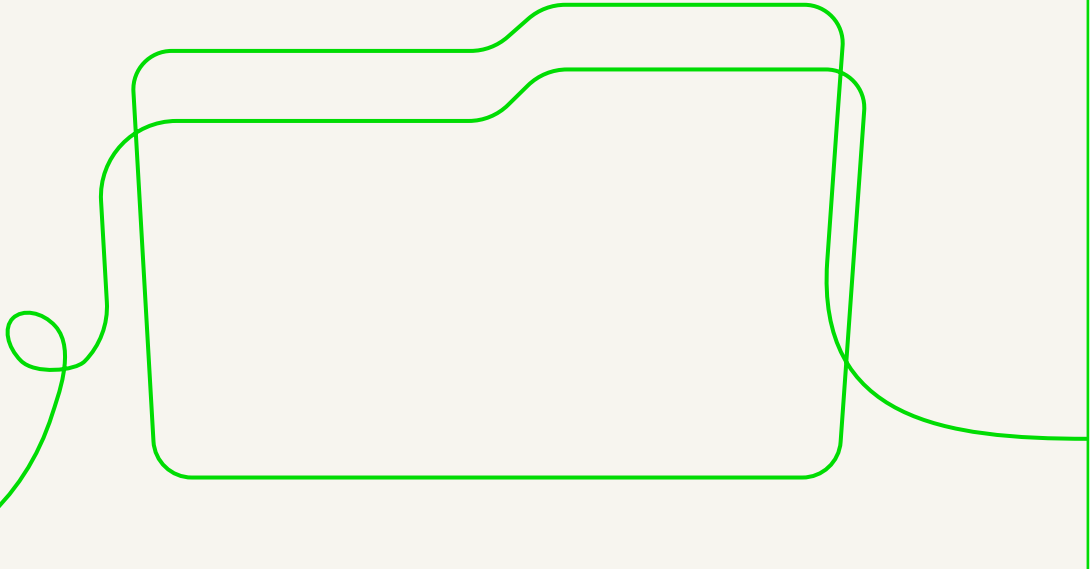
G1-6 Maksukäytännöt

Kaikki Carunan laskut ovat vakiomaksuehtojen mukaisia. Carunalla ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

Carunan maksuehto kaikille toimittajille on maksimissaan 30 päivää.

ESG-tunnusluvut

ESG-tunnusluvut.....50



ESG-tunnusluvut

1 Hallinto

2-7 Työntekijät

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa yhteensä | 229 | 231 | 277 |
| Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä | 234 | 254 | 275 |
| Vakituisten työntekijöiden määrä | 216 | 224 | 256 |
| Vakituisten työsopimusten osuus (%) | 94,3 | 96,9 | 92,0 |
| Määräaikaisten työntekijöiden määrä | 13 | 7 | 21 |
| Määräaikaisten työsopimusten osuus (%) | 5,7 | 3,1 | 8,0 |
| Kokoaikaisten työntekijöiden määrä | 214 | 218 | 258 |
| Kokoaikaisten työsuhteiden osuus (%) | 93,5 | 97,0 | 93,0 |
| Osa-aikaisten työntekijöiden määrä | 15 | 7 | 19 |
| Osa-aikaisten työsuhteiden osuus (%) | 6,6 | 3,0 | 7,0 |
| Vuokratyöntekijöiden määrä vuoden lopussa | 8 | 0 | 1 |
| Kesätyöntekijöiden määrä | 21 | 23 | 23 |
| Määräaikaiset työsuhteet | | | |
| Naiset | 4 | 2 | 10 |
| Miehet | 9 | 5 | 11 |
| Osa-aikaiset työsuhteet | | | |
| Naiset | 6 | 6 | 11 |
| Miehet | 9 | 1 | 8 |

2-21 Palkitseminen

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|--------|---------|--------|
| Palkat ja palkkiot (tuhatta euroa) | 19 987 | 22 169* | 20 929 |
| Johdon ja hallituksen palkat ja palkkiot yhteensä | 1 891 | 1 789 | 1 625 |
| Toimitusjohtaja | 561 | 560 | 492 |
| Johtoryhmän muut johtajajäsenet | 980 | 879 | 783 |
| Hallituksen ja valiokuntien jäsenet ja varajäsenet | 350 | 350 | 350 |
| Ansiosuhde** | 8,6 | 9,0 | 7,6 |

* Luku korjattu

**Korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja muiden työntekijöiden mediaaniansioiden välinen suhde.

2-30 Työehtosopimusten piirissä olevat työntekijät

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluvan henkilöstön määrä | 208 | 206 | 251 |
| Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten osuus (%) | 91 | 89 | 92 |

Johtoryhmä ja jotkin tukitoimintojen työntekijät eivät ole työehtosopimusten piirissä

2 Taloudelliset vaikutukset

201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen

| Carunan tuottama ja jakama suora taloudellinen lisäarvo (tuhatta euroa) | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Tuotot asiakkailta | | | |
| Liikevaihto | 514 181 | 511 463 | 494 298 |
| Muut liiketoiminnan tuotot | 5 036 | 3 860 | 4 342 |
| Käyvän arvon muutokset | 0 | 0 | 0 |
| Yhteensä tuotot asiakkailta | 519 217 | 515 323 | 498 640 |
| Maksut toimittajille | | | |
| Ostetut materiaalit ja palvelut | 89 744 | 74 689 | 79 256 |
| Muut kulut | 60 685 | 56 432 | 56 348 |
| Kiinteistöverot | -253 | -251 | -239 |
| Lahjoitukset ja sponsorointi | -19 | -11 | -30 |
| Yhteensä maksut toimittajille | 150 157 | 130 859 | 135 335 |
| Korvaukset henkilöstölle | | | |
| Palkat, palkkiot ja sosiaalikulut | 24 024 | 26 061 | 24 987 |
| Yhteensä korvaukset henkilöstölle | 24 024 | 26 061 | 24 987 |
| Korvaukset rahoittajille ja osakkeenomistajille | | | |
| Rahoituskulut omistajille | 66 586 | 66 856 | 66 673 |
| Osingot omistajille | 0 | 0 | 130 000 |
| Rahoituskulut muille | 62 808 | 63 488 | 62 219 |
| Yhteensä korvaukset rahoittajille ja osakkeenomistajille | 129 394 | 130 344 | 258 892 |
| Yleishyödylliset panokset ja verot | | | |
| Tilikaudelta maksettava tulovero | 10 421 | 10 192 | 11 511 |
| Kiinteistöverot | 253 | 251 | 239 |
| Lahjoitukset ja sponsorointi | 19 | 11 | 30 |
| Yhteensä yleishyödylliset panokset ja verot | 10 693 | 10 454 | 11 780 |
| Tuotettu lisäarvo | 204 949 | 217 605 | 67 646 |

204-1 Ostot paikallisilta* toimittajilta

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Paikallisesti* ostettujen tuotteiden ja palveluiden osuus (%) | 96 | 96 | 97 |

* Suomi.

205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Osuus hallintoelinten (hallitus, valiokunnat) jäsenistä, joille Carunan korruption vastainen politiikka ja menettelytavat on kommunikoitu (%) | 100 | 100 | 100 |
| Osuus henkilöstöstä , joille Carunan korruption vastainen politiikka ja menettelytavat on kommunikoitu (%) | 100 | 100 | 100 |
| Määrä ja osuus yhteistyökumppaneista , joille Carunan korruption vastainen politiikka ja menettelytavat on kommunikoitu (%) | 100 | 100 | 100 |
| Osuus henkilöstöstä , jotka ovat osallistuneet Carunan korruption vastaisen politiikan ja menettelytapojen koulutukseen (Carunan toimintaohje -verkkokurssin suoritusaste) (%) | 100 | 94 | 96 |
| Osuus yhteistyökumppaneista , jotka ovat osallistuneet Carunan korruption vastaisen politiikan ja menettelytapojen koulutukseen (Supplier Code of Conduct -kurssin suoritusaste)* (%) | 100 | 88 | 57 |

* Kurssivaatimus koskee vain kynnysarvon ylittäneitä kilpailutusten voittaneita yrityksiä.

EU3 Asiakasmäärät

| Asiakasmäärät | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Asiakkaiden kokonaismäärä | 744 000 | 740 000 | 737 000 |
| Josta yksityisasiakkaita | 649 500 | 646 000 | 641 000 |
| Josta yritysasiakkaita | 94 500 | 94 000 | 96 000 |
| Caruna Oy:n asiakasmäärä | 494 000 | 493 000 | 492 000 |
| Caruna Espoo Oy:n asiakasmäärä | 250 000 | 247 000 | 245 000 |
| Uusien sähköliittymien kokonaismäärä | 1 650 | 1 400 | 1 700 |
| joista uusia keskijännite- ja suurjännitelittyymiä | 47 | 43 | 23 |
| Caruna Oy:n uusien sähköliittymien määrä | 1 200 | 1 050 | 1 250 |
| Caruna Espoo Oy:n uusien sähköliittymien määrä | 400 | 350 | 450 |
| Asiakasmäärä jännitetasoittain | | | |
| Pienjänniteverkon asiakasmäärä | 743 000 | 739 000 | 736 000 |
| Keskijänniteverkon asiakasmäärä | 870 | 850 | 800 |
| Suurjänniteverkon asiakasmäärä | 66 | 65 | 65 |

| Jaetun sähkön määrät (TWh) | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Asiakkaalle toimitetun* sähkön kokonaismäärä | 12,1 | 12,5 | 12,0 |
| Kokonaissiirtomäärä**, sis. annon Fingridille | 15,2 | 16,0 | 15,5 |

* Kuvaa myyntiä asiakkaille.

** Kuvaa verkon kokonaiskäyttöä.

EU4 Sähköverkoston pituus (ilma- ja maakaapelit/siirto- ja jakelulinjat)

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|---------------|-------------------|---------------|
| Sähköverkon kokonaispituus (km) | 89 331 | 89 332 | 89 238 |
| Pienjänniteverkon pituus | 55 254 | 55 103 | 55 152 |
| Keskijänniteverkon pituus | 32 007 | 32 075 | 32 034 |
| Suurjänniteverkon pituus | 2 070 | 2 075* (2 154) | 2 052 |
| Vuoden aikana rakennettu maakaapeliverkko (km) | 849 | 1 171 | 1 644 |
| Sähköverkon kokonaiskaapelointiaste (%) | 68 | 67 | 65 |
| Pienjänniteverkon maakaapelointiaste | 63 | 62 | 61 |
| Keskijänniteverkon maakaapelointiaste | 77 | 76 | 75 |
| Jakelumuuntamoiden lukumäärä | 31 372 | 31 328** | 31 466 |
| Jakelumuuntajien kokonaiskapasiteetti (MVA) | 5 508 | 5 492 | 5 436 |

* Vuoden 2024 luku on korjattu, (aiempi virheellinen luku sulussa).

** Energiaviraston verkkokomponenttien luokittelu muuttui yksityiskohtaisemmaksi vuoden 2024 alusta alkaen ja tästä syystä osa puistomuuntamoista siirtyi erotinasemaryhmään.

EU28 Sähköjakeluhäiriöiden keskimääräinen esiintymistiheys asiakasta kohden (SAIFI) ja EU29 Sähköjakeluhäiriöiden keskimääräinen kesto asiakasta kohden (SAIDI)

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Sähköjakeluhäiriöiden keskimääräinen esiintymistiheys asiakasta kohden (SAIFI) (kpl) | 1,30 | 1,41 | 1,56 |
| Sähköjakeluhäiriöiden keskimääräinen kesto asiakasta kohden (SAIDI) (min) | 101 | 78 | 89 |
| Sähköjakeluhäiriöiden keskimääräinen kesto asiakasta kohden, häiriökorjattu (SAIDI MED) (min) | 56 | 59 | 68 |

3 Ympäristövastuu

302-1 Organisaation oma energiankulutus

EU12, 302-3 Siirto- ja jakeluhäviöt

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------------|------------|------------|
| Sähköverkon energiankulutus | | | |
| Carunan koko sähköverkon sähköhäviö (GWh) | 384,3 | 410,0 | 393,2 |
| Caruna Oy:n alueverkon (110 kV) sähköhäviö (GWh) | 45,1 | 50,5 | 44,3 |
| Caruna Oy:n alueverkon (110 kV) sähköhäviön osuus kaikesta siirretystä sähköstä (%) | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| Caruna Oy:n jakeluverkon sähköhäviö (GWh) | 252,0 | 266,5 | 269,4 |
| Caruna Oy:n jakeluverkon sähköhäviön osuus kaikesta jaetusta sähköstä (%) | 3,9 | 4,1 | 4,1 |
| Caruna Espoo Oy:n jakeluverkon sähköhäviö (GWh) | 87,3 | 93,1 | 79,4 |
| Caruna Espoo Oy:n jakeluverkon sähköhäviön osuus kaikesta jaetusta sähköstä (%) | 3,0 | 3,1 | 2,4 |
| Kiinteistöjen energiakulutus | | | |
| Kiinteistöjen sähköenergian kulutus (GWh) | 1,27 | 1,45 | 1,30 |
| Kiinteistöjen lämpöenergian kulutus (GWh) | 1,03 | 1,05 | 1,07 |
| Kokonaisenergiankulutus (sähkö ja lämpö)* | 387 | 412 | 396 |

* Kaikki Carunan käyttämä energia on päästötöntä. (Ydinsähkö, alkuperätakuu; Uusiutuva kaukolämpö, alkuperätakuu)

C1 Carunan oma sähköntuotanto

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|------|------|------|------|
| Oma aurinkosähköenergian kokonaistuotanto (MWh) | 42,0 | 45,1 | 48,9 | 50,6 |

304-1 Biodiversiteettivaikutukset

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Luonnonsuojelualueelle sijoittuva verkko (km) | 264 | 268 | 272* |
| Luonnonsuojelualueelle sijoittuva verkko (%) | 0,3 | 0,3 | 0,3 |

* Suojelualueille ei ole rakennettu uutta verkkoa. Kasvu johtuu dokumentaatioon liittyvästä sijaintitehosta.

305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)

305-2 Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)

305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)

| Kasvihuonekaasupäästöt (tonCO ₂ e) | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|--------|--------|--------|
| Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt | 247 | 289 | 278 |
| Kasvihuonekaasujen scope 2 -bruttopäästöt, MB | 0 | 0 | 156 |
| Kasvihuonekaasujen scope 2 -bruttopäästöt, LB* | 9 753 | 13 729 | 15 139 |
| Kasvihuonekaasujen scope 3 -bruttopäästöt | 81 695 | 85 958 | 97 249 |
| Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, MB | 81 942 | 86 247 | 97 683 |

MB = markkinaperusteinen laskentatapa.

LB = sijaintiperusteinen laskentatapa.

* Perustuu Fingridin julkaisemaan Suomessa kulutetun sähkön päästökertoimeen.

305-4 Kasvihuonepäästöjen intensiteetti

| Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|-------|-------|-------|
| Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt suhteutettuna jaettuun energiaan, MB (tonCO ₂ e/MWh) | 0,007 | 0,007 | 0,008 |
| Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt suhteutettuna liikevaihtoon, MB (tonCO ₂ e/miljoonaa euroa) | 159 | 169 | 198 |
| Scope 3 -intensiteetti, suhteutettuna investointeihin MB (tonCO ₂ e/miljoonaa euroa) | 991 | 1 088 | 888 |

306-3 Tuotetun jätteen määrä jätelajeittain, verkosta purettu jäte

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Jätteen kokonaismäärä (tonnia) | 4 544 | 6 444 | 9 004 |
| Ei-vaarallinen jäte | 1 630 | 2 632 | 5 357 |
| Vaarallinen jäte | 2 914 | 3 812 | 3 647 |
| Uudelleenkäytetty | 494 | 802 | 3 154 |
| Kierrätetty | 1 093 | 1 646 | 2 000 |
| Muu hyötykäyttö | 147 | 343 | 320 |
| Poltto | 2 806 | 3 651 | 3 481 |
| Loppusijoitettu | 4 | 2 | 39 |

C2 EU-taksonomia-arviointi (NACE-luokittelu D35.1.3, Sähkönjakelu)

| Mittari | 2025 | | | 2024 | | | 2023 | | |
|--|-------------|-------|------|-------------|-------|-------|-------------|-------|------|
| | Liikevaihto | CAPEX | OPEX | Liikevaihto | CAPEX | OPEX | Liikevaihto | CAPEX | OPEX |
| Taksonomia-kelpoinen (%) | 100,0 | 100,0 | | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 99,5 |
| Taksonomian mukainen ja -kelpoinen (%) | 100,0 | 100,0 | | 99,9 | 99,2 | 99,8 | 99,9 | 99,2 | 98,3 |

Taksonomian mukaisiksi ei ole laskettu fossiilista tuotantoa omaavien tuotantolaitosasiakkaiden liittymismaksuja, niistä aiheutuvia investointeja, yrityksen autohankintoja tai toimistoon liittyviä investointeja eikä varavoiman käyttökustannuksia.

C3 Carunan verkkoon liitetyn aurinkosähkön tuottajat ja tuotantotehot

| Aurinkosähkö | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|--------|--------|--------|
| Aurinkosähkön pientuottajat/aurinkosähköjärjestelmät < 1MW (lkm.) | 33 931 | 32 129 | 28 202 |
| Aurinkosähkön nimellisteho (MW) | 333 | 309 | 259 |
| Muu uusiutuva pientuotanto (MW) | 11 | 11 | 11 |

C4 Carunan verkkoon liitetty uusiutuva tuotanto

| Verkkoon liitetty nimellistuotantokapasiteetti energialähteittäin (MW) | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|-------------|--------------|--------------|
| Vesi | 822 | 822 | 773 |
| Tuuli | 721 | 721 | 721 |
| Aurinko | 343 | 318 | 262 |
| Uusiutuva CHP | 38 | 37 | 37 |
| Uusiutuva tuotantoteho, yhteensä | 1924 | 1 898 | 1 793 |
| Muu CHP | 346 | 424 | 424 |
| Muu | 10 | 10 | 10 |
| Kokonaistuotantoteho (uusiutuva + muu) | 2 280 | 2 332 | 2 227 |
| Uusiutuvan osuus kokonaistuotantotehosta (%) | 84 | 81 | 81 |

| Verkkoon siirretty kokonaistuotanto energialähteittäin (GWh) | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Vesi | 2 330 | 2 669 | 3 164 |
| Tuuli | 1 850 | 1 976 | 1 573 |
| Aurinko | 114 | 105 | 84 |
| Uusiutuva CHP | 62 | 69 | 91 |
| Uusiutuva tuotanto, yhteensä | 4 356 | 4 818 | 4 912 |
| Muu CHP | 342 | 311 | 435 |
| Muu | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Kokonaistuotanto (uusiutuva + muu) | 4 698 | 5 130 | 5 348 |
| Uusiutuvan osuus kokonaistuotannosta (%) | 93 | 94 | 92 |

C5 Verkon päästökerroin

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Verkon päästökerroin (gCO ₂ e/kWh) | 20,4 | 16,9 | 22,7 |

Carunan sähköverkkoon tuotetun sähkön päästöt suhteessa tuotetun sähkön kokonaismäärään. Tuotanto on jaettu luokkiin vesi, tuuli, aurinko, uusiutuva CHP (vain biopolttoaineita), muu CHP ja muu.

C6 Ilmajohtojen väheneminen

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|-------|------|
| Purettujen ilmajohtojen määrä (km) yhteensä | 732 | 1 066 | 981 |

E27 Merkittävät vuodot

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Merkittävien (≥ 100 kg) öljyvuohtojen lukumäärä | 1 | 7 | 4 |

308-1, 414-1 Uusien toimittajien osuus, jotka on arvioitu ympäristö- ja sosiaalisia kriteereitä käyttäen

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Uusien toimittajien osuus, jotka on arvioitu ympäristö- ja sosiaalisia kriteereitä käyttäen (kpl) | 6 | 0 | 7 |
| Toimittajat, joiden ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset on arvioitu (kpl) | 36 | 30 | 30 |
| Auditointujen toimittajien osuus kaikista toimittajista (osuus ostoista, %) | > 80 | 67* | > 80 |
| Toimittaja-auditointien kokonaismäärä (kpl) | 6 | 0 | 6 |

* Vuonna 2024 ei tehty toimittaja-auditointeja.

Ei tunnistettu toimittajia, joilla merkittäviä ympäristö- tai sosiaalisia vaikutuksia.

4 Sosiaalinen vastuu

401-1 Uuden henkilöstön palkkaus sekä henkilöstön vaihtuvuus

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Uuden henkilöstön kokonaismäärä | 19 | 14 | 54 |
| Uusien vakituisten työntekijöiden määrä | 9 | 0 | 28 |
| Uusien määräaikaisten työntekijöiden määrä | 10 | 13 | 26 |
| Uuden henkilöstön osuus koko henkilöstöstä vuoden lopussa (%) | 8,3 | 0,4 | 19,0 |
| Päättyneiden työsuhteiden kokonaismäärä (sis. määräaikaiset) | 32 | 44 | 46 |
| Päättyneiden työsuhteiden osuus kaikista työsuhteista (%) | 14,0 | 16,4 | 16,8 |
| Vapaaehtoisesti päättyneiden vakituisten työsuhteiden määrä | 18 | 15 | 24 |
| Vakituisen henkilöstön vapaaehtoinen lähtövaihtuvuus (%) | 5,5 | 4,9 | 8,4 |

* Joista kesätyöntekijöitä oli 13.

401-3 Vanhempainvapaat

| Mittari | 2025 | 2025 | 2024 | 2024 | 2023 | 2023 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Vanhempainvapaa | Naiset | Miehet | Naiset | Miehet | Naiset | Miehet |
| Vanhempainvapaan käyttäneet henkilöt (kpl) | 5 | 13 | 5 | 9 | 4 | 10 |
| Vanhempainvapaan päätyttyä palanneet henkilöt (kpl) | 5 | 13 | 5 | 9 | 3 | 10 |
| Työhön paluun ja työssä pysymisen aste (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 75 | 100 |

Kaikki Carunan työntekijät ovat oikeutettuja vanhempainvapaaseen.

403-9 Työhön liittyvät tapaturmat, oma henkilöstö

| Tapaturmat, oma henkilöstö | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Poissaoloon johtaneet tapaturmat | 0 | 0 | 0 |
| Hoitoa vaatineet tapaturmat, ei poissaoloa | 0 | 0 | 0 |
| Työhön liittyvät kuolemantapaukset | 0 | 0 | 0 |

C7 Sairauspoissaolot, oma henkilöstö

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Sairauspoissaolopäivien osuus teoreettisista työpäivistä (%) | 1,2 | 1,4 | 0,8 |

403-9 Työhön liittyvät tapaturmat, urakoitsijat ja aliurakoitsijat

| Työpaikkatapaturmat, urakoitsijat ja aliurakoitsijat | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Kuolemantapaukset (kpl) | 0 | 0 | 0 |
| Poissaoloon johtaneet tapaturmat (kpl) | 3 | 4 | 4 |
| joista vakavia tapaturmia (yli 30 poissaolopäivää ja/tai pysyvä haitta; kpl) | 1 | 0 | 0 |
| Menetettyjen työpäivien lukumäärä | 17 | | |
| Korvaavaan työhön johtaneet tapaturmat (kpl) | 4 | 3 | 5 |
| Hoitoa vaatineet tapaturmat, ei poissaoloa (kpl) | 4 | 4 | 12 |
| Kaikki rekisteröidyt tapaturmat (kpl) | 11 | 11 | 21 |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 3,7 | 4,6 | 3,3 |
| Kaikkien rekisteröityjen tapaturmien taajuus TRIF | 13,7 | | |

404-1 Keskimääräiset koulutustunnit henkilöä kohden

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Keskimääräiset koulutustunnit henkilöä kohden, yhteensä | 5,1 | 9,2 | 8,0 |
| Naiset | 5,7 | 7,1 | 7,6 |
| Miehet | 4,8 | 10,3 | 9,5 |

405-1 Henkilöstön monimuotoisuus

| Mittari | 2025 kpl | 2025 % | 2024 kpl | 2024 % | 2023 kpl | 2023 % |
|---------------------------|----------|--------|----------|--------|----------|--------|
| Koko henkilöstö, yhteensä | 229 | 100 | 231 | 100 | 277 | 100 |
| Naiset | 77 | 34 | 75 | 32 | 96 | 35 |
| Miehet | 152 | 66 | 156 | 68 | 181 | 65 |
| Alle 30-vuotiaat | 20 | 9 | 17 | 7 | 41 | 15 |
| 30-50-vuotiaat | 150 | 66 | 159 | 69 | 177 | 64 |
| Yli 50-vuotiaat | 59 | 26 | 55 | 24 | 59 | 21 |

2-9 Hallintoelinten monimuotoisuus (hallitus ja toimitusjohtaja)

| Mittari | 2025 hiöä | 2025 % | 2024 hiöä | 2024 % | 2023 hiöä | 2023 % |
|-----------------------------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
| Hallintoelinten jäsenet, yhteensä | 9 | 100 | 9 | 100 | 8 | 100 |
| Naiset | 4 | 44 | 3 | 33 | 3 | 38 |
| Miehet | 5 | 56 | 6 | 67 | 5 | 62 |
| Alle 30-vuotiaat | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30-50-vuotiaat | 2 | 22 | 3 | 33 | 3 | 38 |
| Yli 50-vuotiaat | 7 | 78 | 6 | 67 | 5 | 62 |

Vuosien 2023 luku sisältää ainoastaan hallituksen jäsenet, ei toimitusjohtajaa.

405-2 Palkkatasa-arvo

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Työsuhteisten naisten ja miesten välinen palkkaero (%) | 14 | 16 | 15 |

C8 Henkilöstön koulutustausta

| Henkilöstön koulutustausta (%) | 2025 | 2024 | 2023 |
|------------------------------------|------|------|------|
| Peruskoulu | 1 | 1 | 2 |
| Lukio tai ammatillinen oppilaitos | 14 | 9 | 20 |
| Opistotason tutkinto | 7 | 12 | 11 |
| AMK tai alempi korkeakoulututkinto | 29 | 32 | 29 |
| Ylempi korkeakoulututkinto | 47 | 45 | 37 |
| Lisensiaatti, tohtori | 1 | 1 | 1 |

C9 Henkilöstön työtyytyväisyys

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Henkilöstön työtyytyväisyys EEI* | 84 | 76 | 83 |

* Työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi.

404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus (%) | 100 | 100 | 100 |

EU25 (416-2) Ulkopuolisiin kohdistuneet vahingot, vahinkoihin liittyvät oikeudenkäynnit ja korvaukset

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Ulkopuolisille sattuneet, Tukesille raportoidut sähkötapaturmat | 6 | 3 | 3 |
| Sähköverkon viasta aiheutuneet, raportoidut ylijännitetapaukset (ns. nollaviat)* | 798 | 582 | 716 |

* Sisältää vikatapaturmat, jotka urakoitsija on vahvistanut nollaviaksi.

Ei sähköturvallisuuspoikkeamia, jotka olisivat johtaneet viranomaisseuraamuksiin.

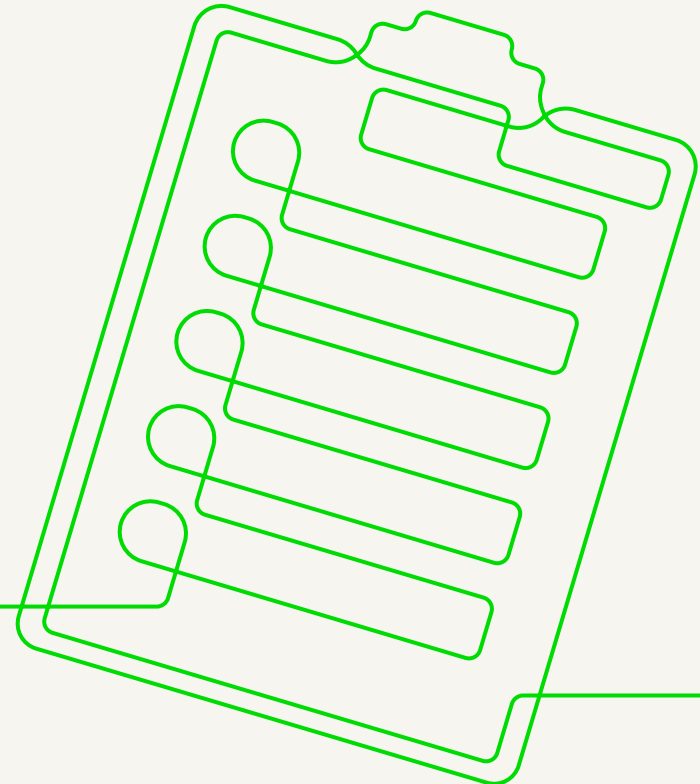
C10 Asiakastytyväisyys

| Mittari | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| NPS, Asiakastytyväisyys asiakaskontakteissa (asteikko -100:sta +100:aan) | 39 | 35 | 35 |

Raportointiperiaatteet ja GRI

| | |
|------------------------------|----|
| Raportointiperiaatteet | 60 |
| GRI-sisältöindeksi | 61 |

Carunan kestävyysraportti on laadittu soveltaen eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (ESRS). Lisäksi raportoinnissa sovelletaan GRI-viitekehystä, millä palvellaan kansainvälisiä sidosryhmiä.



Raportointiperiaatteet

Vastuullisuusraportti on laadittu soveltaen eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (ESRS) ja GRI-viitekehystä. Kestävyystietoja ei ole varmennettu eikä raportti kata kaikkia ESRS-standardien tiedonantovaatimuksia. Vuoden 2025 lopussa hyväksytyn EU:n kestävyysraportointi-direktiivin soveltamisalan muutoksen myötä Caruna jää lakisääteisen kestävyysraportointivelvoitteen ulkopuolelle.

Raportti kattaa myös kestäväen rahoituksen tiedonantoasetuksen (SFDR) mukaiset ja yritykseltä odotetut tiedot mahdollisista haitallisista vaikutuksista (PAI).

Caruna-konsernin raportointikokonaisuus koostuu hallituksen toimintakertomuksesta, tilinpäätöksestä ja kestävyysraportista. Kestävyysraportti on laadittu konsernitasolla ja se kattaa Caruna-konsernin kaikki kolme yhtiötä eli Caruna Networks Oy:n, Caruna Oy:n ja Caruna Espoo Oy:n. Hallituksen toimintakertomukset ja tilinpäätökset on laadittu yhtiöittäin.

Kestävyysraportin konsolidoinnin laajuus on sama kuin konsernin tilinpäätöksessä. Tämä raportti kattaa ajanjakson 1.1.–31.12.2025. Edellinen raportti julkaistiin maaliskuussa 2024.

Raportoinnin perustana toimii Carunan kaksois-olennaisuusanalyysi, jonka mukaiset olennaiset aiheet Carunalle ovat:

- Ilmastonmuutoksen hillintä (E1)
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (E1)
- Energia (E1)
- Oma henkilöstö (S1)
- Arvoketjun työntekijöiden työturvallisuus (S2)
- Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

Yleisesti käytetyt viitekehykset ilmastotyön taustalla

Caruna-konserni laskee toiminnastaan aiheutuvan hiilijalanjäljen GHG-protokollan (Green House Gas Protocol) mukaisesti. Laskenta kattaa omien suorien ja epäsuorien päästöjen (scope 1 ja 2) lisäksi myös toimitusketjun päästöt (scope 3). Scope 2 päästöt on laskettu sekä markkina-perusteista että sijaintiperusteista laskentatapaa käyttäen.

Carunan strategisten yritysvastuumittareiden määritelmät

- 1) Taksonomiakelpoinen ja -mukainen CapEx: Toiminto on taksonomiakelpoinen, jos se on mainittu EU:n taksonomia-asetuksen liiketoimintoluettelossa. Carunan päätoimiala, sähköjakelu on taksonomiakelpoinen. Toiminto on taksonomiamukainen, jos se edistää olennaisesti vähintään yhden EU:n ympäristötavoitteen saavuttamista, ei aiheuta merkittävää haittaa muille viidelle ympäristötavoitteelle ja täyttää sosiaaliset vähimmäis-suojatoimet. Carunan arvioinnissa on käytetty sähkönsiirron ja -jakelun teknisiä arviointikriteereitä. Mittaa investointien taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta.
- 2) Verkkoon liitetty uusiutuva sähköntuotanto-kapasiteetti: Carunan verkkoon liitetty uusiutuvan sähkön nimellistuotantokapasiteetti, sisältää vesi-, tuuli- ja aurinkosähkön sekä uusiutuvan CHP:n (yhdistetty lämmön- ja sähköntuotanto).
- 3) Toimitusvarmuus: SAIDI MED (Järjestelmän keskimääräinen keskeytyksen kesto -indeksi, System Average Interruption Duration Index, Excluding Major Events): sähkönjakelun keskeytysten keskimääräisen keston minuuteissa asiakasta kohti, poislukien poikkeuksellisen laajat tai pitkäkestoiset jakelukeskeytykset.
- 4) Hiilijalanjälki, scope 1 ja 2: lasketaan GHG-protokollan mukaisesti markkinaperusteisella menetelmällä. Se mittaa Carunan omia suorita ja epäsuoria päästöjä hiilidioksidiekvivalenttonneina (tonCO₂e).
- 5) Hiilijalanjälki, scope 3 taloudellinen intensiteetti: lasketaan jakamalla GHG-protokollan mukaan lasketut scope 3 kasviuonekaasupäästöt (tonCO₂e) investoinneilla (MEUR)
- 6) Henkilöstön sitoutuneisuusindeksi (EEI): mittaa työntekijöiden asennetta neljään väittämään: suosittele työnantajana, työn merkityksellisyys, halukkuus vaihtaa työnantajaa ja työstä innostuminen.
- 7) LTIF (Menetettyyn työaikaan johtaneiden poikkeamien taajuus, Lost Time Incident Frequency): Vähintään yhteen menetettyyn työpäivään johtaneiden työtapaturmien lukumäärä suhteessa tehtyihin työtunteihin (miljoonaa tuntia). Mittari sisältää Carunan oman henkilöstön, urakoitsijoiden ja aliurakoitsijoiden työpaikataturmat ja työtunnit.

GRI-sisältöindeksi

| Tunnus | GRI-sisältö | Sijainti | Lisätiedot |
|--------------------------------------|--|--|---|
| GRI 2: Yleinen sisältö | | | |
| Organisaatio ja raportointikäytännöt | | | |
| 2-1 | Organisaation tiedot | Yleiset tiedot, BP-1, s. 14 , SBM-1, s. 19 | caruna.fi (https://caruna.fi/tietoa-meista/caruna-lyhyesti) |
| 2-2 | Organisaation vastuullisuusraportoinnin kokonaisuudet | Yleiset tiedot, BP-1, s. 14 | |
| 2-3 | Raportointijakso ja lisätiedot | Yleiset tiedot, BP-1, s. 14 | Raportti kattaa ajanjakson 1.1.–31.12.2025. Raportti julkaistaan vuosittain. |
| 2-4 | Oikaisut aiemman raportin tietoihin | GRI-sisältöindeksi | Mahdolliset oikaisut on kerrottu kunkin indikaattorin kohdalla |
| 2-5 | Raportin varmennus | Yleiset tiedot, BP-1, s. 14 | |
| Toiminnot ja työntekijät | | | |
| 2-6 | Toiminta, arvoketju ja muut liikesuhteet | Yleiset tiedot, BP-1, s. 14 , SBM-1, s. 19–20 | |
| 2-7 | Työntekijät | ESG-tunnusluvut, s. 50 | |
| 2-8 | Työntekijät, jotka eivät ole organisaation palkkalistoilla | GRI-sisältöindeksi | Dataa ei saatavilla. |
| 2-9 | Hallintorakenne | Yleiset tiedot, GOV-1, s. 15–16 , GOV-2, s. 17 , ESG-tunnusluvut, s. 50 | |
| 2-10 | Ylimmän hallinnointielimen nimittäminen ja valinta | Yleiset tiedot, GOV-1, s. 15–16 , GOV-2, s. 17 | |
| 2-11 | Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja | Yleiset tiedot, GOV-1, s. 15–16 | |
| 2-12 | Ylimmän hallintoelimen rooli johtamisen vaikutusten arvioinnissa | Yleiset tiedot, GOV-1, s. 15–16 , GOV-2, s. 17 | |
| 2-13 | Johtamisen vaikutusten arvioinnin delegointi | Yleiset tiedot, GOV-1, s. 15–16 , GOV-2, s. 17 | |
| 2-14 | Ylimmän hallinnointielimen rooli kestävän kehityksen raportoinnissa | Yleiset tiedot, GOV-1, s. 15–16 , GOV-2, s. 17 | |
| 2-15 | Eturistiriidat | Hallintotapatiedot, G1-1, s. 46–47 , ESG-tunnusluvut, s. 50 | |
| 2-16 | Kriittisten huolenaiheiden viestintä | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-3, s. 39 , S2-3, s. 43 , Hallintotapatiedot, G1-3, s. 48 , G1-4, s. 48 | https://plus.caruna.fi/violation-report |
| 2-17 | Korkeimman hallintoelimen kestävän kehityksen tietoisuuden edistäminen | Yleiset tiedot, BP-1, s. 15–16 , GOV-2, s. 17 | |
| 2-18 | Ylimmän hallintoelimen toiminnan arviointi | Yleiset tiedot, GOV-5, s. 18–19 | |
| 2-19 | Palkitsemisperiaatteet | Yleiset tiedot, GOV-1, s. 16 , GOV-3, s. 18 , ESG-tunnusluvut, s. 50 | |

| Tunnus | GRI-sisältö | Sijainti | Lisätiedot |
|------------------------------------|--|---|------------|
| 2-20 | Palkitsemisprosessi | Yleiset tiedot, GOV-1, s. 16 | |
| 2-21 | Vuotuisen kokonaiskorvauksen suhdeluku | ESG-tunnusluvut, s. 50 | |
| Strategia, politiikat ja käytännöt | | | |
| 2-22 | Kestävän kehityksen strategian perusteet | Caruna vuonna 2025, s. 8-9 , Yleiset tiedot, SBM-3, s. 22 | |
| 2-23 | Sitoutuminen politiikkoihin | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-1, s. 38 , S2-1, s. 42 , Hallintotapatiedot, G1-1, s. 47 | |
| 2-24 | Politiikkojen sisällyttäminen toimintaan | Hallintotapatiedot, G1-1, s. 46-47 , G1-2, s. 47-48 , G1-3, s. 48 | |
| 2-25 | Kielteisten vaikutusten korjaamisen prosessi | Hallintotapatiedot, G1-3, s. 48 | |
| 2-26 | Huolenaiheiden esittämisen mekanismit | Yhteiskunnalliset tiedot, S2-3, s. 43 , Hallintotapatiedot, G1-3, s. 48 https://plus.caruna.fi/violation-report | |
| 2-27 | Lakien ja määräysten noudattaminen | Hallintotapatiedot, G1-4, s. 48 | |
| 2-28 | Jäsenyydet yhdistyksissä | Hallintotapatiedot, G1-5, s. 48 | |
| Sidosryhmien osallistaminen | | | |
| 2-29 | Sidosryhmien osallistaminen | Yleiset tiedot, SBM-2, s. 20-21 | |
| 2-30 | Työehtosopimukset | ESG-tunnusluvut, s. 50 | |
| Olennaiset asiat | | | |
| 3-1 | Olennaisten asioiden määrittäminen | Yleiset tiedot, IRO-1, s. 23-24 , SBM-2, s. 20-21 | |
| 3-2 | Luettelo olennaisista asioista | Yleiset tiedot, IRO-1, s. 24 | |
| 3-3 | Olennaisten asioiden hallinta | Ympäristötiedot, E1-2, s. 30 , E1-3, s. 31 , E1-4, s. 32-33 , Yhteiskunnalliset tiedot, S1-1, s. 38 , S1-2, s. 38 , S1-3, s. 39 , S1-4, s. 39 , S1-5, s. 39-40 , S2-1, s. 42 , S2-2, s. 42-43 , S2-3, s. 43 , S2-4, s. 43-44 , Hallintotapatiedot G1-1, s. 46-47 , G1-2, s. 47-48 , G1-3, s. 48 | |

| Tunnus | GRI-sisältö | Sijainti | Lisätiedot |
|---|--|--|--|
| Taloudellinen vastuu | | | |
| GRI 201: Taloudelliset tulokset | | | |
| 201-1 | Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen | ESG-tunnusluvut, s. 51 | |
| 201-2 | Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle | Ympäristötiedot, E1, s. 26 | |
| GRI 203: Väiälliset taloudelliset vaikutukset | | | |
| 203-1 | Infrastruktuuri-investoinnit ja keskeiset yhteisövaikutukset | ESG-tunnusluvut, s. 51 | |
| 203-2 | Merkittävät väiälliset taloudelliset vaikutukset | Caruna vuonna 2025, s. 4 , 6 | |
| GRI 204: Hankintakäytännöt | | | |
| 204-1 | Ostot paikallisilta toimijoilta | ESG-tunnusluvut, s. 51 | |
| GRI 205: Korruptiovastaisuus | | | |
| 205-1 | Toiminnot, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi | Hallintotapatiedot, GOV-1, s. 46 | |
| 205-2 | Korruptiovastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus | Hallintotapatiedot, G1-1, s. 46-47 , G1-3, s. 48 , ESG-tunnusluvut, s. 51 | |
| 205-3 | Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet | Hallintotapatiedot, G1-4, s. 48 | |
| GRI 206: Kilpailun rajoittaminen | | | |
| 206-1 | Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet | GRI-sisältöindeksi | Ei raportoituja tapauksia vuonna 2025. |
| GRI 207: Verot | | | |
| 207-1 | Verotus | Caruna vuonna 2025, s. 9 | |
| 207-4 | Maksetut verot | ESG-tunnusluvut, s. 51 | |

| Tunnus | GRI-sisältö | Sijainti | Lisätiedot |
|--|---|--|------------|
| Ympäristövastuu | | | |
| GRI 302: Energia | | | |
| 302-1 | Organisaation oma energiankulutus | Ympäristötiedot, E1-6, s. 36-37 , ESG-tunnusluvut, s. 58 | |
| 302-4 | Energiankulutuksen vähentäminen | Ympäristötiedot, E1-3, s. 33 , ESG-tunnusluvut, s. 58 | |
| GRI 304: Biodiversiteetti | | | |
| 304-1 | Toiminta suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä | ESG-tunnusluvut, s. 53 | |
| GRI 305: Päästöt | | | |
| 305-1 | Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) | Ympäristötiedot, E1-6, s. 34 , ESG-tunnusluvut, s. 53 | |
| 305-2 | Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) | Ympäristötiedot, E1-6, s. 34 , ESG-tunnusluvut, s. 53 | |
| 305-3 | Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3) | Ympäristötiedot, E1-6, s. 34 , ESG-tunnusluvut s. 53 | |
| 305-4 | Kasvihuonepäästöjen intensiteetti | ESG-tunnusluvut, s. 54 | |
| 305-5 | Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen | Ympäristötiedot, E1-3, s. 31 , E1-4, s. 32-33 | |
| GRI 306: Jätteet | | | |
| 306-3 | Tuotetun jätteen määrä jätelajeittain | ESG-tunnusluvut, s. 54 | |
| 306-4 | Jätteiden hyötykäyttö | ESG-tunnusluvut, s. 54 | |
| 306-5 | Hävitettäväksi toimitetut jätteet | ESG-tunnusluvut, s. 54 | |
| GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi | | | |
| 308-1 | Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti | ESG-tunnusluvut, s. 56 | |
| 308-2 | Negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi | Yhteiskunnalliset tiedot, S2-4, s. 43 | |

| Tunnus | GRI-sisältö | Sijainti | Lisätiedot |
|--|--|--|-------------------------|
| Sosiaalinen vastuu | | | |
| GRI 401: Työsuhteet | | | |
| 401-1 | Uuden henkilöstön palkkaus sekä henkilöstön vaihtuvuus | ESG-tunnusluvut, s. 57 | |
| 401-2 | Vakituisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle | GRI-sisältöindeksi | Tällaisia etuja ei ole. |
| 401-3 | Vanhempainvapaat | ESG-tunnusluvut, s. 56 | |
| GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus | | | |
| 403-1 | Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-1, s. 38 , S2-1, s. 42 , S2-3, s. 43 | |
| 403-2 | Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta | Yhteiskunnalliset tiedot, S2-4, s. 47 | |
| 403-3 | Työterveyspalvelut | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-2, s. 38 | |
| 403-4 | Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-2, s. 38 , S1-4, s. 39 , S2-2, s. 42-43 | |
| 403-5 | Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-2, s. 38 , S2-2, s. 42 , S2-3, s. 43 | |
| 403-6 | Työntekijöiden terveyden edistäminen | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-2, s. 38 , S1-4, s. 39 | |
| 403-7 | Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen | Yhteiskunnalliset tiedot, S2-1, s. 38 , S2-2, s. 42 , S2-3, s. 43 , S2-4, s. 43-44 , S2-5, s. 44 | |
| 403-8 | Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät | Yhteiskunnalliset tiedot, S2-1, s. 42 | |
| 403-9 | Työhön liittyvät tapaturmat | ESG-tunnusluvut, s. 57 | |
| GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen | | | |
| 404-1 | Keskimääräiset koulutustunnit henkilöä kohden | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-13, s. 40 , ESG-tunnusluvut, s. 57 | |
| 404-2 | Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-13, s. 40 , ESG-tunnusluvut, s. 57 | |
| 404-3 | Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus | ESG-tunnusluvut, s. 58 | |
| GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet | | | |
| 405-1 | Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus | ESG-tunnusluvut, s. 57 | |
| 405-2 | Palkkatasa-arvo | ESG-tunnusluvut, s. 58 | |

| Tunnus | GRI-sisältö | Sijainti | Lisätiedot |
|--|--|---|---|
| GRI 406: Syrjimättömyys | | | |
| 406-1 | Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet | Yhteiskunnalliset tiedot, S1-17, s. 40 | |
| GRI 407: Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut | | | |
| 407-1 | Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus voivat olla uhattuna | Hallintotapatiedot, G1-1, s. 47 | Ei riskitoimintoja. Toiminta Suomessa suomalaisen lainsäädännön mukaan. Toimittajien toimintaohjeen mukaista toimintaa edellytetään kaikilta toimittajilta. |
| GRI 408: Lapsityövoima | | | |
| 408-1 | Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta lapsityövoima on merkittävä riski | Yhteiskunnalliset tiedot, ESRS 2 SBM-3, s. 37, 41 | |
| GRI 409: Pakkotyö | | | |
| 409-1 | Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta pakkotyö on merkittävä riski | Yhteiskunnalliset tiedot, ESRS 2 SBM-3, s. 37, 41 | |
| GRI 413: Paikalliset yhteisöt | | | |
| 413-1 | Toiminnot, joissa huomioidaan paikallinen sitouttaminen, vaikutusten arviointi ja kehitysohjelmat | Caruna vuonna 2025, s. 10-11 , Yleiset tiedot SBM-2, s. 21 | |
| 413-2 | Toiminnot, joilla on merkittäviä ja potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin | GRI-sisältöindeksi | Ei tunnistettuja toimintoja. |
| GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi | | | |
| 414-1 | Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti | ESG-tunnusluvut, s. 56 | |
| 414-2 | Negatiiviset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja korjaavat toimenpiteet | Yhteiskunnalliset tiedot, ESRS 2 SBM-3, s. 41 , S2-1, s. 42 , S2-3, s. 43 | |
| GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen | | | |
| 415-1 | Poliittinen tuki | Hallintotapatiedot, G1-5, s. 48 | |
| GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus | | | |
| 416-1 | Terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi tuote- ja palvelukategorioissa | Ympäristötiedot, E1-2, s. 30 | |
| 416-2 | Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset | ESG-tunnusluvut, s. 58 (EU 25) | |

| Tunnus | GRI-sisältö | Sijainti | Lisätiedot |
|---|---|---|----------------------|
| GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja | | | |
| GRI G4: Sähköalan toimialakohtainen sisältö | | | |
| EU: Organisaatio | | | |
| EU 3 | Kotitalous-, teollisuus-, instituutio- ja kaupallisten asiakkaiden määrä | Yleiset tiedot, SBM-1, s. 19 | |
| EU 4 | Sähköverkoston pituus (ilma- ja maakaapelit/siirto- ja jakelulinjat) | Yleiset tiedot, SBM-1, s. 19 , ESG-tunnusluvut, s. 52 | |
| Taloudellinen vastuu | | | |
| EU 12 | Siirto- ja jakeluhäviöt | ESG-tunnusluvut, s. 53 | |
| Sosiaalinen vastuu | | | |
| EU 17 | Alihankkijoiden ja urakoitsijoiden rakennus-, käyttö- ja kunnossapitotehtävissä toimivien työntekijöiden työpäivien määrä | GRI-sisältöindeksi | Dataa ei saatavilla. |
| EU18 | Työturvallisuuskoulutukseen osallistuneiden alihankkijoiden ja urakoitsijoiden työntekijöiden osuus | GRI-sisältöindeksi | Dataa ei saatavilla. |
| EU25 | Ulkopuolisiin kohdistuneet vahingot sekä vahinkoihin liittyvät oikeudenkäynnit ja korvaukset | ESG-tunnusluvut, s. 58 (EU 25) | |
| EU28 | Sähkönjakeluhäiriöiden keskimääräinen esiintymistiheys asiakasta kohden (SAIFI) | ESG-tunnusluvut, s. 52 (EU 28) | |
| EU29 | Sähkönjakeluhäiriöiden keskimääräinen kesto asiakasta kohden (SAIDI) | ESG-tunnusluvut, s. 52 (EU 29) | |



Tuomme sinulle sähkön.

Caruna

caruna.fi

Postiosoite

Caruna, PL 1,
00068 Caruna

Käyntiosoite

Upseerinkatu 2,
02600 Espoo

Caruna on suomalainen sähköverkkoyhtiö. Turvaamme luotettavan sähkönjakelun asiakkaille – myös sähkönkulutuksen kasvaessa ja siirtyessämme fossiilisesta uusiutuvaan energiaan. Investoimalla sähköverkkoon varmistamme, että asiakkaamme voivat käyttää kotimaista, uusiutuvaa energiaa sekä toimia sähkön pientuottajina. Tuomme sähkön 744 000 asiakkaallemme Etelä-, Lounais- ja Länsi-Suomessa, Joensuussa sekä Koillismaalla vastaten 20 % Suomen sähkönjakelusta.

